



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Прокопьевская городская организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

ОТЧЁТ

**о работе Совета Прокопьевской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ за
период с ноября 2014 года по октябрь 2019 года и задачах
городской организации Профсоюза на предстоящий период**

г. Прокопьевск

«Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха».

В.В.Путин

ОТЧЁТ

о работе Совета Прокопьевской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с ноября 2014 года по октябрь 2019 года и задачах городской организации Профсоюза на предстоящий период

Деятельность Совета Прокопьевской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в отчетном периоде осуществлялась в условиях обновления системы образования, формирования и введения национальной системы учительского роста, профстандартов, выполнения Федеральных Проектов государственной Программы РФ «Развитие образования» 2017 года, Майских Указов Президента РФ 2012 г. и и Национальных Проектов.

Совет городской организации Профсоюза поддерживал последовательную позицию Центрального Совета, Областного комитета по социальной защите членов Профсоюза, сохранению государственной системы образования, принимал активное участие во всех Всероссийских акциях Профсоюза, выполняя свои обязательства по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Отчетный период интересен еще и тем, что каждые из 5 лет в Профсоюзе имеют свое название. А отсюда направленность профсоюзных конкурсов, проводимых на городском, областном и Всероссийском уровнях.

- 2015 «Год молодёжи»;
- 2016 «Год правовой культуры»;
- 2017 «Год профсоюзного PR – движения»;
- 2018 «Год охраны труда»;
- 2019 «Год студенческого профсоюзного движения».

Краткая характеристика городской организации Профсоюза (структура, численность, динамика членства)

Прошел очередной пятилетний период деятельности нашей городской организации Профсоюза.

На 01.01.2019г. Прокопьевская городская организация Профсоюза объединяет в своей структуре:

98 первичных организаций Профсоюза, в том числе:

- 41 первичная профорганизация работников общего образования,
- 49 первичных профорганизаций работников дошкольного образования,
- 4 первичные профорганизации работников дополнительного образования (детей),

- 4 первичные профорганизации работников «других» организаций.

Были составлены: электронный журнал членов Прокопьевской городской организации Профсоюза (который обновляется ежегодно), Социальный паспорт работников нашей организации, карта профактива.

В отчетный период действовал Совет Прокопьевской городской организации Профсоюза численностью **25** человек. За отчетный период проведено **11** заседаний Совета и **29** заседаний Президиума. Совещания с председателями первичных профсоюзных организаций проводились по мере необходимости.

Анализ статистических данных ПГО Профсоюза за 2014-2018гг.

Таблица 1

показатели	на 01.01.2015г	на 01.01.2016г	на 01.01.2017г	на 01.01.2018г	на 01.01.2019г
Всего работающих	4933 чел.	4685 чел.	4651 чел.	4359 чел.	4341 чел.
Членов Профсоюза	3424 чел.	3235 чел.	3200 чел.	2805 чел.	2815 чел.
Общее количество первичных профсоюзных организаций	110	106	105	100	98
Общий охват профсоюзным членством	68,96%	68,58%	68,48%	63, 87%	64,3 %

Общее количество первичных профорганизаций в 2019г. уменьшилось на **12** в сравнении с 2014 г.

Причиной этому послужило закрытие образовательных организаций и слияние организаций с дальнейшей реорганизацией.

Городская организация Профсоюза вместе с председателями первичных профсоюзных организаций были вынуждены чётко контролировать процесс закрытия и реорганизации каждого образовательного учреждения, процедуру сокращения работников учреждений или перевода их в другие организации.

Думаю, что процессы оптимизации и реорганизации будут продолжаться и дальше и, исходя из этого, нам необходимо продолжать работу по контролю за проходящими процессами, так как за этим стоят наши люди. В этих условиях нашей главной задачей, которую мы себе ставили, была задача сохранения кадрового потенциала, социальных гарантий для работающих и высвобождаемых в результате реструктуризации сети.

