



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ТО ПГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ)
ОТЧЁТ
СОВЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
за 2022 год

г. Прокопьевск

Уважаемые коллеги!

Согласно положения Устава Профсоюза (ст.16, п.1.8), совет ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования информирует об основных результатах своей деятельности в виде ежегодного отчёта выборного профсоюзного органа по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений и др.

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Открытый отчет о работе территориального комитета Профсоюза за 2022г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2023г.

Открытый отчет совета территориальной организации Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

Совет территориальной организации в 2022 году проводил работу по основным направлениям, определенным решениями предыдущей VII конференции территориальной организации Профсоюза, материалами заседаний совета и президиума, постановлений. Основные этапы реализации поставленных задач включали:

- контроль и мониторинг выполнения Указов Президента по поэтапному повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций, реализации установленных работникам социальных льгот и гарантий.

- реализация норм и положений Устава Профсоюза, Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и иные права работников;

- оказание помощи, консультирование, контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда в образовательных организациях города;

- развитие, совершенствование и реализация практики заключения коллективных договоров и соглашений;

- оказание помощи первичным профсоюзным организациям в плане организационной, методической, информационной и другим составляющим профсоюзной работы;

- развитие системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

- укрепление исполнительской и финансовой дисциплины;

- реализация молодежной политики, как средства повышения социальной

активности, гражданской ответственности.

- представительство территориальной организации Профсоюза в рабочих комиссиях Управления образования администрации города Прокопьевска, оргкомитетов муниципальных этапов профессиональных конкурсов и полноценное участие в их работе.

Краткая характеристика территориальной организации Профсоюза (структура, численность, динамика членства)

На 01.01.2023г ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования объединяет в своей структуре: **93** первичные профсоюзные организации:

- 39 – в общеобразовательных организациях;
- 46 – в дошкольных образовательных организациях;
- 4 – в организациях дополнительного образования детей;
- 4 – в других организациях.

На 01 января 2023 годы:

- **численность членов Профсоюза** территориальной организации Профсоюза составила **3111** человек, из которых:
 - **3095 чел. – работающие**, из них: *1777 чел.* – педагогические работники, в том числе: *481 чел.* – молодежь до 35 лет;
 - **16 – неработающие пенсионеры.**

Принято и поставлено на учет в первичные профсоюзные организации в 2022 году **1040 человек.**

Выбыло из профсоюза в 2022 году по личному заявлению о выходе – 19 человек.

Уменьшилось количество малочисленных первичных профсоюзных организаций на 7.

Общий охват членством работающих составляет 78,8%, что на 12,2% больше, чем на 01.01.2022 (66,6%).

По итогам годовой сверки 62 первичные профсоюзные организации повысили членскую базу, повысив процент членов Профсоюза.

25 (27%) первичных профсоюзных организаций имеют **100% охват профсоюзным членством**, что на 16 больше, чем на 01.01.2022.

35 (37,6%) первичных профсоюзных организаций имеют **80-98% охват профсоюзным членством**, что на 18 больше, чем на 01.01.2022.

В течение 2022 года в Профсоюзе уделялось пристальное внимание обучению профсоюзного актива. Обучение проводилось как в очном формате, так и с использованием информационно-телекоммуникационных технологий. За отчетный период прошли обучение всего **342 человека.**

Социальное партнерство

В результате целенаправленной работы с социальными партнёрами, в ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования сформирована и действует система социального партнёрства между представителями работников и работодателей.

Коллективно-договорная кампания в 2022 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В отчетный период коллективно-договорная кампания прошла с соблюдением установленных порядка и сроков, обеспечив стабильное положение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями учреждений. Итоги выполнения условий коллективных договоров между администрацией и профсоюзными комитетами рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов и собраниях трудовых коллективов.

На 01.01.2023 года общее количество образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации работников, насчитывает 93. Во всех образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры. В учреждениях **3926** работающих (без совместителей).

На 01 января 2023 года:

Охват учреждений, имеющих коллективные договоры составил 97,8%.

91 – учреждение, имеют коллективные договоры, из них:

30 – заключили новый договор в 2022 году.

61 – действует коллективный договор, заключенный в предыдущие годы.

Нет коллективных договоров в других учреждениях:

– *Управление образования администрации г. Прокопьевска;*

– *МАУ «Центр бухгалтерского и технического обслуживания».*

88 (96,7%) – коллективных договоров, прошли уведомительную регистрацию, за небольшим исключением, которое объясняется в основном тем, что коллективные договоры были подписаны в конце декабря 2022 года и направлены на уведомительную регистрацию в орган по труду, которая осуществляется в течение 30 календарных дней.

Количество работников, на которых распространяется действие коллективных договоров (без совместителей) – **3905 человек, в том числе членов Профсоюза – 3075 человек.** Удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров – **78,7%.**

Председатели первичных профсоюзных организаций участвуют в работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов. Учитывается мнение профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению

стимулирующих выплат входят председатели первичных профсоюзных организаций.

Коллективные договоры являются основными документами, регулирующими систему социального партнерства в образовательных организациях. В коллективных договорах обозначаются вопросы, касающиеся трудовых отношений, оплаты и условий труда, социальных льгот и гарантий. Так, например, члены выборных профсоюзных органов могут освобождаться от работы на основании коллективных договоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе президиумов, конференций, при направлении на обучение. За выполнение общественных обязанностей председателям первичных профсоюзных организаций устанавливается стимулирующая выплата до 30% от оклада.

В результате совместной работы администрации образовательного учреждения и профкома весь этот комплекс мероприятий создает благоприятный климат в коллективах, обеспечивает высокую работоспособность, которая в целом положительно сказывается на работе образовательного учреждения.

В целях развития колдоговорных отношений, повышения качества содержания коллективных договоров в образовательных организациях оказывалась методическая и практическая помощь по подготовке коллективных договоров, положений, соглашений.

На интернет-сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Социальное партнерство» и других разделах сайта размещались информационно-методические материалы по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и другие материалы.

11.04.2022 г. было заключено Соглашение между Управлением образования администрации города Прокопьевска и территориальной организацией Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 гг. (уведомительная регистрация соглашения в Министерстве труда и занятости населения Кузбасса от 12.04.2022 № 18).

Соглашение заключено с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций и иных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации города Прокопьевска и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и науки, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования и науки, их гарантии, компенсации и льготы, положения которого обязательны для организаций, подведомственных Управлению образования администрации города Прокопьевска.

Положения Соглашения применяются при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Изменения коснулись практически каждого пункта Соглашения. В пункт 10 был включен подпункт 10.2.5.:...*В таком же порядке работодатели и их*

*полномочные представители обеспечивают в целях обеспечения деятельности профсоюзных органов по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при разработке и принятии локальных нормативных актов организации (положения об оплате труда работников, правил внутреннего трудового распорядка, графика отпусков и других локальных нормативных актов организации, устанавливающих права и обязанности работников) перечисление на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств **в размере 3% от заработной платы работников, не являющихся членами Профсоюза** (часть шестая статьи 377 ТК РФ).*

Подводя итоги коллективно-договорной кампании за 2022 год, можно сделать вывод, система социального партнерства, продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями органов, организаций, учреждений.

