



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ТО ПГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ)

ОТЧЁТ

СОВЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
за 2023 год

г. Прокопьевск

Уважаемые коллеги!

Предлагаем Вашему вниманию Открытый (публичный) отчет Совета ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования по основным направлениям деятельности за 2023 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза» и Устава Профсоюза (ст.16, п.1.8.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направленного на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Открытый отчет о работе совета территориальной организации Профсоюза за 2023г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2024г.

Открытый отчет совета территориальной организации Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

Деятельность ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ, VIII, IX Съездов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, определивших задачи на 2020-2025г.г., Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы и VII конференции территориальной организации Профсоюза, материалами заседаний совета и президиума, постановлений, а также на выполнение плана мероприятия Года педагога и наставника.

Краткая характеристика территориальной организации Профсоюза (структура, численность, динамика членства)

На 01.01.2024г ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования объединяет в своей структуре: 92 первичные профсоюзные организации:

- 39 – в общеобразовательных организациях;
- 45 – в дошкольных образовательных организациях;
- 4 – в организациях дополнительного образования детей;
- 4 – в других организациях.

Общее количество государственных и муниципальных образовательных и иных организаций, находящихся на территории города Прокопьевска в 2023 г. уменьшилось на 1 и составляет 92, т.к. в дошкольных образовательных

организациях было ликвидировано МБДОУ «Детский сад № 8 «Светлячок». Все организации охвачены профсоюзным членством.

Общее количество ППО в дошкольных образовательных организациях в 2023 г. уменьшилось на 1 и составляет 45.

На 01 января 2024 года:

– численность членов Профсоюза территориальной организации Профсоюза составила 3106 человек, из которых:

- 3092 чел. – работающие, из них:

1764 чел. – педагогические работники, в том числе: 450 чел. – молодежь до 35 лет;

- 14– неработающие пенсионеры.

Принято и поставлено на учет в первичные профсоюзные организации 336 человек.

Выбыло из профсоюза по личному заявлению о выходе – 8 человек.

Количество малочисленных первичных профсоюзных организаций с численностью до 15 человек уменьшилось на 3 и составляет 10 (10,9%).

Общий охват членством работающих на 01.01.2024 составляет 81%, что на 2,2% больше, чем на 01.01.2023 (78,8%).

27 (29,3%) первичных профсоюзных организаций имеют 100% охват профсоюзным членством, что на 2 больше, чем на 01.01.2023.

36 (39,1%) первичных профсоюзных организаций имеют 80-99% охват профсоюзным членством, что на 1 больше, чем на 01.01.2023.

В течение 2023 года в территориальной организации уделялось пристальное внимание обучению профсоюзного актива. Обучение проводилось как в очном формате, так и с использованием информационно-телекоммуникационных технологий. За отчетный период прошли обучение всего 378 человека.

Социальное партнерство

В результате целенаправленной работы с социальными партнёрами, в ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования сформирована и действует система социального партнёрства между представителями работников и работодателей.

Коллективно-договорная кампания в 2023 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В отчетный период коллективно-договорная кампания прошла с соблюдением установленных порядка и сроков, обеспечив стабильное положение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями учреждений. Итоги выполнения условий коллективных договоров между администрацией и профсоюзными комитетами рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов и собраниях трудовых коллективов.

Во всех образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры. В учреждениях **3817** работающих (без совместителей).

На 01 января 2024 года:

Охват учреждений, имеющих коллективные договоры составил 97,8%.

90 – учреждение, имеют коллективные договоры, из них:

17 – заключили новый договор в 2023 году.

73 – действует коллективный договор, заключенный в предыдущие годы.

Нет коллективных договоров в других учреждениях:

– *Управление образования администрации г. Прокопьевска;*

– *МАУ «Центр бухгалтерского и технического обслуживания».*

87 (96,7%) – коллективных договоров, прошли уведомительную регистрацию, за небольшим исключением, которое объясняется в основном тем, что коллективные договоры были подписаны в конце декабря 2023 года и направлены на уведомительную регистрацию в орган по труду, которая осуществляется в течение 30 календарных дней.

Количество работников, на которых распространяется действие коллективных договоров (без совместителей) – **3800 человек**, в том числе членов Профсоюза – **3081 человек**.

Председатели первичных профсоюзных организаций участвуют в работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов. Учитывается мнение профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению стимулирующих выплат входят председатели первичных профсоюзных организаций.

В целях развития колдоговорных отношений, повышения качества содержания коллективных договоров в образовательных организациях председателем ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования оказывалась методическая и практическая помощь по подготовке коллективных договоров, положений, соглашений.

На интернет-сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Социальное партнерство» и других разделах сайта размещались информационно-методические материалы по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и другие материалы.

11.04.2022 г. было заключено **Соглашение между Управлением образования администрации города Прокопьевска и территориальной организацией Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 гг.** (уведомительная регистрация соглашения в Министерстве труда и занятости населения Кузбасса от 12.04.2022 № 18).

В отчетном году особое внимание уделяли вопросу оплаты периодического медосмотра работниками образовательных учреждений. Оплачивают прохождение медосмотра младшему обслуживающему персоналу и работникам детских домов. С октября 2023 года педагогическим работникам проводится оплата периодических медосмотров по ходатайству руководителя.

Совет территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации составил обращение на имя начальника управления образования администрации Прокопьевского городского округа Матвеевой Н.Б., председателя Прокопьевского городского Совета народных депутатов Вальшиной З.А. В обращении совет просит предусмотреть выполнение расходных обязательств по оказанию муниципальных образовательных услуг, а именно на расходы по оплате договоров на оказание услуг по организации и проведению обязательных периодических осмотров (обследований) работников при формировании бюджета для граждан Прокопьевского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов. Совет территориальной организации Профсоюза продолжит работу по данному направлению.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании за 2023 год, можно сделать вывод, социальное партнерство, продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями органов, организаций, учреждений.

Приоритетными направлениями работы в области социального партнерства в 2024 году обозначить следующие позиции:

- продолжение обучения председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений и сопровождения деятельности ППО по осуществлению эффективной коллективно-договорной работы;

- усиление контроля за своевременностью внесения изменений и дополнений в коллективные договоры;

- активизация деятельности сторон социального партнерства по выработке предложений, касающихся системы мер социальной поддержки работников, и закреплению этих механизмов в коллективном договоре и локальных нормативных актах, с особым вниманием на проведение работы с молодыми педагогами;

- повышение эффективности работы комиссий по обеспечению реального выполнения положений коллективных договоров на основе планирования совместной работы сторон, а также по осуществлению текущего и итогового контроля.