Предполагаю, вы со мной согласитесь, что в результате совместной работы профсоюзной организации и управления образования нам удалось минимизировать предполагаемые потери кадрового состава.

За отчетный период **общее количество работающих** снизилось на **592 человека и количество членов Профсоюза** уменьшилось на **420 человек**.

Общий охват профчленством **снизился на 4,66%** и составляет на **01.01.2019г. 64,3%**.

Общий охват профчленством среди молодежи до 35 лет из педагогических работников **увеличился на 3,25 %** и составляет на **01.01.2019г. 78,1%**.

На 01.01.2019г. Высокий охват профчленством обеспечили:

100% - Дом детского творчества; Детские сады: №8, 18; Детский дом №6, аппарат ПГО Профсоюза, Совет ветеранов педагогического труда.

От 99% до 80 % - Детские сады: № 14, 35, 40, 63,66, 100, Школы: № 3, 6,10, 14, 25, 28, 45, 62, 70, 71, Детский дом №2, ИМЦ.

Нас очень беспокоит низкий процент профсоюзного членства в некоторых первичных профорганизациях города, **ниже 50% профчленство в школах:** № 4, 12, 15, 16, 44, 32, 54, 59, 68; школы-интернаты: №2, 64; в детских садах: № 6, 9, 22, 28, 77, 80, 105,107.

Следует обратить внимание руководителей и профсоюзный актив на то, что документы, подписываемые в рамках социального партнёрства при охвате профсоюзным членством менее 50% работающих, юридической силы не имеют.

Но и положительные примеры тоже есть.

В детских садах № 59 и № 88, в Детской школе искусств сменились руководители и начали работать вновь избранные председатели и сразу стала расти численность первичной профорганизации. Иначе и быть не должно. Ведь в силу особенностей выполняемой работы на должность лидеров профсоюзных организаций избираются люди, пользующиеся заслуженным авторитетом среди коллег, с активной жизненной позицией.

В 2018г. принято в Профсоюз 332 человека,

Выбыло - по личному заявлению 45 человек, анализ причин выбытия по личному заявлению показывает, что это, чаще всего, категория высокооплачиваемых работников, а также работающие пенсионеры.

А куда же делись остальные? Из пояснительных записок к статистическим отчетам первичных профсоюзных организаций:

Остальные выбывшие (277):

19 человек вышли на пенсию по старости

4 человека умерли

176 человек уволились в связи с переездом в другой город

78 человек уволились в другое образовательное учреждение, но не встали на учет. Это большое упущение, над которым мы работали в течение

года!!!

Одна из основных наших задач – оперативно реагировать на происходящие изменения, своевременно ставить на профсоюзный учёт работников по новому месту работы.

И конечно, необходимо продолжать работу по созданию новых организаций и увеличению членства в Профсоюзе в целом. За отчетный период были созданы 2 первичные профсоюзные организации (в МБДОУ «Детский сад №3 «Веселый паровозик» и в МБДОУ «Детский сад №35 «Белоснежка».

Наша городская профсоюзная организация имеет большой резерв 1526 человек - не охваченных Профсоюзом, в сегодняшних условиях - для всех нас просто непозволительная роскошь! Чем выше охват профсоюзным членством в коллективе, тем сильнее профсоюзная организация.

Мы озабочены ростом своей численности, ибо это укрепляет наше финансовое положение и расширяет финансовые возможности для решения уставных задач.

Считаем, что вновь избранному составу Совета городской организации Профсоюза необходимо разработать мероприятия по организационному укреплению профсоюзных организаций, усилить работу по мотивации профсоюзного членства, добиваться создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях, вовлекать в Профсоюз новых членов.

Социальное партнерство

В отчетный период действовало Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки Кемеровской области и Кемеровским областным комитетом Общероссийского профсоюза образования на 2015-2017 гг.