Приоритетными направлениями работы в области социального партнерства в 2023 году обозначить следующие позиции:

- продолжение обучения председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по вопросам договорного регулирования социально - трудовых отношений и сопровождения деятельности ППО по осуществлению эффективной коллективно-договорной работы;

- усиление контроля за своевременностью внесения изменений и дополнений в коллективные договоры;

- активизация деятельности сторон социального партнерства по выработке предложений, касающихся системы мер социальной поддержки работников, и закреплению этих механизмов в коллективном договоре и локальных нормативных актах, с особым вниманием на проведение работы с молодыми педагогами;

- повышение эффективности работы комиссий по обеспечению реального выполнения положений коллективных договоров на основе планирования совместной работы сторон, а также по осуществлению текущего и итогового контроля.

Работа по налаживанию системы взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений будет продолжена в 2023 году.

Оплата труда работников

Совет территориальной организации Профсоюза в 2022г. серьезное внимание уделял вопросам оплаты труда работников отрасли.

Действующая система оплаты труда, а также ежегодное увеличение финансирования образовательных организаций и своевременное исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечили рост заработной платы педагогических работников (в том числе учителей) и достижение целевых показателей.

Ставки заработной платы педагогических работников образовательных организаций Кемеровской области-Кузбасса

год	% увеличения	высшее образование	первая категория	высшая категория
01.12.2021	8,6	8853	10256	11066
01.06.2022	10	9738	11285	12173
01.10.2022	6,3	10352	11996	12940

По результатам мониторинга заработной платы среднемесячная заработная плата педагогических работников округа, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2022г.:

в общеобразовательных организациях: педагогических работников – 54361,61 руб.;

педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 49099,80 руб. (с учетом школ с дошкольными отделениями);

педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 47441,92 руб.;

педагогических работников детских домов – 53755,40 руб.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

срок, с которого установлен МРОТ	% увеличения	сумма МРОТ (руб., в месяц)	сумма МРОТ с районным коэффициентом 30% (руб., в месяц)	сумма МРОТ после вычета НДФЛ 13% (руб., в месяц)
С 1 января 2021г.	5,5	12792	16629,6	14467,75
С 1 января 2022г.	8,6	13890	18057	15709,59
С 1 июня 2022г.	10	15279	19862,7	17280,55
С 1 января 2023 г.	6,3	16242	21114,6	18369,7

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период отсутствует задолженность по заработной плате.

Правозащитная деятельность

В 2022 году правозащитная деятельность ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования была направлена на предупреждение совершения нарушений социально-трудовых прав работников образовательных организаций города Прокопьевска.

В территориальной организации Профсоюза один **внештатный правовой инспектор труда** в лице председателя ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования Смышляевой Натальи Анатольевны, который осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства.

В отчетном 2022 году проведено проверок работодателей – 3.

В соответствии с планом работы Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 1 полугодие 2022 года, утвержденным постановлением президиума от 01.12.2021г №13-10, в период с 14.03.2022 по 15.03.2022 в ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования проводилась профсоюзная проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Проверено **3 образовательные организации: МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка», МБОУ «Школа № 3», МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А. Гагарина».**

Во время проверки образовательных организаций изучены следующие документы:

- Коллективные договоры;
- Трудовые договоры;
- Дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- Штатное расписание;
- Книга приказов по личному составу;
- Журнал регистрации приказов по личному составу;
- Трудовые книжки;
- Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;

- Тарификационный список;
- График работы сотрудников;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Личные дела работников.

Проверено 163 трудовых договора: 36 в МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»; 38 в МБОУ «Школа № 3»; 89 в МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А. Гагарина».

Со всеми работниками образовательных организаций заключены трудовые договоры в письменной форме. Вторые экземпляры договоров выдаются на руки, о чем свидетельствуют подписи работников на трудовых договорах, которые хранятся у руководителя.

Дополнения и изменения в трудовой договор вносятся через заключение дополнительного соглашения.

По содержанию трудовые договоры работников ОО соответствуют требованиям статьи 57 Трудового кодекса РФ. Основные разделы договоров: «Общие положения», «Права и обязанности работника», «Права и обязанности Работодателя», «Заработная плата», «Рабочее время и время отдыха», «Порядок внесения изменений и дополнений, расторжение трудового договора», «Социальное страхование и меры социальной поддержки работника», «Изменение и прекращение трудового договора», «Ответственность сторон трудового договора», «Заключительные положения». Случаев необоснованного заключения срочных трудовых договоров не выявлено.

Раздел «Заработная плата» отражает всю структуру заработной платы, но в трудовых договорах не конкретизированы суммы выплат.

Замечания: не все происходящие изменения в составных частях заработной платы своевременно оформляются через заключение дополнительного соглашения.

Иные разделы трудового договора не вызвали при проверке каких-либо замечаний.

Значительное количество трудовых договоров содержат информацию о том, что работник, в реализации статьи 68 Трудового кодекса РФ до подписания трудового договора ознакомлен с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Условий трудового договора, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением не установлено.

О выдачи на руки экземпляра трудового договора работнику свидетельствует соответствующая подпись работника.

Случаев изменения условий трудового договора без письменного согласия работника не установлено.

В трудовых книжках не выявлено несвоевременное и неправильное внесение записей при приеме на работу.

Выявлен 1 случай несоблюдения в образовательной организации порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации в письменной форме по проекту локального нормативного акта об установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок (МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»).

Грубых нарушений трудового законодательства, случаев не выполнения представителем работодателя требований предписаний профсоюзных органов не зафиксировано, что позволило по результатам проверки не обращаться в органы прокуратуры, Федеральной службы труда и занятости.

Итоги профсоюзной проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» были подведены на заседании президиума и доведены до руководителей образовательных организаций, а также до муниципального органа управления образованием.

По итогам проведения проверки проведен обучающий семинар – совещание для председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам заключения и изменения трудового договора, порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов образовательной организации, регулирующих трудовые правоотношения.

Для практического использования в работе председателям ППО и руководителям ОУ была составлена памятка «Алгоритм действий учреждения при внесении изменений и дополнений в организацию оплаты труда работников».

Рекомендации по заключению трудового договора с учителем и примерная форма трудового договора с учителем опубликованы на сайте территориальной организации и рекомендованы к использованию.

По итогам профсоюзной проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» было **выдано 3 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права** по форме 1-ПН каждой образовательной организации, в которых прошли проверки.