Оплата труда работников

Действующая система оплаты труда, а также ежегодное увеличение финансирования образовательных организаций и своевременное исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечили рост заработной платы педагогических работников (в том числе учителей) и достижение целевых показателей.

Ставки заработной платы педагогических работников образовательных организаций Кемеровской области-Кузбасса

год	% увеличения	высшее образование	первая категория	высшая категория
01.12.2021	8,6	8853	10256	11066
01.06.2022	10	9738	11285	12173
01.10.2022	6,3	10352	11996	12940
01.09.2023	10	11388	13196	14234

По результатам мониторинга заработной платы среднемесячная заработная плата педагогических работников округа, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2023г.:

в общеобразовательных организациях: педагогических работников – **56229,42 руб.;**

педагогических работников дошкольных образовательных организаций – **50646,16 руб.** (с учетом школ с дошкольными отделениями);

педагогических работников организаций дополнительного образования детей – **53678,10 руб.;**

педагогических работников детских домов – **57401,55 руб.**

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

срок, с которого установлен МРОТ	% увеличения	сумма МРОТ (руб., в месяц)	сумма МРОТ с районным коэффициентом 30% (руб., в месяц)	сумма МРОТ после вычета НДФЛ 13% (руб., в месяц)
С 1 января 2021г.	5,5	12792	16629,6	14467,75
С 1 января 2022г.	8,6	13890	18057	15709,59
С 1 июня 2022г.	10	15279	19862,7	17280,55
С 1 января 2023 г.	6,3	16242	21114,6	18369,7
С 1 января 2024 г.	18,5	19242	25014,6	21762,7

Совет территориальной организации Профсоюза в 2023г. серьезное внимание уделял вопросам оплаты труда работников отрасли.

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных

учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период отсутствует задолженность по заработной плате.

Правозащитная деятельность

Большую часть в оказании правовой помощи занимает работа по разработке и помощи в оформлении коллективных договоров, за консультацией и помощью в оформлении заявления в суды по пенсионным вопросам обратилось 4 человека. Для них были составлены иски (по отказам пенсионного фонда), из которых 3 – полностью удовлетворены, 1- находится на рассмотрении.

Индивидуальных трудовых споров связанных с выплатой заработной платы и иных выплат не возникало.

Проведена экспертиза 16 коллективных договоров (при их оформлении и заключении) и 28 локальных нормативных актов (во время ОТП-2023).

В период с 19.10.2023 по 30.10.2023 проводилась профсоюзная проверка по теме: **«Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ»**. Проверено 4 образовательные организации: МБДОУ «Детский сад № 4, МБОУ «Школа № 54», МКОУ «Специальная школа № 64», МБОУ ДО «ЦТРД».

Во время проверки образовательных организаций изучены следующие документы:

- Коллективные договоры;
- Трудовые договоры;
- Дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- Штатное расписание;
- Приказы работодателя об определении нагрузки;
- Приказы работодателя о выплате заработной платы в установленном порядке;
- Книга приказов по личному составу;
- Журнал регистрации приказов по личному составу;
- Трудовые книжки;

- Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- Тарификационные списки;
- График работы сотрудников;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Личные дела работников;
- Табели учета рабочего времени;
- Должностные инструкции.

Проверено 115 трудовых договоров:

- 26 в МБДОУ «Детский сад № 4»;
- 52 в МБОУ «Школа № 54»;
- 13 в МБОУ ДО «ЦТРД»;
- 24 в МКОУ «Специальная школа № 64».

Со всеми работниками образовательных организаций заключены трудовые договоры в письменной форме. Вторые экземпляры договоров выдаются на руки, о чем свидетельствуют подписи работников на трудовых договорах, которые хранятся у руководителя.

Дополнения и изменения в трудовой договор вносятся через заключение дополнительного соглашения.

По содержанию трудовые договоры работников ОО соответствуют требованиям статьи 57 Трудового кодекса РФ. Основные разделы договоров: «Общие положения», «Права и обязанности работника», «Права и обязанности Работодателя», «Заработная плата», «Рабочее время и время отдыха», «Порядок внесения изменений и дополнений, расторжение трудового договора», «Социальное страхование и меры социальной поддержки работника», «Изменение и прекращение трудового договора», «Ответственность сторон трудового договора», «Заключительные положения».

Случаев необоснованного заключения срочных трудовых договоров не выявлено.

Рекомендации по заключению трудового договора с учителем и примерная форма трудового договора с учителем опубликованы на сайте территориальной организации и рекомендованы к использованию.

По итогам профсоюзной проверки по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» было выдано 4 представления по форме 1-ПИ каждой образовательной организации, в которых прошли проверки.

Вместе с тем, всего при заключении и изменении трудовых договоров выявлено **393 нарушения**:

п/п	Перечень выявленных нарушений	Наименование ОО	Количество выявленных нарушений
1.	<p>В трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) педагогических работников отсутствует установленный объем учебной нагрузки за 2022 год</p> <p>В трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) педагогических работников не включены часы внеурочной деятельности в установленный объем учебной нагрузки за 2022 год</p>	<p>МБОУ «Школа № 54»</p> <p>МКОУ «Специальная школа № 64»</p>	<p>52</p> <p>24</p>
2.	Отсутствуют уведомления об изменениях объема учебной нагрузки (увеличении или снижении) в течение учебного года или на новый учебный год	<p>МБОУ «Школа № 54»</p> <p>МКОУ «Специальная школа № 64»</p> <p>МБОУ ДО «ЦТРД»</p>	<p>52</p> <p>24</p> <p>13</p>
4.	В должностные инструкции (трудовые договора) не внесены изменения в части установления перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическим работником при реализации основных общеобразовательных и дополнительных общеразвивающих программ	<p>МБОУ «Школа № 54»</p> <p>МКОУ «Специальная школа № 64»</p> <p>МБОУ ДО «ЦТРД»</p> <p>МБДОУ «Детский сад № 4</p>	<p>52</p> <p>24</p> <p>13</p> <p>26</p>
5.	В трудовых договорах (дополнительных соглашениях) педагогических работников в разделе «Оплата труда» отсутствуют конкретные числа месяца и порядок выплаты заработной платы	<p>МБОУ ДО «ЦТРД»</p> <p>МБОУ «Школа № 54»</p>	<p>13</p> <p>52</p>
.	В трудовых договорах (дополнительных соглашениях) педагогических работников в раздел «Оплата труда» не внесены компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	МКОУ «Специальная школа № 64»	24
.	Не предоставлены дополнительные соглашения об изменении ставки заработной платы педагогических работников от 01.06.2022, 01.10.2022, 01.09.2023	МКОУ «Специальная школа № 64»	24

Итоги проверки были рассмотрены на заседании совета ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования (15.11.2023г).