2 марта 2018 года Департамент труда и занятости населения Кемеровской области зарегистрировал Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении департамента образования и науки Кемеровской области на 2018-2020 годы.

Текст Соглашения доведен до первичных профсоюзных организаций, размещён на сайте городской и областной организации.

Последовательная организационная, информационно-методическая работа Совета Прокопьевской городской организации Профсоюза работников образования способствовала развитию коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений.

В городе действуют два Соглашения:

- между ПГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ и муниципальным образованием Прокопьевский городской округ «Управление образования администрации города Прокопьевска» на 2019-2021гг,

- между городскими организациями профсоюзов работников образования, культуры и спорта, государственных учреждений общественного обслуживания РФ и представителями работодателей Прокопьевского городского округа на 2017-2019гг.

Оба Соглашения зарегистрированы Департаментом труда и занятости

населения Кемеровской области.

Горком Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций на принципах социального партнерства осуществляют представительство в составе различных комиссий и рабочих групп органов управления образования, образовательных организаций, участвуют в их управлении через учет мнения профсоюзных комитетов при принятии нормативных актов, вносят предложения, направленные на соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования, повышение качества жизни.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению задолженности по заработной плате. Регулярно проводились мониторинги по оплате труда и принимались меры по устранению недостатков в этой работе, **стабилизировалась ситуация по выплате зарплаты, отпускных.**

В отчетный период в соответствии с Соглашением Совет городской организации уделял большое внимание реализации положительной динамики роста заработной платы работников образования с учётом заключительного этапа выполнения Дорожной карты, определённой Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы и установленных целевых показателей.

В этих целях городской Профсоюз совместно с управлением образования постоянно проводил мониторинг выполнения целевых показателей и их анализ, вносились коррективы в локальные акты по совершенствованию организации оплаты труда, в том числе и по инициативе городской организации Профсоюза. Результатом совместной работы является положительная динамика роста заработной платы работников образования города и выполнение целевых показателей, установленных дорожной картой (**таблица 2**).

**Динамика роста среднемесячной заработной платы педагогических работников
муниципальных образовательных организаций
Прокопьевского городского округа 2015-2019гг.**

Таблица 2

Категории работников	Среднемесячная заработная плата в 2015 г.	Среднемесячная заработная плата в 2016 г.	Среднемесячная заработная плата в 2017 г.	Среднемесячная заработная плата в 2018 г.	Среднемесячная заработная плата в 1 квартал 2019 г.	Процент роста среднемесячной заработной платы 2018г. к 1 кварталу 2019г.
Педагоги общего образования	26 391,3	26 681,8	27 456,55	30 756,5	32 976,41	7,2%
Педагоги дошкольного образования	25 447,5	26 347,6	26 526,36	30 476,6	31 536,00	3,48 %
Педагоги дополнительного образования	22 405,77	22 597,0	23 797,20	30 778,8	31 964,52	3,85%
Педагоги организаций для детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей	31 693,04	28 933,9	29 829,73	33 461,5	36 234,47	8,29%

**Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций
Прокопьевского городского округа 2015г. -2017г.**

Таблица 3

Категории работников	Средняя з/п работников за 2015г.	Выполнение целевого показателя на 2015г.		Средняя з/п работников за 2016г.	Выполнение целевого показателя на 2016г.		Средняя з/п работников за 2017г.	Выполнение целевого показателя на 2017г.	
		Ц П	%		Ц П	%		Ц П	%
Педагоги общего образования	26 391,3	26 633,0	99,09	26 681,8	25 805,7	103,38	27 456,55	29 791,2	92,16
Педагоги дошкольно-го образования	25 447,5	25 775,9	98,73	26 347,6	25830,0	102,00	26 526,36	28 500,0	93,07
Педагоги дополнительного образования	22 405,77	23 322,7	96,07	22 597,0	23 322,7	96,89	23 797,20	30 960,0	76,86
Педагоги организаций для детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей	31 693,04	28 413,5	111,54	28 933,9	28 413,5	101,83	29 829,73	30 532,0	97,69

**Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций
Прокопьевского городского округа в 2018г., 1 квартал 2019г.**

Таблица 4

Категории работников	Средняя з/п работников за 2018г	Выполнение целевого показателя на 2018г		Средняя з/п работников за 1 квартал 2019г.	Выполнение целевого показателя за 1 квартал 2019г.	
		Ц П	%		Ц П	%
Педагоги общего образования	30 756,51 руб.	30 962,6 руб	99,3%	32976,41	32976,3	100,0
Педагоги дошкольно-го образования	30 476,63 руб.	29 314,7 руб.	104%	31 536,00	31 536,02	100,0
Педагоги дополнительного образования	30 778,83 руб.	31 447,8 руб.	97,9%	31964,52	33293,94	96,01
Педагоги организаций для детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей	33 461,52 руб.	31 046,5 руб.	107,8%	36234,47	32075,5	112,97

По данным таблиц 3 и 4 мы видим, что в отчетный период произошло увеличение целевых показателей заработной платы педагогических работников по муниципальным образовательным организациям Прокопьевского городского округа.

Целевые показатели по повышению заработной платы по педагогическим работникам определены с учетом необходимости недопущения снижения достигнутого уровня заработной платы.

По данным Централизованной бухгалтерии за 2018 г. и 1 квартал 2019г. был обеспечен уровень достижения целевых показателей средней фактической заработной платы педагогических работников к запланированным показателям. Достижение целевого уровня заработной платы педагогических работников по итогам данных периодов представлено в **таблице 4.**

Повышение МРОТ и индексация ставок и окладов на 5% непедагогических работников также были финансово обеспечены.

В 2018 году были увеличены размеры должностных окладов (ставок) в зависимости от квалификационных групп работников.

На V Пленуме комитета Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, который состоялся 27 марта 2019 г. от имени членов профсоюза нашей организации я выступила с докладом «О выполнении целевых показателей заработной платы педагогических работников Прокопьевского городского округа в 2018 г». В докладе был сделан акцент на то, что достойная заработная плата учителя лежит в основе качественного образования.

Ни для кого не будет секретом, что эту зарплату педагог зачастую получает благодаря крайне высокой нагрузке. Целевые показатели в дошкольных образовательных учреждениях достигаются только лишь благодаря высоким показателям производительности труда, выполнение которых ведет к перекомплекту групп, а в дальнейшем к штрафам Роспотребнадзора, а в учреждениях общего и дополнительного образования благодаря крайне высокой нагрузке.

Средняя нагрузка педагогических работников муниципальных образовательных организаций Прокопьевского городского округа в 2015г. - 1 квартал 2019г.

Таблица 5

Категории работников	Средняя нагрузка педагогических работников в 2015-2016 уч. год	Средняя нагрузка педагогических работников в 2016-2017 уч. год	Средняя нагрузка педагогических работников в 2017-2018 уч. год	Средняя нагрузка педагогических работников в 2018-2019 уч. год
Педагоги общего образования	1,69	1,78 ставки	1,74 ставки	1,76 ставки
Педагоги дошкольного образования	1,21 ставки	1,25 ставки	1,18 ставки	1,1 ставки
Педагоги дополнительного образования	1,34 ставки	1,30 ставки	1,23 ставки	1,5 ставки
Педагоги организаций для детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей	1,69 ставки	1,39 ставки	1,35 ставки	1,18 ставки

На 01.09.2019 г. средняя нагрузка у педагогов общего образования составляет 1,83 ставки, т.е. около 32 уроков в неделю.

В некоторых случаях нагрузка доходит до 50 часов в неделю.