Вместе с тем, всего при заключении и изменении трудовых договоров выявлено **311 нарушений**:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Наименование ОО	Кол - во нарушений
1.	Отсутствует справка о наличии (отсутствии) судимости	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	1
2.	В трудовых договорах отсутствует информация о времени и месте отдыха	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	21
3.	В трудовых договорах отсутствует информация об объёме педагогической нагрузки	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	13
4.	В трудовых договорах не указана информация о месте работы	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	36
5.	В трудовых договорах не указаны условия труда на рабочем месте	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	36

6.	В трудовых договорах не указан индикаторный номер налогоплательщика	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	36
7.	В трудовых договорах в разделе условия оплаты труда не указан конкретный размер компенсационных и стимулирующих выплат	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка», МБОУ «Школа № 3», МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А. Гагарина»	163
8.	В трудовом договоре ошибочно указана дата начала работы (01.02.2022), а дата заключения трудового договора (08.02.2022) (Дата начала трудовой деятельности ранее даты начала трудового договора)	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	1
9.	В приказе об увольнении отсутствует подпись и дата ознакомления с приказом работника	МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А. Гагарина»	1
10.	В приказе есть исправления корректором	МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А. Гагарина»	1
11.	В приказе о предоставлении отпуска отсутствует подпись и дата ознакомления работника с приказом	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	1
12.	Своевременно не вносятся записи в книгу учета движения и выдачи трудовых книжек	МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»	1

В течение 1 месяца нарушения были устранены.

Большую часть в оказании правовой помощи занимает работа по разработке и помощи в оформлении коллективных договоров (30), за консультацией и помощью в оформлении заявления в суды по пенсионным вопросам обратилось 7 человек. Из них: 6 - были составлены иски, заявления (по отказам пенсионного фонда), из которых 5 – полностью удовлетворены, 1- находится на рассмотрении, по 1 отказу пенсионного фонда собираются документы.

Индивидуальных трудовых споров связанных с выплатой заработной платы и иных выплат не возникало. В 40 образовательных организациях созданы КТС.

11.04.2022 г. было заключено Соглашение между Управлением образования администрации города Прокопьевска и территориальной организацией Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-

2025 гг. (уведомительная регистрация соглашения в Министерстве труда и занятости населения Кузбасса от 12.04.2022 № 18).

В отчетном периоде проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных актов – 55. Большую часть в оказании правовой помощи занимает работа по разработке и помощи в оформлении коллективных договоров (30), локальных нормативных актов (24), соглашение (1).

В связи с внесением изменений от 12.10.2021 в Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса, созданных в форме учреждений» в городе была создана инициативная рабочая группа по определению количественных и качественных показателей работы для установления стимулирующих выплат. В состав группы вошли представители УО, МАУ ЦБТО, председатель ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования, некоторые руководители образовательных учреждений.

Результатом работы данной группы стало письмо рекомендательного характера, в котором разъяснялось какие изменения необходимо внести в Положение о стимулировании работников учреждения. Письмо было отправлено во все образовательные организации города. Председателем ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования была проведена экспертиза локальных нормативных актов «Положение о стимулировании работников учреждения» 24 образовательных учреждений и даны пояснения по возникающим вопросам.

Сохранены положения, устанавливающие ежемесячную специальную выплату педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся **молодыми специалистами**, в размере **8046 рублей** (с учетом районного коэффициента 30%) и ежемесячную специальную выплату педагогическим работникам, являющимся **наставниками молодых специалистов** государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере **5748 рублей** (с учетом районного коэффициента 30%).

Статья 14 Закона Кемеровской области «Об образовании» определяет понятие молодого специалиста, в том числе его возраст, от которого зависят меры социальной поддержки лиц, относящихся к данной категории.

В новой редакции **Закона от 04.02.2021 № 13-ОЗ «О внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об образовании»** увеличен возраст лица, являющегося молодым специалистом, с **30 до 35 лет**, а также уточнен период, в течение которого действует статус молодого специалиста, в том числе применительно для лиц, начавших трудовую деятельность в государственной или муниципальной образовательной организации Кемеровской области – Кузбасса в период обучения в образовательных организациях высшего образования в связи с допуском к занятию педагогической деятельностью в соответствии с **частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»** - в течение трех лет с даты окончания образовательной организации высшего образования. Кроме того, предусмотрено условие, при

котором сохраняется статус молодого специалиста, а также устанавливается случай продления данного статуса.

В отчетном периоде рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 10. Признано необоснованным и не удовлетворено письменное обращение (1). В обращении говорится, что администрация школы допустила нарушения при составлении расписания на 2022-2023 гг. Нагрузку учителя 19 часов распределили на 4 учебных дня. Учитель просила распределить нагрузку на 3 учебных дня.

Все остальные обращения членов Профсоюза (9) были признаны обоснованными и удовлетворены.

Принято на личном приеме, включая устные обращения – 241.

Ежегодно председатель территориальной организации Профсоюза работает в составе городской тарификационной комиссии, в прошедшем году при тарификации особое внимание уделялось наличию выписки из протокола заседания профкома о рассмотрении материалов по тарификации и наличие мотивированного мнения профкома, положению об оплате труда, распределению: стимулирующих и компенсационных выплат, наличие вакансий, письменное согласие работников на нагрузку меньше чем за ставку заработной платы, сокращение педагогических кадров, объем нагрузки совместителей (внутренних и внешних), нет ли ущемления основных работников, число молодых специалистов, их нагрузка, размер доплат председателю профкома, уполномоченному по охране труда от профсоюза, распределение классного руководства, объем педагогической нагрузки и т.д.

Рассматривали и решали обращения по пенсионным вопросам, о начислении заработной платы, о введении электронных трудовых книжек, об осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство, молодым специалистам, повышение квалификации, оплата медосмотров, оплата психиатрического освидетельствования педагогических работников, о продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска отдельным категориям педагогических работников (ДОУ) работающими с детьми с ОВЗ, аттестация педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, доплата за работу в вечернее время воспитателям ДОУ, доплата за стаж руководителям, в каком случае и в каких учреждениях будет входить в льготный стаж работа педагогом-психологом и т.д.

В отчетном году особое внимание уделяли вопросу оплаты или компенсации прохождения периодического медосмотра работниками образовательных учреждений.

Компенсируют полностью оплату прохождения медосмотра младшему обслуживающему персоналу и работникам детских домов. Совет территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации составил обращение на имя начальника управления образования администрации Прокопьевского городского округа Матвеевой С.А., заместителя главы г.Прокопьевска по экономическим вопросам Ермиловой Л.В., председателя Прокопьевского городского Совета народных депутатов Вальшиной З.А. В обращении Совет просит предусмотреть выполнение расходных обязательств по

оказанию муниципальных образовательных услуг, а именно на расходы по оплате договоров на оказание услуг по организации и проведению обязательных периодических осмотров (обследований) работников при формировании бюджета для граждан Прокопьевского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов. **Продолжить работу по данному направлению дальше.**

Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза – 32. Экономическая эффективность правозащитной работы в 2022 году составила 20100 млн. рублей, в том числе экономическая эффективность от участия в КТС, в судах, в разрешении коллективных трудовых споров - 2500 млн. рублей.