Начальнику Управления образования администрации г.Прокопьевска переданы результаты проведенной проверки (копии актов и представлений) для составления плана совместных мероприятий по итогам проведенной проверки.

Образовательные учреждения в срок до 10.11.23г. предоставили отчет в территориальную организацию о проделанной работе по устранению нарушений.

По итогам профсоюзной проверки по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» было выдано 4 представления по форме 1-ПИ каждой образовательной организации, в которых прошли проверки.

В отчетном периоде рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 20, все они были признаны обоснованными и удовлетворены. 2 письменные жалобы поступили от членов профсоюза МБОУ «Школа №45» по вопросу оплаты медосмотров, оплаты психиатрического освидетельствования педагогических работников и обращение членов профсоюза МБДОУ «Детский сад №100 «Незабудка» по вопросу оплаты труда за сверхурочную работу.

Принято на личном приеме, включая устные обращения – 238 членов профсоюза. Рассматривали и решали обращения по пенсионным вопросам, о начислении заработной платы, повышение квалификации, оплата медосмотров, оплата психиатрического освидетельствования педагогических работников, о продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска отдельным категориям педагогических работников. Особое внимание уделили вопросу оплаты или компенсации прохождения периодического медосмотра работниками образовательных учреждений.

На заседаниях президиума и совета территориальной организации, совещаниях с председателями ППО рассматривалось 19 вопросов правовой тематики:

- Отчет о правовой работе и колдоговорной кампании за 2022 год;
- О новом макете коллективного договора на 01.06.2023г (новые положения КД, что они регулируют?);
- О порядке оформления трудовой функции советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- О выплатах из маткапитала семьям с доходами ниже двух региональных прожиточных минимумов на человека в месяц;
- О сокращении кадров. Кто имеет преимущественное право на оставление на работе;
- О работе с возражениями при ведении переговоров;

-О порядке оплаты сверхурочной работы (Постановление Конституционного Суда РФ от 27.06.2023г. №35-П);

-О подписании 24.07.2023г. президентом РФ закона, который вносит изменения в ФЗ «Об образовании в РФ» и статью 4 ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

-Об ответах на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

-О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ»;

-Об итогах проведения «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ»;

-О законодательстве регулирующем переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей в результате неявки сменяющего работника или родителя;

-Об оплате труда в выходные или нерабочие праздничные дни;

- Об установлении тождество должности «тьютор» наименованию должности «воспитатель», об установлении тождество должности «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении наименованию должности «воспитатель», об установлении тождество наименования «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» наименованию должности «заместитель директора деятельность которого связана с образовательным процессом»;

- Об увеличении окладов педагогов в 2023году и увеличении окладов отдельных категорий работников образовательных организаций с 01.12.2023г. и внесение изменений и дополнений в положение об оплате труда образовательных организаций и трудовые договоры работников;

- Об увеличении МРОТ с 01.01.2024 г.;

- О действиях профкома ППО по организационно-правовым вопросам накануне нового учебного года;

- О процедуре учета мнения выборного профсоюзного органа;

и др.

Председатель территориальной организации работает в составе городской тарификационной комиссии, в прошедшем году при тарификации особое внимание уделялось наличию выписки из протокола заседания профкома о рассмотрении

материалов по тарификации и наличие мотивированного мнения профкома, положению об оплате труда, распределению: стимулирующих и компенсационных выплат, наличие вакансий, письменное согласие работников на нагрузку меньше чем за ставку заработной платы, сокращение педагогических кадров, объем нагрузки совместителей (внутренних и внешних), нет ли ущемления основных работников, число молодых специалистов, их нагрузка, размер доплат председателю профкома, уполномоченному по охране труда от профсоюза, распределение классного руководства, объем педагогической нагрузки и т.д.

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2023 году составила 18,3 млн. рублей.

Подсчет экономической эффективности своей работы ведем из эффективности Соглашений городских с Управлением образования, отдельных договоренностей по определенным вопросам. А именно:

- выделение средств по охране труда,
- возврат средств за медосмотр,
- выделение средств молодым специалистам,
- учителям, имеющим ведомственные награды,
- материальная помощь города к юбилейным датам.

Включаем в подсчеты денежные выплаты победителям городских конкурсов, судебную помощь.

Охрана труда

В отчетный период Территориальной организацией Профсоюза проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и особенно здоровья работников образования.

Большое внимание Территориальная организация уделяет созданию и функционированию систем управления охраной труда в образовательных организациях.

Уполномоченные по охране труда от профсоюза организовывали и осуществляли общественный контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда.

Основные направления и приоритеты:

Основные усилия комиссии по охране труда Территориальной организации Профсоюза были направлены:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» отраслевого регионального и территориальных соглашений, а также коллективных договоров;
- участие в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;
- участие в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;

- проведения профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций, в том числе при подготовке к новому учебному году;

- рассмотрение вопросов по охране труда и здоровья на заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза, в том числе совместно с органами управления образованием;

- участие в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» (в 2023 году победитель конкурса Детский сад №63 и лауреат Детский сад №3) и других конкурсов по охране труда.

-обучение профсоюзного актива вопросам:

о внесении изменений в Положение о технической инспекции труда и в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза;

о порядке обязательного психиатрического освидетельствования;

об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве;

о самостоятельной оценке профессиональных рисков;

об алгоритме расследования микротравм.

-консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования.

Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.

На обучение по охране труда в 2023 году было затрачено **284,52** тыс. рублей (за счет различных источников финансирования). Идет обучение по 40 часовой программе «Обучение по охране труда». В составе обученных, были и уполномоченные по охране труда. Составлен электронный реестр уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза с указанием сроков прохождения обучения по охране труда и источников финансирования.