Особенно ощутимой оказалась нехватка в городе учителей математики, начальных классов, физики, русского языка и литературы, иностранного языка. Нередко сами педагоги берут дополнительную нагрузку с целью увеличения зарплаты. Если в других профессиях человек отработал восемь часов и пошел домой, то у учителя трудовые будни длятся много дольше. И зарплату они получают не за положенные 18 часов нагрузки в неделю, а как минимум за 32. Если бы нагрузка педагога была на уровне норматива, то качество образования было бы выше.

В школах сложилась ситуация, при которой учителя вынуждены преподавать предметы из разных областей. Например, учитель истории начинает вести уроки географии, а учитель начальных классов — математику в средней школе. Но, даже если директор школы найдет учителя – предметника, то принять его - нет возможности, т.к. дополнительный прием учителя в школу ведет к невыполнению целевых показателей по заработной плате!!! А выполнение целевых показателей с руководителя требуют ежемесячно!!!

Неудивительно, что при такой нагрузке происходит так называемое **«ВЫГОРАНИЕ» педагогов!**

Для того, чтобы успешно справляться с профессиональными задачами, любому человеку нужны время и ресурсы на восстановление здоровья. У многих учителей их нет. Уйти из школы готовы многие учителя. Пенсионеров часто удерживает то, что после их ухода преподавать будет некому.

Анализ кадрового состава педагогов по возрасту в образовании города показал, что значительная часть педагогов **старше 55 лет – 22,6 % педагогов (для сравнения в РФ- 17,9%)**. Средний возраст педагогов **48,6 лет**.

В образовании города **«острая нехватка»** молодых кадров.

В городе действует муниципальная целевая программа развития и обновления кадрового потенциала муниципальной системы образования Прокопьевского городского округа на период до 2023 года. Помимо этой программы существует комплексный план работы с молодыми специалистами. Городской профсоюз принимает активное участие в работе по данному направлению. С 2019 года начал действовать городской профсоюзный Совет молодых педагогов, который объединяет молодых педагогов в возрасте до 35 лет. На сегодня у нас их 79 специалистов. Утверждено положение о Совете молодых педагогов, избран председатель Совета молодых педагогов - *Титов Алексей Алексеевич* – учитель истории и обществознания муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 45», избран президиум Совета молодых педагогов, принят план работы на 2019-2020 учебный год.

Поднимался вопрос о низком размере доплаты доплатах молодым специалистам и классному руководителю, говорилось о дефиците кадров, а это серьезная проблема. Думаю, что в ближайшие пять лет у нас наступит кризис (когда стажисты уйдут).

Сегодня, когда статус учителя, педагога имеет очень низкий социальный уровень при руководстве образовательным учреждением остро стоит проблема

привлечения и удержания квалифицированных кадров. Ограниченность материальных и социальных гарантий от государства не позволяет ограничиться одной печальной констатацией этой проблемы. **Руководитель** образовательного учреждения вынужден самостоятельно искать пути для ее решения, не только оперируя средствами из директорского фонда, но и создавая собственную систему корпоративных стимулов, льгот, стратегий успеха, в том числе заботясь о морально-психологических факторах стабильности педагогического коллектива.

В заключение доклада были внесены предложения для поднятия социального статуса педагога.

Многие из предложений, высказанных на V Пленуме комитета Кемеровской областной организации Профсоюза и 1 съезде директоров были выполнены. Правительство Кемеровской области Кузбасс издает Постановление от 16 августа 2019г. № 488 в котором говорится об увеличении доплаты за классное руководство до 3000 рублей, выплата молодым специалистам устанавливается в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента), будет выплачиваться ежемесячно в течение 3 лет и вводится доплата за наставничество 5748 рублей (с учетом районного коэффициента). С 1 сентября 2019 года увеличены ФОТ образовательных учреждений на 5%, заработная плата педагогических работников (ее базовая часть) увеличилась.

И в вопросе предоставления жилья молодым специалистам в этом году – прогресс! Глава города Андрей Борисович Мамаев, на августовских совещаниях объявил о том, что в этом году будут выделены квартиры в доме Ветеранов для молодых специалистов.