На заседаниях президиума и совета территориальной организации, совещаниях с председателями ППО рассматривалось 32 вопроса правовой тематики:

- Отчет о правовой работе и колдоговорной кампании за 2021 год;
- О законности перечисления на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере 3% от заработной платы работниками, не являющимися членами Профсоюза;
- О продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска отдельным категориям педагогических работников (ДОУ) работающими с детьми с ОВЗ;
- О введении новых выплат семьям с детьми, которые нуждаются в социальной поддержке (с 01.01.2022г);
- Об упрощении аккредитации образовательных учреждений с 01.03.2022г (аккредитация стала бессрочной);
- О включении в специальный стаж периодов дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- О социальном партнерстве на территории Кемеровской области - Кузбассе (в сфере образования);
- О мерах социальной поддержки педагогических работников в Кемеровской области-Кузбассе;
- О новом макете коллективного договора на 01.09.2022г (новые положения КД, что они регулируют?);
- Об утверждении перечня документации, подготовка, которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ;
- О применении нового порядка прохождения психиатрического освидетельствования;
- О модернизации ведомственной наградной системы Минпросвещения России;
- О правилах работы с персональными данными с 01.09.2022г;
- Об увеличении МРОТ в 2022году, об увеличении окладов педагогов в 2022году;
- О мерах поддержки семьям мобилизованных;
- О новеллах законодательства в сфере образования;
- О правовых аспектах ведения электронного документа оборота в организации;
- О должностной инструкции председателя ППО;

- О действиях профкома ППО по организационно-правовым вопросам накануне нового учебного года;
- О процедуре учета мнения выборного профсоюзного органа;
- О перечне оснований для увольнения работника по инициативе руководителя, при котором требуется предварительное согласие профсоюзного органа;
- О новой форме, порядке ведения и хранения трудовых книжек;
- Об утверждении регламента президиума территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Об утверждении регламента совета территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Об утверждении примерного регламента профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

И др.

Подсчет экономической эффективности своей работы ведем из эффективности Соглашений городских с Управлением образования, отдельных договоренностей по определенным вопросам. А именно:

- выделение средств по охране труда,
- возврат средств за медосмотр,
- выделение средств молодым специалистам,
- учителям, имеющим ведомственные награды,
- материальная помощь города к юбилейным датам.

Включаем в подсчеты денежные выплаты победителям городских конкурсов, судебную помощь.

Охрана труда

В отчетный период территориальной организацией Профсоюза проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и особенно здоровья работников образования.

Большое внимание территориальная организация Профсоюза уделяет созданию и функционированию систем управления охраной труда в образовательных организациях.

Ответственные от профсоюзных комитетов по охране труда организовывали и осуществляли общественный контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда.

Основные усилия комиссии по охране труда территориальной организации Профсоюза были направлены:

-информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда, о мероприятиях, которые необходимо провести руководителю, специалисту по охране труда, ответственному по охране труда для профилактики распространения коронавируса и гриппа. Обеспечение контроля и

участия в работе по обновлению нормативно- правовой базы по охране труда в образовательных учреждениях города;

-обучение профсоюзного актива вопросам:

проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда в связи с вступлением в силу с 01.09.2022 новых НПА, содержащих обязательные требования;

о порядке обязательного психиатрического освидетельствования;

о Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве;

-инструктирование по вопросам:

алгоритм действий при несчастном случае на производстве;

В каком случае допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием **дистанционных технологий**, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"?

-консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования; о том, что **допускается** проведение **опросов очевидцев несчастного случая**, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, и должностных лиц, получение объяснения пострадавшего, а также осмотр места происшествия, в случае необходимости, с применением **дистанционных технологий**, в том числе с использованием видео-конференц-связи, с последующим оформлением соответствующих форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.

-повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

-контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Изучение вопросов, связанных со здоровьесбережением педагогических работников.

Комиссии по охране труда территориальной организации Профсоюза – это:

уполномоченные (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов (89 человек (отсутствуют уполномоченные по охране труда в ППО Аппарата территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и в ППО МАУ ЦБТО, в ППО УО, в ППО МБУ ИМЦ).

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов проведены обследования – 178, выявлено нарушений - 178, в том числе:

- нарушения при ведении журналов инструктажей (плановые и внеплановые);
- нарушения по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смыывающих, обезвреживающих средств;
- нарушения по соблюдению требований безопасности к организации рабочих мест и оборудования;
- нарушения по обучению и инструктированию работников и др.

В 2022 году комиссия по охране труда территориальной организации Профсоюза в работе по обеспечению защиты прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда работала в рамках традиционной системы совместной работы комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов, служб охраны труда.

Главным в реализации этой системы являлось создание правовой основы защиты работников образования на условия труда, соответствующие нормативным требованиям охраны труда. В целях оказания помощи председателям первичных профсоюзных организаций по разработке коллективных договоров и дополнительных Соглашений к коллективным договорам с председателем территориальной организации Профсоюза:

- проведена экспертиза 30 коллективных договоров;
- по обращениям оказывалась консультативная помощь председателям первичных профсоюзных организаций в подготовке изменений и дополнений к Соглашениям по охране труда учреждений, коллективным договорам в соответствии с изменениями трудового законодательства, нормативных правовых актов по охране труда.

На заседаниях президиума и совета территориальной организации Профсоюза рассматривались вопросы:

- О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях города в текущем году;
- О проведении Всемирного дня охраны труда в ППО образовательных учреждениях г. Прокопьевска в 2022 году;
- Об организации отдыха членов профсоюза и их детей в летний период;
- Об итогах приемки учреждений образования к новому учебному году;
- Об алгоритме действий при несчастном случае на производстве;
- О проведении медосмотров;
- О порядке обязательного психиатрического освидетельствования;
- О вакцинации работников образования;

-О проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда в связи с вступлением в силу с 01.09.2022 новых НПА, содержащих обязательные требования;

-О Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве;

-Об организации охраны труда с 01.03.2022года;

-Об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;

-О результатах мониторингов по финансированию мероприятий по улучшению условий труда

-О пошаговой инструкции возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда;

-Об оценке профессиональных рисков и разработке программы производственного контроля и т.д.

Все вопросы, рассматриваемые на заседаниях и совещаниях с председателями ППО, прошу довести до сведения руководителей образовательных учреждений и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций и использовать в практической деятельности - **это обязательное условие нашей совместной работы.**

Территориальной профсоюзной организацией совместно с органами управления образования на открытых пленарных заседаниях рассматривали вопрос:

-подготовки образовательных организаций к новому учебному году (По итогам приемки учреждений образования к началу нового 2022-2023 учебного года и работе в осенне-зимний период представления не выдавались, выявленные в ходе обследований нарушения правил и норм охраны труда, в обязательном порядке, включались в Акты приемки учреждений);

Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.

На обучение по охране труда в 2022 году было затрачено **212,6** тыс. рублей (за счет различных источников финансирования). Идет обучение по 40 часовой программе «Обучение по охране труда». В составе обученных были и уполномоченные по охране труда. С целью оказания помощи председателям первичным профсоюзным организаций, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в организации информирования профактива и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда советом территориальной организации Профсоюза было рекомендовано использование литературы.

Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного надзора.