Взаимодействие с органами управления образованием, государственной инспекцией труда, прокуратурой и другими органами государственного надзора.

Типичные формы взаимодействия:

-**обмен информацией** (статистическими данными, например, *производственного травматизма*, характером выявленных нарушений в ходе проверок);

-**привлечение** представителей Государственной инспекции труда к участию в мероприятиях, проводимых городской организацией Профсоюза (конференции,

тематические круглые столы, посвященные охране труда, совместные обучающие семинары).

-консультации по обращениям членов профсоюза;

-совместные проверки;

На муниципальном уровне взаимодействие внештатной технической инспекции труда с Государственной инспекцией труда происходит в период **плановых проверок** и при **расследовании несчастных случаев на производстве**.

Действующее Соглашение между Управлением образования администрации города Прокопьевска и Территориальной организацией Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы способствует регулированию отношений работодателей и работников образования, в том числе и по охране труда.

С участием **ВТИТ** проведено **94** обследований, в рамках кампании по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Уполномоченные (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов **89** человек (отсутствуют уполномоченные по охране труда в ППО Аппарата Территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и в ППО МАУ ЦБТО, в ППО УО). Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов проведены обследования – **178**, выявлено нарушений - **178**, в том числе:

-нарушения при ведении журналов инструктажей (плановые и внеплановые);

-нарушения по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающих, обезвреживающих средств;

- нарушения по соблюдению требований безопасности к организации рабочих мест и оборудования;

- нарушения по обучению и инструктированию работников и др.

Все замечания устранялись в намеченные сроки.

На заседаниях Президиума и Совета Территориальной организации Профсоюза рассматривались вопросы:

-О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях города в текущем году;

-О проведении Всемирного дня охраны труда в ППО образовательных учреждениях г. Прокопьевска в 2023 году;

-Об организации отдыха членов профсоюза и их детей в летний период;

-Об итогах приемки учреждений образования к новому учебному году;

-Об алгоритме действий при несчастном случае на производстве;

-О проведении медосмотров;

-О порядке обязательного психиатрического освидетельствования;

-Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих

классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве;

-Об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;

-О пошаговой инструкции возврата 20% сумм страховых взносов из СФР на предупредительные меры по охране труда;

-Об оценке профессиональных рисков и разработке программы производственного контроля и т.д.

Все вопросы, рассматриваемые на заседаниях и совещаниях с председателями ППО, прошу довести до сведения руководителей образовательных учреждений и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций и использовать в практической деятельности - **это обязательное условие нашей совместной работы.**

Специальная оценка условий труда (СОУТ).

В 2023 году в соответствии с графиками проводилась специальная оценка условий труда в образовательных организациях города Прокопьевска **-560 рабочих мест**, на это было затрачено **548,8** тысяч рублей. По сравнению с 2022 годом наблюдается положительная динамика по увеличению рабочих мест прошедших СОУТ - 299 рабочих мест. Процент охвата СОУТ от общего числа рабочих мест, подлежащих СОУТ составляет 58,2 %.

Анализ несчастных случаев среди работников.

В 2023 году несчастных случаев на производстве не произошло.

В течение отчетного года сокрытые несчастные случаи не были выявлены.

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из СФР на предупредительные меры по охране труда.

Образовательные организаций, использовали 20% страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма. **6** образовательных организаций города использовали возможность дополнительного финансирования мероприятий по охране труда на общую сумму около **191,064 тыс.** рублей (в том числе и на проведение СОУТ). По сравнению с 2022 годом наблюдается отрицательная динамика по количеству организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов из СФР (16 организаций). Процент охвата образовательных организаций, использовавших средства из СФР на мероприятия по ОТ составляет 6,5%. В 2023 году ППО была оказана методическая и консультативная помощь по вопросу возврата 20% сумм страховых взносов из СФР на предупредительные меры по охране труда.

Общественный контроль за организацией обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ различных категорий работников образования.

В 2023 году расходы на приобретение: масок, перчаток, спецодежды, спецобуви и др. СИЗ составили – **162,722 тыс. рублей.**

Всемирный день охраны труда.

В 2023 году темой Всемирного дня охраны труда заявлена «Безопасная и здоровая рабочая среда — основополагающий принцип и право в сфере труда». С 1

по 28 апреля уже традиционно в образовательных организациях нашего города проводятся мероприятия, способствующие созданию и продвижению культуры в области охраны труда и снижению травматизма на рабочем месте.

Принимая во внимание исключительную важность соблюдения норм охраны труда и здоровья работников образовательных организаций, наша территориальная организация провела в ППО ОУ города «Месячник охраны труда».

В ППО прошли мероприятия, приуроченные к Всемирному Дню охраны труда:

-круглые столы по актуальным вопросам охраны труда и дискуссии «Ознакомление с нормативными документами по охране труда», «Безопасный труд – право каждого человека», «Анализ состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении», «Выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора», «Знаю - соблюдаю»

и др.;

-викторины: «Своя игра по охране труда», «Вопросы охраны труда в школе», «Охрана труда – наша общая забота!», «Знатоки охраны труда»;

-обследование рабочих мест в целях проверки фактического состояния условий охраны труда и составление акта по итогам обследования;

-тематическая беседа с работниками «Как вести себя в опасных для жизни ситуациях»;

-акция «Ваши вопросы, советы, рекомендации – наши ответы, действия, организация в сфере охраны труда»;

-смотр - конкурс стенгазет и плакатов по охране труда;

-обновление стендов по охране труда;

-осмотр территорий, сооружений на целостность и безопасность;

-проведение инструктажа по соблюдению инструкций по охране труда, раздача буклетов по охране труда;

-проверка выполнения инструкций, требований ТБ на рабочих местах;

-консультация для сотрудников образовательной организации «Оказание первой доврачебной помощи»;

-организация и проведение тренировочной пожарной эвакуации;

-изучение нормативных документов по охране труда;

-проверка наличия планов эвакуации в помещениях учебного заведения, журналов регистрации инструкций по охране труда, безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности;

-обновление средств индивидуальной защиты для сотрудников;

-проведение флеш-моб под девизом «Безопасная и здоровая рабочая среда»;

-основополагающий принцип и право в сфере труда»;

- организация выставки рисунков «Охрана труда глазами детей!»;
- размещение в группе в социальной сети в Контакте буклета «Словарь терминов по охране труда»;
- анализ выполнения организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий в учреждениях;
- проведение совещания посвященного пропаганде и формированию здорового образа жизни сотрудников детского сада;
- проведение с воспитанниками познавательных занятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда;
- выпуск стенгазеты;
- вручение работникам буклета «Охрана труда в ОУ»;
- проверка и пополнение аптек для оказания первой медицинской помощи;
- проверка учебных кабинетов на наличие источников опасности и т.д.