Типичные формы взаимодействия:

-**обмен информацией** (статистическими данными, например, *производственного травматизма*, характером выявленных нарушений в ходе проверок);

-**привлечение** представителей Государственной инспекции труда к участию в мероприятиях, проводимых городской организацией Профсоюза (конференции,

тематические круглые столы, посвященные охране труда, совместные обучающие семинары).

-консультации по обращениям членов профсоюза;

-совместные проверки;

На муниципальном уровне взаимодействие внештатной технической инспекции труда с Государственной инспекцией труда происходит в период **плановых проверок** и при **расследовании несчастных случаев на производстве**.

Действует Соглашение между Управлением образования администрации города Прокопьевска и территориальной организацией Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы. Оно способствует регулированию отношений работодателей и работников образования, в том числе и по охране труда.

Специальная оценка условий труда (СОУТ).

В 2022 году в соответствии с графиками проводилась оценка условий труда в образовательных организациях города Прокопьевска (**299 рабочих мест**), на это было затрачено **338,6** тысяч рублей.

Анализ несчастных случаев среди работников.

Было проведено расследование 2 несчастных случаев, совместно с государственной инспекцией труда, ФСС, УО.

В течение 2022 года сокрытые несчастные случаи не были выявлены.

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

Образовательные организаций, использовали 20% страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма. 16 образовательных организаций города использовали возможность дополнительного финансирования мероприятий по охране труда на общую сумму около **244,8** тысячи рублей (в том числе и на проведение СОУТ).

Общественный контроль за организацией обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ различных категорий работников образования.

В 2022 году расходы на приобретение: масок, перчаток, спецодежды, спецобуви и др. СИЗ составили – 526,1 тысяч рублей:

Всемирный день охраны труда.

- С 22марта по 28 апреля 2022 года в ППО ОУ города прошли мероприятия, приуроченные к Всемирному Дню охраны труда:

- круглые столы по актуальным вопросам охраны труда и дискуссии «Что важно знать каждому работнику по охране труда?», «Изменения в законодательстве по охране труда с 1 марта 2022», «Стресс на рабочем»;

- викторины «Лучшие знатоки по охране труда», «Вопросы охраны труда в ДОУ», «Охрана труда - забота твоя!», «Охрана труда очень важна!»;

-консультации;

-внеплановые инструктажи;

-рейды по проверке соблюдения требований по охране труда в образовательном учреждении;

-обновление информации в уголке по охране труда;

-анализ выполнения организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий в учреждениях;

-проведение совещания посвященного пропаганде и формированию здорового образа жизни сотрудников детского сада;

-деловые беседы «Условия безопасности на рабочем месте»;

-проведение с воспитанниками познавательных занятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда;

-выставки детских рисунков;

-оформление уголка по охране труда памятками: «Инструктажи и контроль соблюдения охраны труда в ДОУ», «Каждый работник обязан», «Охрана труда для молодого работника», «Не хочешь, чтобы случилась беда – соблюдай безопасность труда!»;

-проведение среди работников образовательного учреждения тестирования «Проверка знаний по охране труда в ДОУ»;

-выпуск стенгазеты;

-организация и проведение тренировочной пожарной эвакуации;

-вручение работникам буклета «Охрана труда в ОУ»;

-проверка и пополнение аптечек для оказания первой медицинской помощи;

-проверка учебных кабинетов на наличие источников опасности и т.д.

с 22.03.2022г по 25.04.2022г в ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования был проведен конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В конкурсе приняли участие дети членов Профсоюза образования в трех возрастных категориях:

воспитанники дошкольных учреждений 5-6 лет;

учащиеся 1- 4классов;

учащиеся 5-11классов.

На конкурс было предоставлено 152 рисунков: 5-6 лет - 41 рисунок, учащиеся 1-4 классов -48 рисунков, учащиеся 5-11 классов - 63 рисунок.

При оценивании конкурсных работ членами жюри учитывались: соответствие предлагаемой тематике, оригинальность, композиция, самостоятельность выполнения, раскрытие тематики.

Победители и лауреаты конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» были награждены дипломами и подарками, участники конкурса поощрены дипломами участника. Награждение победителей состоялось 18 мая 2022 года на совещании председателей первичных профсоюзных организаций в актовом зале Управления образования администрации г.Прокопьевска.

Обобщение опыта работы.

На VI Пленуме Комитета КУЗ РО Общероссийского Профсоюза образования был представлен обобщенный опыт работы по теме:

«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ТО ПГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ ГОДА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ».

Участие в разработке рекомендаций, памяток и бюллетеней.

В 2022 году для ППО разработана пошаговая инструкция возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций.

Председатель территориальной организации Профсоюза входит в комиссию по приемке образовательных учреждений к новому учебному году. В 2022 году представления не выдавались, выявленные в ходе обследований нарушения правил и норм охраны труда, в обязательном порядке, включались в Акты приемки учреждений;

Смотрели и проверяли:

- Предписание пож. надзора

- Предписание Роспотребнадзора

- Наличие декларации пожарной безопасности

- Приказ о назначении ответственного за пожарную безопасность.

- Решение трудового коллектива о создании пожарной дружины (распределение обязанностей)

- Удостоверения о прохождении курсов и оказании первой помощи «пожарный -технический минимум»

- План эвакуации

- Пожарные знаки и указатели по пути эвакуации

- Запасные выходы (свободно открывающиеся затворы, отсутствие посторонних предметов)

- Акты проверок: АПС, работоспособность пожарной сигнализации, системы оповещения и эвакуации

- Журналы инструктажей (плановые (3 раза в год) и внеплановые)

- Журнал проведения эвакуаций (плановые и внеплановые)

- Акты проверок огнетушителей (перерегистрация раз в год, кол-во огнетушителей указано в «Журнале регистрации огнетушителей»), гидрантов (два раза в год), пожарных кранов (два раза в год), перемотка пожарного рукава (два раза в год)

- Наличие средств индивидуальной защиты

- Обработка крыш (результат щепы), проверка эвакуационных лесенок

- Ограждение кровли

- Аварийное освещение

- Распашные ворота

- Проектно- сметная документация на АПС

- Состояние защищенности организаций от угроз криминального характера и террористических угроз

- Система охранной сигнализации:

- система видеонаблюдения количество (внутр, наруж)/срок хранения

- система контроля и управления доступом (СКУД, эл.замок, видеодомофон)

- Наличие металлоискателей

- Наличие помещения для охраны на 1 этаже

-Наличие прямой связи с территориальными органами МВД России (Росгвардии)

-Наличие ограждения территории организации по периметру

-Наружное электрическое освещение территории организации

-Наличие указательных знаков дорожного движения при подъезде к организации

-Наличие и вид охраны в организациях

-Наличие паспорта безопасности

- Наличие телефонов экстренных служб

- Наличие инструкций по пропускному режиму

- Наличие алгоритма действий при террористической угрозе

-Кабинеты (визуальный осмотр), наличие инструкций по ОТ и разрешений для работы в кабинетах

Образовательных организаций, чьи здания находятся в неудовлетворительном техническом состоянии – нет.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2022год, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- совместно с Управлением образования принять меры по безусловному финансированию мероприятий по охране труда и финансированию проведения периодических медицинских осмотров работников образования.