С 19.04.2023г по 28.04.2023г в ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования был проведен конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В конкурсе приняли участие дети членов Профсоюза образования в трех возрастных категориях:

- воспитанники дошкольных учреждений 5-6 лет;
- учащиеся 1- 4классов;
- учащиеся 5-11классов.

На конкурс было предоставлено 35 рисунков: 5-6 лет – 11 рисунков, учащиеся 1-4 классов – 11 рисунков, учащиеся 5-11классов - 13 рисунков.

При оценивании конкурсных работ членами жюри учитывались: соответствие предлагаемой тематике, оригинальность, композиция, самостоятельность выполнения, раскрытие темы.

Участники конкурса представляли рисунки, посвященные охране труда, формата А4, А3, выполненные в свободном стиле. К участию в конкурсе допускались только оригиналы рисунков. Копии, сканированные изображения не рассматривались. Рисунок должен иметь название. К каждой работе необходимо было приложить данные об авторе.

Члены Конкурсной комиссии отметили, что самое большое число участников зарегистрировано в возрастной категории учащихся 5-11 классов. Ребята в очередной раз получили много полезной и важной информации по охране труда в игровой, познавательной и учебной деятельности, которую отразили в своих художественных работах.

Победители, лауреаты и участники конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» были награждены дипломами и подарками. Награждение состоялось 24-25 мая 2023 года на совещании председателей первичных профсоюзных организаций.

Обобщение опыта работы.

Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций.

Председатель Территориальной организации Профсоюза входит в комиссию по приемке образовательных учреждений к новому учебному году. В 2023 году представления не выдавались, выявленные в ходе обследований нарушения правил и норм охраны труда, в обязательном порядке, включались в Акты приемки учреждений;

Смотрели и проверяли:

- Предписание пож. надзора
- Предписание Роспотребнадзора
- Наличие декларации пожарной безопасности
- Приказ о назначении ответственного за пожарную безопасность.
- Решение трудового коллектива о создании пожарной дружины (распределение обязанностей)
- Удостоверения о прохождении курсов и оказании первой помощи «пожарный технический минимум»
- План эвакуации
- Пожарные знаки и указатели по пути эвакуации
- Запасные выходы (свободно открывающиеся затворы, отсутствие посторонних предметов)
- Акты проверок: АПС, работоспособность пожарной сигнализации, системы оповещения и эвакуации
- Журналы инструктажей (плановые (3 раза в год) и внеплановые)
- Журнал проведения эвакуаций (плановые и внеплановые)
- Акты проверок огнетушителей (перерегистрация раз в год, кол-во огнетушителей указано в «Журнале регистрации огнетушителей»), гидрантов (два раза в год), пожарных кранов (два раза в год), перемотка пожарного рукава (два раза в год)
- Наличие средств индивидуальной защиты
- Обработка крыш (результат щепы), проверка эвакуационных лестенок
- Ограждение кровли
- Аварийное освещение
- Распашные ворота
- Проектно- сметная документация на АПС
- Состояние защищенности организаций от угроз криминального характера и террористических угроз
- Система охранной сигнализации:
система видеонаблюдения количество/срок хранения
система контроля и управления доступом (СКУД, эл.замок, видеодомофон)
- Наличие металлоискателей
- Наличие помещения для охраны на 1 этаже
- Наличие прямой связи с территориальными органами МВД России (Росгвардии)
- Наличие ограждения территории организации по периметру

- Наружное электрическое освещение территории организации
- Наличие указательных знаков дорожного движения при подъезде к организации
- Наличие и вид охраны в организациях
- Наличие паспорта безопасности
- Наличие телефонов экстренных служб
- Наличие инструкций по пропускному режиму
- Наличие алгоритма действий при террористической угрозе
- Кабинеты (визуальный осмотр), наличие инструкций по ОТ и разрешений для работы в кабинетах образовательных организаций, чьи здания находятся в неудовлетворительном техническом состоянии – нет.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2023год, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- организовать семинар-обучение по актуальным вопросам ОТ с участием штатного инспектора по Охране труда Региональной организации Профсоюза.***
- добиваться создания здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- принимать меры по профилактике коронавирусной инфекции и гриппа;
- более активно проводить работу с первичным звеном профсоюзного контроля уполномоченными по охране труда. Регулярно обобщать положительный опыт работы совместных комиссий (комитетов) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- продолжить использование льготных проф. путевок в санатории «Прокопьевский», «Шахтер», оздоровление в Крыму.

Председателям и профактиву профсоюзных организаций необходимо держать вопрос охраны труда на постоянном контроле, т.к. это жизнь и здоровье наших людей и вопрос реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков.

Информационная работа

Основным средством продвижения информационных материалов ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования остается сайт <https://profprk.ucoz.net/> активно используется для размещения информационных и справочных материалов по основным видам деятельности профсоюзной организации (вопросы трудового права и охраны труда, оформление необходимых документов по финансовой отчетности организации, другое). На сайте размещается информация по освещению профсоюзной жизни территориальной и первичных профсоюзных организаций. На

страницах сайта можно найти комментарии и разъяснения по актуальным вопросам применения трудового законодательства, социального партнерства и другим направлениям профсоюзной жизни.

В 2023 году были разработаны и напечатаны агитационные материалы - плакаты «Где профсоюз - там гарантия! Если ты с нами - ты защищен!» для всех первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации. Агитационные материалы размещены на стендах в ППО.

Специалистами аппарата территориальной организации регулярно готовятся письменные разъяснения, комментарии по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, социально-экономическим и трудовым правам работников, которые направляются в организации.

Организационная работа

В течение 2023 года были проведены:

1. **заседания президиума – 7**, (11.01.2023 г., 15.03.2023 г., 18.04.2023 г., 06.06.2023 г., 20.09.2023 г., 27.10.2023 г., 19.12.2023 г.)
2. **заседания совета – 3**, (25.01.2023 г., 20.04.2023 г., 16.11.2024 г.);
3. **совещания с председателями первичных профсоюзных организаций – 4**
 - 01.03.2023 г. – совещание с председателями первичных профсоюзных организаций,
 - 23.05.2023 г. – совещание с председателями первичных профсоюзных организаций,
 - 25.09.2023 г. – совещание с председателями первичных профсоюзных организаций,
 - 25.12.2023 г. – совещание с председателями первичных профсоюзных организаций.