- организовать семинар-обучение по актуальным вопросам ОТ с участием штатного инспектора по охране труда Региональной организации Профсоюза.

- добиваться создания здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

- принимать меры по профилактике коронавирусной инфекции и гриппа;

- более активно проводить работу с первичным звеном профсоюзного контроля уполномоченными по охране труда. Регулярно обобщать положительный опыт работы совместных комиссий (комитетов) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- продолжить использование льготных проф. путевок в санатории «Прокопьевский», «Шахтер», оздоровление в Крыму.

Председателям и профактиву профсоюзных организаций необходимо держать вопрос охраны труда на постоянном контроле, т.к. это жизнь и здоровье наших людей.

Информационная работа

Основным средством продвижения информационных материалов ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования остается сайт <https://profprk.ucoz.net/> активно используется для размещения информационных и справочных материалов по основным видам деятельности профсоюзной организации (вопросы трудового права и охраны труда, оформление необходимых документов по финансовой

отчетности организации, другое). На сайте размещается информация по освещению профсоюзной жизни территориальной и первичных профсоюзных организаций. На страницах сайта можно найти комментарии и разъяснения по актуальным вопросам применения трудового законодательства, социального партнерства и другим направлениям профсоюзной жизни.

Специалистами аппарата территориальной организации регулярно готовятся письменные разъяснения, комментарии по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, социально-экономическим и трудовым правам работников, которые направляются в организации.

Организационная работа

В течение 2022 года были проведены:

1. **заседания президиума – 7**, (12.01.2022 г., 02.02.2022 г., 21.02.2022 г., 25.04.2022 г., 30.06.2022 г., 22.08.2022 г., 21.09.2022 г.)
2. **заседания совета – 2**, (22.02.2022 г., 11.10.2022 г.);
3. **совещания с председателями первичных профсоюзных организаций – 4**
 - 07.02.2022 г. – совещание с председателями первичных профсоюзных организаций на платформе Zoom,
 - 22.02.2022 г. – совещание с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций,
 - 18.05.2022 г. – совещание с председателями первичных профсоюзных организаций,
 - 18.10.2022 г. – совещание с председателями первичных профсоюзных организаций.

Прошли обучение на курсах повышения квалификации, организованных Общероссийским Профсоюзом образования по профессиональной программе «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе». С получением удостоверений – **99 человек**.

В 2022 году Почетными грамотами территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации награждены **65 человек**, Почетными грамотами Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации награждены **30 человек**. Из бюджета территориальной организации Профсоюза выделено **184 тыс. рублей** на премии к грамотам.

Конкурсное движение

ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования является соучредителем муниципальных конкурсов профессионального мастерства:

- «Учитель года России»;
- «Педагог-психолог года»;

- «Воспитатель года России. Лесенка успеха»;
- «Сердце отдаю детям»;
- «Самый классный классный».

Победители, лауреаты и участники конкурсов педагогического мастерства были отмечены денежными премиями территориальной организации Профсоюза. Для награждения победителей, лауреатов и участников конкурсов – членов Профсоюза из бюджета территориальной организации Профсоюза были выделены денежные средства в размере более **55 тыс. рублей**.

В 2022 году ППО МБДОУ «Детский сад №63» Общероссийского Профсоюза образования стала **победителем** областного конкурса «Лучший профсоюзный уголок», награждена премией из бюджета региональной организации в размере **5 тыс. рублей**, ППО МБДОУ «Детский сад №11» Общероссийского Профсоюза образования, ППО МБДОУ «Детский сад №36» Общероссийского Профсоюза образования - активные участники конкурса.

ППО МБДОУ «Детский сад №5» Общероссийского Профсоюза образования стали лауреатами II Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!», ноябрь-декабрь 2022г.

Автушенко Анастасия Константиновна, воспитатель, член ППО МАДОУ «Детский сад №10» победитель регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» и **Растенок Анастасия Валерьевна**, педагог дополнительного образования, член ППО МБОУ «Центр дополнительного образования детей» победитель регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»- награждены грамотами Кузбасской региональной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации с вручением денежной профсоюзной премии из бюджета региональной организации в размере **100 тыс. рублей** каждой.

Молодые педагоги

Продолжилась работа с молодыми педагогами Прокопьевска.

16.09.2022 года представитель от территориальной организации Профсоюза-Лазарева Анастасия Александровна, воспитатель, председатель ППО МБДОУ «Детский сад №88» Общероссийского Профсоюза образования приняла активное участие в заседании Совета молодых педагогов при региональной организации Профсоюза. Заседание Совета прошло в городе Кемерово с участием представителей Министерства образования Кемеровской области - Кузбасса, членов регионального клуба «Молодые ветра», постоянно действующего профессионального сообщества молодых педагогов Кемеровской области-Кузбасса.

Территориальная организация Профсоюза оказала поддержку молодым участникам областного туристского слёта работников образования выделив материальную помощь для оплаты питания и проезда в сумме **6 тыс. рублей** (сентябрь 2022 год).

Молодые специалисты, члены Профсоюза принимают активное участие в конкурсах педагогического мастерства. **Лебедь Владислав Анатольевич**, учитель истории и обществознания, член первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, **победитель муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России»**, **Демская Олеся Алексеевна** - учитель физической культуры, член первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 25» Профессионального союза работников народного образования, **лауреат муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России»**, **Журавлева Ксения Евгеньевна** - учитель биологии, член первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, **лауреат муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России»**, **Автушенко Анастасия Константиновна** – воспитатель, член первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Аленький цветочек» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, **победитель муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»**, **Назипова Замира Изакуловна** – воспитатель, член первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей) «Детский дом №6 «Огонек» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, **лауреат муниципального конкурса «Открытое сердце»**, **Животова Светлана Анатольевна** – педагог-психолог, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 71 имени В.А. Мелера» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, **победитель муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагог – психолог России»**, **Сорокина Марина Сергеевна** – педагог-психолог, член первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Аленький цветочек» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, **лауреат муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагог – психолог России»**.

Основные направления деятельности совета территориальной организации Профсоюза.

- взаимодействие с Молодежными комиссиями первичных профсоюзных организаций, с Советом молодых педагогов при региональной организации Профсоюза, общественными объединениями и организациями, социальными

партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления и иными организациями в сфере молодежной политики;

- участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений органов исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи;
- сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения;
- разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ и проведения мероприятий для молодежи;
- организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение мероприятий (семинаров, круглых столов и др. по проблемам молодежи);
- содействие представительству молодежи в выборных органах Профсоюза образования;
- вовлечение молодежи в члены Профсоюза и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

Из 2244 педагогических работников образовательных учреждений города – 544 чел. молодые люди в возрасте до 35 лет, из них 481 человек (88,4%) - члены Профсоюза.

По состоянию на 01.01.2023г. из 93 председателей ППО – 15 чел. молодые люди в возрасте до 35 лет, что составляет 16%. В образовательных организациях Прокопьевского городского округа работает 3926 человек, из них 3111 человек – члены Профсоюза (78,8%).

В отраслевом Соглашении территориальной организаций Профсоюза, а также в коллективных договорах учреждений имеются разделы, направленные на социальную поддержку молодежи.

В соответствии с коллективными договорами при составлении расписания учебных занятий многие руководители школ, учреждений дополнительного образования высвобождают не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов;

- обеспечивается право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной, с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;

- за молодыми педагогами в образовательных организациях закреплены наставники.

Сохранены положения, устанавливающие ежемесячную специальную выплату педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся **молодыми специалистами**, в размере **8046 рублей** (с учетом районного коэффициента 30%) и ежемесячную специальную выплату педагогическим работникам, являющимся **наставниками молодых специалистов** государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере **5748 рублей** (с учетом районного коэффициента 30%).

Педагогическое мастерство молодого педагога во многом зависит от четкой слаженной работы образовательных учреждений и муниципальной методической

службы, во взаимодействии с профсоюзом, поэтому такое сотрудничество требует дальнейшего совершенствования в наступающем году.

В Школе профсоюзного актива территориальной организации запланировано обучение молодежного профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнёрства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов при участии работодателей.

Успешная реализация данных задач возможна только в условиях социального партнерства.

Молодые педагоги активно участвуют в проведении праздничных мероприятий для ветеранов педагогического труда ко Дню Победы, ко Дню Защитника Отечества, ко Дню России, Дню учителя и Дню воспитателя, Дню матери, Дню пожилых людей; организовано посещение на дому ветеранов Великой Отечественной войны, педагогического труда с целью оказания им практической помощи.

Год корпоративной культуры Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации, входящие в её структуру, включились в реализацию Плана мероприятий территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

В рамках реализации мероприятий тематического Года «Корпоративная культура Профсоюза» совет ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования и комитеты первичных профсоюзных организаций проводили активную работу:

- был разработан и реализован План мероприятий территориальной организации Профсоюза по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза» (решение президиума от 25.12.2021г. № 35-7);

- во все первичные профсоюзные организации направлены логотип и рекламно-издательская продукция тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»;

- на сайте территориальной организации Профсоюза освещались мероприятия тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»;

Совместно с председателями ППО было организовано проведение спортивных мероприятий и акций.

- участие в городской круглогодичной Спартакиаде среди бюджетных, общественных организаций и производственных коллективов города Прокопьевска;

- проведение Недели охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда, 25-29 апреля 2022г.;

- участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», 1-7 октября 2022г.;
 - участие во II Всероссийском творческом конкурсе-фестивале педагогических работников «Виват, таланты!», ноябрь-декабрь 2022г. ППО МБДОУ «Детский сад №5» Общероссийского Профсоюза образования стали лауреатами конкурса;
 - участие во Всероссийской акции «Профсоюзный диктант», 27 сентября 2022г.;
 - проведение первенства города по спортивному туризму среди работников образовательных учреждений, май 2022г.;
 - организация и проведение конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В конкурсе приняли участие 152 ребенка членов Профсоюза образования в трех возрастных категориях, конкурс прошел с 22.03.2022г по 25.04.2022г;
- В 2022г. более 64 детей членов Профсоюза работников образования получали путевки в муниципальные загородные оздоровительные лагеря («Олимпиец», «Уголек», «Бережок», «Солнышко»), в пришкольных лагерях с дневным пребыванием. Из бюджета территориальной организации Профсоюза были выделены денежные средства в размере 81 тыс. рублей и из бюджета ППО в размере 21,75 тыс. рублей на приобретение путевок для детей в загородные оздоровительные лагеря.

Во многих первичных профсоюзных организациях организуются Дни здоровья, спортивные соревнования и т.п.

Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам.

Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социального страхования работающих, в порядке, установленном федеральными законами.

Своевременно отчисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в Прокопьевское отделение Пенсионного фонда России; в Фонд медицинского страхования; в Фонд социального страхования.

Цифровизация

Продолжается работа в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», в 2022 году в базу внесены **1040** членов Профсоюза. На 2023 год запланировано получение электронных профсоюзных билетов для каждого члена Профсоюза.

Финансовая работа

Финансовая работа является одним из важнейших направлений, она обеспечивает бесперебойное функционирование территориальной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

В 2022 году ежемесячно осуществлялся анализ поступления членских взносов на расчетный счет, а так же контроль за своевременным отчислением взносов в вышестоящую профсоюзную организацию.

Территориальная организация ведет финансовую деятельность в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, исключительно в интересах членов Профсоюза. Годовая смета является основным финансовым документом, и ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза. Формирование сметы проводилось с учетом главных направлений профсоюзной деятельности по защите социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

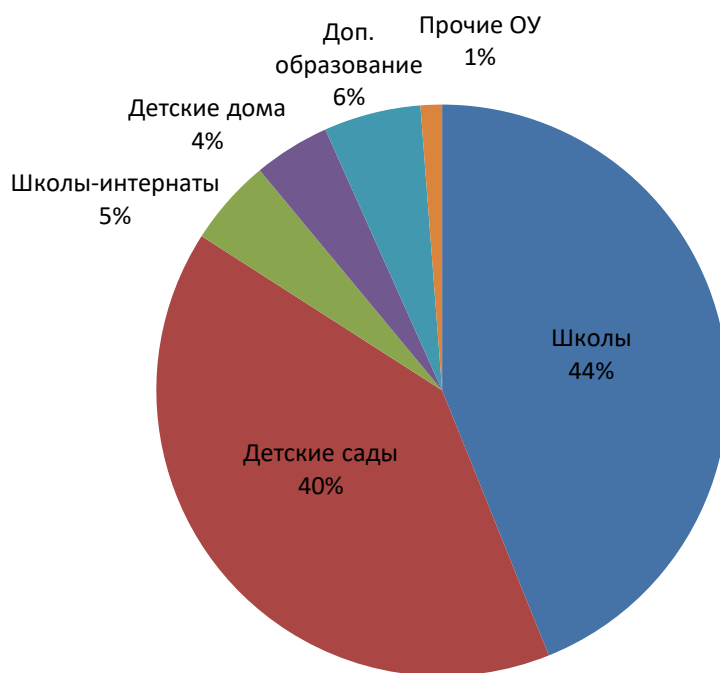
Валовый сбор членских профсоюзных взносов в 2022 году увеличился на 17,6% по сравнению с предыдущим годом.