Приняли участие в работе Всероссийского семинара «Профсоюзный компас» для лидеров региональных (межрегиональных), территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, организованного Общероссийским Профсоюзом образования 7—8 февраля в онлайн-формате.

В 2023 году Почетными грамотами территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации награждены **99 человек**, Почетными грамотами Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации награждены **19 человек**. Из бюджета территориальной организации Профсоюза выделено **181 тыс. рублей** на премии к грамотам.

Конкурсное движение

ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования является соучредителем муниципальных конкурсов профессионального мастерства:

- «Учитель года России»;
- «Педагог-психолог года»;
- «Воспитатель года России. Лесенка успеха»;
- «Сердце отдаю детям»;

Победители, лауреаты и участники конкурсов педагогического мастерства были отмечены денежными премиями территориальной организации Профсоюза. Для награждения победителей, лауреатов и участников конкурсов – членов Профсоюза из бюджета территориальной организации Профсоюза были выделены денежные средства в размере более **68 тыс. рублей.**

В 2023 году приняли участие в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». ППО МБДОУ «Детский сад №63» Общероссийского Профсоюза образования стала победителем смотра-конкурса, награждена премией из бюджета региональной организации в размере 5 тыс. рублей, ППО МАДОУ «Детский сад №3» Общероссийского Профсоюза образования стала лауреатом и награждена премией из бюджета региональной организации в размере 3 тыс. рублей.

Животова Светлана Анатольевна, педагог-психолог, председатель ППО МБОУ «Школа №71» Общероссийского Профсоюза образования - участник регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Педагог-психолог года» и **Козельская Наталья Сергеевна**, воспитатель, член ППО МАДОУ «Детский сад №16» Общероссийского Профсоюза образования – участник Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года России. Лесенка успеха» награждены грамотами Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с вручением денежной премии из бюджета региональной организации в размере **7 тыс. рублей** и **5 тыс. рублей соответственно.** **Гильфанова Виктория Васильевна**, педагог дополнительного образования, член ППО МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина» Общероссийского Профсоюза образования - участник регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» награждена грамотой Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с вручением денежной премии из бюджета региональной организации в размере **3 тыс. рублей.** **Астафьева Ольга Алексеевна**, председатель ППО МБДОУ «Детский сад №36» Общероссийского Профсоюза образования – активный участник областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса». Конкурс проводился в рамках программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв», Ольга Алексеевна награждена грамотой ФНПР и премией из бюджета региональной организации в размере **5 тыс. рублей.**

Молодые педагоги

Продолжилась работа с молодыми педагогами Прокопьевска.

В целях повышения эффективности работы совета молодых педагогов при совете ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования президиум ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования внес изменения в Положение о совете молодых педагогов и утвердил его в новой редакции. В мае 2023 года был обновлен состав совета молодых педагогов при совете ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования и состав президиума совета молодых педагогов.

С 14 по 17 сентября 2023г. в деревне Подъяково на базе туристско-спортивного полигона «Солнечный туристан» при поддержке Кузбасской региональной организации Профсоюза прошел областной туристский слёт работников образования – членов Профсоюза, в котором приняли участие 18 команд органов управления образования муниципальных образований Кузбасса в том числе и наша команда. Территориальная организация Профсоюза оказала поддержку молодым участникам областного туристского слёта работников образования выделив материальную помощь для оплаты питания и проезда в сумме **6 тыс. рублей.**

Молодые специалисты, члены Профсоюза принимают активное участие в конкурсах педагогического мастерства.

30 июня на стадионе «Шахтер» прошла VII летняя молодежная профсоюзная Спартакиада среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Главной целью Спартакиады является:

- привлечение молодежи к регулярным занятиям физической культурой и спортом;
- пропаганда здорового образа жизни среди трудящихся;
- обмен опытом по развитию массового спорта и сохранению спортивных традиций;
- повышение профессионализма и активности профсоюзных лидеров;
- установление дружеских отношений между членскими организациями.

Участники соревнований проходили следующие этапы: пляжный волейбол, мини-футбол, нормы ГТО и перетягивание каната. Каждый этап – буря эмоций, как среди участников, так и болельщиков.

От Профсоюза образования активное участие принимала команда «Торнадо»: Моргачев Н.Д., Титов А.А., Шмырин А.А., Белкин П.С., Токмаков А.Б., Черкасова А.С., Плотникова А.Ю., Плотникова В.А., команде спортсменов вручена премия в **размере 15 тыс. рублей.**

Команда «Торнадо» достойно проявила себя во всех спортивных состязаниях спартакиады и в общем зачете заняла 4 место.

Одним из самых зрелищных оказалось соревнование по пляжному волейболу. Особо отличились Черкасова А.С., Плотникова А.Ю., Плотникова В.А. и завоевали 1 место.

В личном первенстве по сдаче норм ГТО Токмаков Алексей Борисович, учитель МБОУ «Гимназия № 72» занял 1 место и был награжден золотой медалью и награжден премией из бюджета региональной организации в размере 3 тыс. рублей.

Несмотря на то, что победители и призеры определены, проигравших в Спартакиаде, конечно, нет. Были только горящие глаза, яркие эмоции, приятная боль в мышцах и радость общения. Все участники пережили немало волнующих и приятных моментов, ощутили радость от движения, чувство командного единения, взаимовыручки и взаимопомощи, которые являются неизменными спутниками спортивных состязаний.

Основные направления деятельности совета территориальной организации Профсоюза.

- взаимодействие с Молодежными комиссиями первичных профсоюзных организаций, с Советом молодых педагогов при региональной организации Профсоюза, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления и иными организациями в сфере молодежной политики;
- участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений органов исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи;
- сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения;
- разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ и проведения мероприятий для молодежи;
- организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение мероприятий (семинаров, круглых столов и др. по проблемам молодежи);
- содействие представительству молодежи в выборных органах Профсоюза образования;
- вовлечение молодежи в члены Профсоюза и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

Из 1764 педагогических работников образовательных учреждений города – 505 чел. молодые люди в возрасте до 35 лет, из них 450 человек (89,1%) - члены Профсоюза.