Доходная часть сметы выглядит следующим образом:

- Членские профсоюзные взносы – 97,4 %
- Иные поступления на уставную деятельность – 1,6 %
- Прибыль от приносящей доход деятельности – 1,0 %

Поступление Членских профсоюзных взносов (см. таблицу)

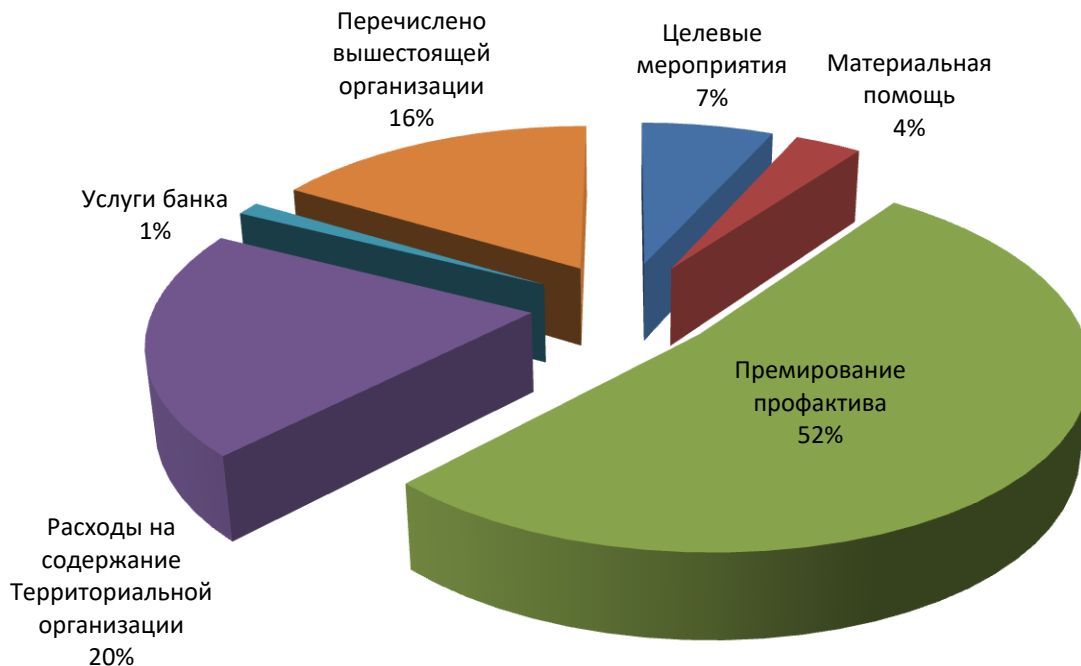
Членские профсоюзные взносы за 2022 год



Расходная часть сметы

Расходование денежных средств осуществлялось в пределах утвержденной сметы, перерасхода не было, смета освоена на 96,8 %.

Расходы по смете за 2022 год



Целевые мероприятия составили 7% от собранных членских профсоюзных взносов. Они включают в себя:

- Информационно-пропагандистская работа – это подписка на периодические издания, подключение программы 1С: Предприятие, программы электронной отчетности, приобретение Дисконтных карт для членов Профсоюза (было приобретено 638 карт).

- Подготовка и обучение профсоюзных кадров.

- Проведение совещаний **совета и президиума** территориальной организации Профсоюза.

- Спортивные мероприятия – поощрение победителей первенства по спортивному туризму, материальная помощь участникам областного туристского слета работников образования, поощрение победителей городской круглогодичной олимпиады.

- Проведение профессиональных конкурсов – сюда относятся расходы на награждение победителей и участников конкурсов профессионального мастерства.

- Оздоровление и отдых – эта статья расходов включает в себя оказание материальной помощи членам профсоюза на лечение и оздоровление, а так же на приобретение дорогостоящих препаратов. В том числе за счет средств территориальной организации, оказана материальная помощь на приобретение детских путевок в загородные оздоровительные лагеря на сумму 81 тысяча рублей (54 человека).

Материальная помощь составила 4% от всех расходов.

Материальная помощь оказывалась в связи с юбилейными датами, в связи с регистрацией брака, в связи с рождением детей и уходом в декрет, в связи со смертью близкого родственника.

На **Премирование профактива** было израсходовано **52 %** от годового финансового бюджета. Поощрения были к празднованию Международного женского дня, 23 февраля, профессиональных праздников (день учителя, день Дошкольного работника), юбилеев образовательных учреждений и к празднованию Нового года. В том числе, за счет средств территориальной организации Профсоюза: 30 тысяч рублей потрачено на поощрение председателей к юбилейным датам; 13 тысяч рублей – на поощрение ветеранов педагогического труда к профессиональному празднику – День учителя; 81 тысяча рублей – на премирование председателей первичных профсоюзных организаций к областным и городским грамотам за активную профсоюзную деятельность.

Из собранных за 2022 год средств, на организацию и обеспечение деятельности Территориальной организации Профсоюза было израсходовано **20%** (оплата труда штатным работникам, командировки и деловые поездки, хозяйственные расходы, прочие).

В течении всего года велась работа направленная на соблюдение рациональности расходования членских профсоюзных взносов, контроль за сроками их перечисления в вышестоящую организацию, правильностью распределения взносов между первичными профсоюзными организациями.

Целесообразность, сбалансированность, экономность — три кита, на которых построена наша финансовая работа. Смета ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза.

Общие выводы по работе за 2022 год и задачи на 2023 год

В целом задачи, которые планировалось реализовать в 2022 году, выполнены.

Территориальной организации Профсоюза следует сосредоточиться на решении следующих задач:

- проведение мониторинга динамики средней заработной платы педагогических работников;
- проведение мониторинга нагрузки на педагогических работников образовательных организаций;
- сохранение и совершенствование социальной защищенности работников образования;
- обеспечение эффективного общественного контроля за формированием и функционированием системы управления охраной труда во всех образовательных организациях;
- продолжение работы по заполнению и актуализации данных в автоматизированной информационной системе Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования.

Совету ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования продолжить работу по следующим направлениям:

- выполнение сметы расходов профсоюзного бюджета в соответствии с рекомендованными целевыми показателями по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза;

- заполнение автоматизированной информационной системы Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования;
- работа Совета молодых педагогов при территориальной организации Профсоюза;
- информационная и разъяснительная работа с руководителями образовательных учреждений, профсоюзным активом по вопросам соблюдения трудового права;
- повышение правовой грамотности профсоюзного актива;
- разъяснительная работа с руководителями образовательных организаций по вопросу возврата части страховых взносов в ФСС на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний;
- повышение квалификации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- своевременное заключение и выполнение ежегодных Соглашений по охране труда между работодателями и профсоюзными комитетами образовательных учреждений.
- улучшение качества документооборота оформляемых документов в выборных органах первичных и территориальных профсоюзных организаций и повышение уровня исполнительской дисциплины в процессе выполнения принятых решений;
- помощь в работе по мотивации профсоюзного членства организациям (особенно организациям, численность членов профсоюза в которых не превышает 50 % от работающих в коллективе);
- завершение работы по выполнению задач, поставленных в 2022 г., но не выполненных в полном объеме за отчетный период.
- Приоритетами в 2022-2023 учебном году станут внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников и создание условий для развития наставничества.
- 2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. Указ № 401 от 27 июня 2022 года подписан Президентом России, соответствующее постановление издал Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования № 14-5 от 28 ноября 2022 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году» - «Год педагога и наставника». Перед территориальной организацией Профсоюза, стоит задача достойно организовать мероприятия посвященные Году педагога и наставника.