По состоянию на 01.01.2024г. из 92 председателей ППО – 8 чел. молодые люди в возрасте до 35 лет, что составляет 8,7%. В образовательных организациях Прокопьевского городского округа работает 3817 человек, из них 3092 человек – члены Профсоюза (81%).

В отраслевом Соглашении территориальной организаций Профсоюза, а также в коллективных договорах учреждений имеются разделы, направленные на социальную поддержку молодежи.

В соответствии с коллективными договорами при составлении расписания учебных занятий многие руководители школ, учреждений дополнительного образования высвобождают не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов;

- обеспечивается право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной, с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;
- за молодыми педагогами в образовательных организациях закреплены наставники.

Сохранены положения, устанавливающие ежемесячную специальную выплату педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся **молодыми специалистами**, в размере **8046 рублей** (с учетом районного коэффициента 30%) и ежемесячную специальную выплату педагогическим работникам, являющимся **наставниками молодых специалистов** государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере **5748 рублей** (с учетом районного коэффициента 30%).

Педагогическое мастерство молодого педагога во многом зависит от четкой слаженной работы образовательных учреждений и муниципальной методической службы, во взаимодействии с профсоюзом, поэтому такое сотрудничество требует дальнейшего совершенствования в наступающем году.

В Школе профсоюзного актива территориальной организации запланировано обучение молодежного профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнёрства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов при участии работодателей.

Успешная реализация данных задач возможна только в условиях социального партнерства.

Молодые педагоги активно участвуют в проведении праздничных мероприятий для ветеранов педагогического труда ко Дню Победы, ко Дню Защитника Отечества, ко Дню России, Дню учителя и Дню воспитателя, Дню матери, Дню пожилых людей; организовано посещение на дому ветеранов Великой Отечественной войны, педагогического труда с целью оказания им практической помощи.

Год педагога и наставника

В рамках реализации мероприятий тематического года педагога и наставника совет ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования и комитеты первичных профсоюзных организаций проводили активную работу:

- был разработан и реализован План мероприятий территориальной организации Профсоюза по проведению в 2023 году тематического года педагога и наставника (решение президиума от 11.01.2023г. № 43-6);

- во все первичные профсоюзные организации направлены логотип и рекламно-издательская продукция тематического года педагога и наставника;
- на сайте территориальной организации Профсоюза освещались мероприятия тематического года педагога и наставника;

Совместно с председателями ППО было организовано проведение спортивных мероприятий и акций.

- участие в городской круглогодичной Спартакиаде среди бюджетных, общественных организаций и производственных коллективов города Прокопьевска;
- проведение Недели охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда, апреля 2023г.;

-участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», 1-7 октября 2023г.;

- участие в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;

- участие в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса»;

-проведение первенства города по спортивному туризму среди работников образовательных учреждений, май 2023г.;

- организация и проведение конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В конкурсе приняли участие 70 детей членов Профсоюза образования в трех возрастных категориях, конкурс прошел с 19.04.2023г по 28.04.2023г;

- участие в VII летней молодежной профсоюзная Спартакиада среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса;

- проведение акции по сбору гуманитарной помощи в поддержку мобилизованных граждан и участников СВО (приняли участие 74 ППО, всего было собрано 274 тыс. рублей, весь приобретенный груз передан Александровой Марии Александровне – учредителю волонтерского движения «Тепло Кузбасса ПРК» для дальнейшей передачи нашим бойцам в 61 зенитно-ракетную бригаду).

В 2023г. 50 детей членов Профсоюза работников образования получали путевки в муниципальные загородные оздоровительные лагеря («Олимпиаец», «Уголек», «Бережок», «Солнышко»), в пришкольных лагерях с дневным пребыванием. Из бюджета территориальной организации Профсоюза были выделены денежные средства в размере 41 тыс. рублей и из бюджета ППО в размере 98,300 тыс. рублей на приобретение путевок для детей в загородные оздоровительные лагеря.

В 2023 году была оказана материальная помощь членам профсоюза, приобретающим путевки в санатории расположенные на территории Российской Федерации. Из бюджета территориальной организации Профсоюза были выделены денежные средства в размере 13 тыс. рублей и из бюджета ППО в размере 21 тыс.

Во многих первичных профсоюзных организациях были организованы Дни здоровья, спортивные соревнования и т.п.

Цифровизация

Продолжается работа в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», в 2023 году внесено и поставлено на учет **336** членов Профсоюза.

Финансовая работа

В 2023 году продолжалась работа по укреплению финансового обеспечения деятельности территориальной организаций Профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся анализ поступления членских взносов на расчетный счет, а так же контроль за своевременным отчислением взносов в вышестоящую профсоюзную организацию.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений, она обеспечивает бесперебойное функционирование территориальной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

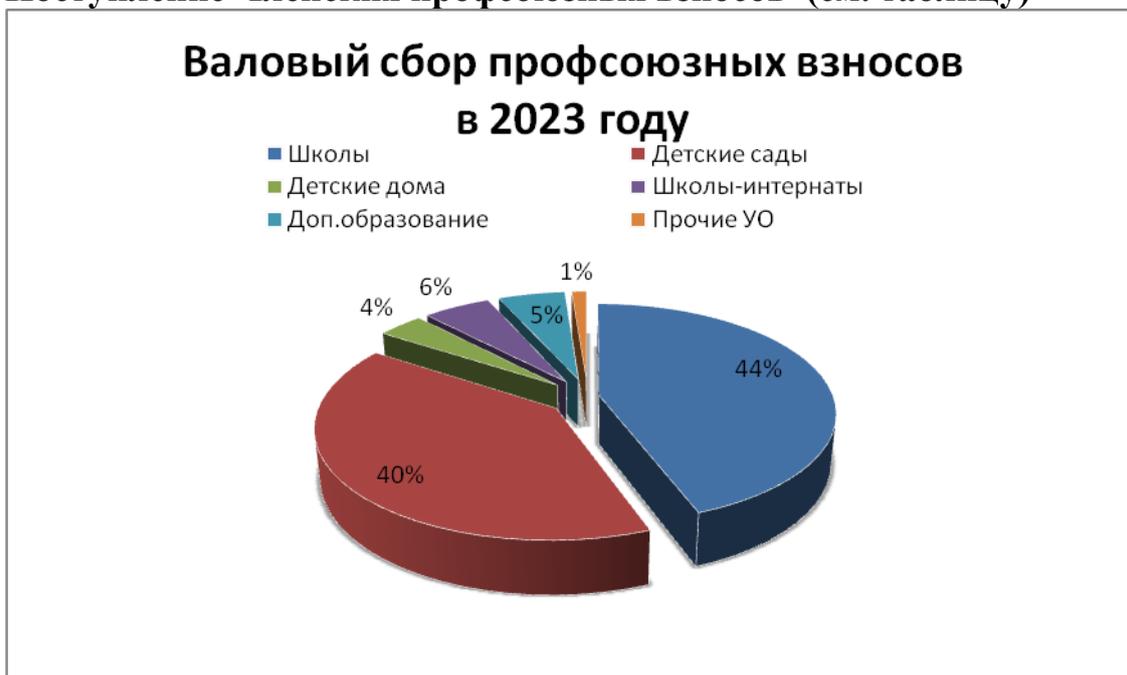
Территориальная организация ведет финансовую деятельность в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, исключительно в интересах членов Профсоюза. Годовая смета является основным финансовым документом, и ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза. Формирование сметы проводилось с учетом главных направлений профсоюзной деятельности по защите социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Основным источником доходов территориальной организации Профсоюза являются членские профсоюзные взносы. Валовый сбор членских профсоюзных взносов в 2023 году вырос по отношению к предыдущему году на 24,3%.

Доходная часть сметы выглядит следующим образом:

- Членские профсоюзные взносы – 98,2 %
- Иные поступления на уставную деятельность – 0,6 %
- Прибыль от приносящей доход деятельности – 1,2 %

Поступление Членских профсоюзных взносов (см. таблицу)



Расходная часть сметы

Расходование денежных средств осуществлялось в пределах утвержденной сметы, перерасхода не было, смета освоена на 96,8 %.



Целевые мероприятия составили 7% от собранных членских профсоюзных взносов. Они включают в себя:

– Информационно-пропагандистская работа – это подписка на периодические издания, подключение программы 1С: Предприятие, программы электронной отчетности, приобретение Дисконтных карт для членов Профсоюза, изготовление агитационных плакатов.

– Подготовка и обучение профсоюзных кадров.

– Проведение совещаний **совета и президиума** территориальной организации Профсоюза.

– Спортивные мероприятия – поощрение участников и победителей спортивных мероприятий, материальная помощь участникам областного туристского слета работников образования, поощрение участников «7 летней молодежной Профсоюзной Спартакиады» среди членских организаций ФНПР.

– Проведение профессиональных конкурсов – сюда относятся расходы на награждение победителей и участников конкурсов профессионального мастерства.

– Оздоровление и отдых – эта статья расходов включает в себя оказание материально помощи членам профсоюза на лечение и оздоровление и на

приобретение дорогостоящих препаратов, а так же материальная помощь на приобретение детских путевок в загородные оздоровительные лагеря и на приобретение путевок в санатории для членов Профсоюза.

Материальная помощь составила 4% от всех расходов.

Материальная помощь оказывалась в связи с юбилейными датами, в связи с регистрацией брака, в связи с рождением детей и уходом в декрет, в связи со смертью близкого родственника.

В статью **Социальная и благотворительная** помощь вошли расходы на приобретение и сбор гуманитарного груза для бойцов – членов Профсоюза, выполняющих боевые задачи в ходе СВО.

На **премирование профактива** было израсходовано **49 %** от годового финансового бюджета. Поощрения были к празднованию Международного женского дня, 23 февраля, профессиональных праздников (день учителя, день Дошкольного работника) и к празднованию Нового года.

Из собранных за 2023 год средств, на организацию и обеспечение деятельности Территориальной организации Профсоюза было израсходовано **19%** (оплата труда штатным работникам, командировки и деловые поездки, хозяйственные расходы, прочие).

В течение 2023 года уделялось особое внимание за соблюдением рациональности расходования членских профсоюзных взносов, контроль за сроками их перечисления в вышестоящую организацию, правильностью распределения взносов между первичными профсоюзными организациями.

Введение документации в Территориальной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с действующим законодательством и порядком ведения делопроизводства в Профсоюзной организации.

Финансовая работа территориальной организации ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза.

Общие выводы по работе за 2023 год и задачи на 2024 год

В целом задачи, которые планировалось реализовать в 2023 году, выполнены.

В 2023 году деятельность ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования охватывала все основные направления в рамках уставных задач и приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

Анализ работы ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год внес корректировку в направления деятельности и цели на 2024 год:

1. Осуществлять мониторинг динамики средней заработной платы педагогических работников;
2. Осуществлять мониторинг нагрузки на педагогических работников образовательных организаций;
3. Организовать работу по сохранению и совершенствованию социальной защищенности работников образования;

4. Обеспечить эффективный общественный контроль за формированием и функционированием системы управления охраной труда во всех образовательных организациях;
5. Продолжить работу по заполнению и актуализации данных в автоматизированной информационной системе Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования.
6. Осуществлять методическое сопровождение и контроль за проведением отчетно - выборной кампании в городе.
7. Организовать работу по проведению мероприятий с акцентом на основы госполитики по сохранению традиционных ценностей, к которым в том числе отнесены жизнь, достоинство, права и свободы человека и крепкая семья.
8. Продолжить работу по улучшению качества документооборота оформляемых документов в выборных органах первичных и территориальных профсоюзных организаций и повышение уровня исполнительской дисциплины в процессе выполнения принятых решений.
9. Оказывать помощь в работе по мотивации профсоюзного членства организациям (особенно организациям, численность членов профсоюза в которых не превышает 50 % от работающих в коллективе).
10. Обеспечить завершение работы по выполнению задач, поставленных в 2023 г., но не выполненных в полном объеме за отчетный период.

Совет ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования благодарит членов Профсоюза за активную совместную работу, реализацию совместных планов.

2024 год в России объявлен Годом семьи. Указ № 875 от 22 ноября 2023 года подписан Президентом России, соответствующее постановление издал Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования № 19-3 от 06 декабря 2023 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году» - «Год организационно - кадрового единства». Перед территориальной организацией Профсоюза, стоит задача достойно организовать и провести мероприятия посвященные Году организационно - кадрового единства и Году семьи.