Мы ценим, то, что губернатор Кемеровской области Сергей Евгеньевич Цивилев понимает, что сотрудничество с Профсоюзом необходимо и обеспечивает социальное благополучие и спокойствие в Кузбассе. Считаю это положительными моментами в рамках социального партнерства. Только объединив наши усилия, мы сможем конструктивно решать многие спорные вопросы и проблемные ситуации, выход из которых можно найти только за стол переговоров.

Позиция нашего Профсоюза остаётся неизменна, Совету городской организации необходимо:

- Добиваться выполнения целевых показателей по заработной плате;
- Продолжить участие во Всероссийской акции «За достойный труд»;
- Совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций усилить контроль за формированием фонда оплаты труда и его целевым использованием, за распределением стимулирующего фонда, премий, обеспечивать гласность выполнения Положения об оплате труда;

Отстаивая интересы работников образования, Совет Прокопьевской городской организации Профсоюза работников образования взаимодействовал с законодательной и исполнительной властью города, области, Управлением образования, информировал руководство Управления образования, администрацию о социально-экономическом положении работников образования, вносил предложения и требования в интересах членов Профсоюза.

Взаимоотношения строились на принципах сотрудничества и социального партнерства.

Работа по представительству и защите прав и интересов работников

осуществлялась в контакте с городским профсоюзным центром, профсоюзами работников бюджетной сферы города, областным комитетом Профсоюза образования, ФНПР Кузбасса.

Специалистами Кемеровской областной организации Профсоюза в 2018 году подготовлена новая редакция макета коллективного договора для первичных профсоюзных организаций, текст макета коллективного договора был отправлен по электронной почте во все образовательные учреждения города и размещен на сайте городской организации.

Данные макеты рекомендованы для обязательного использования в практической деятельности при реализации намечаемых планов в рамках социального партнерства, при подготовке и заключении коллективных договоров, систематически оказывалась правовая помощь в разработке коллективных договоров и других локальных актов образовательных организаций.

По итогам 2018 г. во всех первичных профсоюзных организациях действовали коллективные договоры, из которых 96% прошли уведомительную регистрацию в органе по труду.

В рамках оказания помощи первичным профсоюзным организациям направлен макет Правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения. Работники аппарата городской организации Профсоюза систематически проводят консультации с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций по подготовке локальных актов учреждений образования, уделяя при этом большое внимание локальным актам учреждения по оплате труда.

Совет Прокопьевской городской организации Профсоюза взаимодействует с Управлением образования при подготовке и проведении заседаний, совещаний по вопросам реформирования сферы образования, введения и внесения изменений в отраслевую систему оплаты труда, а также затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы работников образования. **Принимает активное участие в работе городской тарификационной комиссии и городской аттестационной комиссии руководителей образовательных учреждений.**

Система социальной поддержки педагогических работников Кемеровской области

В результате конструктивного социального партнерства Губернатором принято положительное решение по сохранению в Кузбассе, а Главой в городе всех социальных гарантий и льгот работникам образования, сохранены действующие выплаты, определенные законом Кемеровской области в образовании, продолжает действовать система социальной поддержки работников образования.

В предстоящий период Совету городской организации Профсоюза предстоит:

- Возобновить работу по контролю выполнения городских Соглашений профсоюза с Главой города, Управлением образования, а также колдоговоров в учреждениях образования;

-Продолжить обобщение и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства;
-Совместно с Советом Управления образования разработать Положение о городском смотре «Лучший социальный партнер» среди образовательных учреждений города.

Правозащитная деятельность

В целях реализации правозащитной деятельности в Прокопьевской городской организации Профсоюза назначен внештатный правовой инспектор труда (до 2018 года была Л.Н.Бырка, а после Н.А.Смышляева).

2016 год прошел в Профсоюзе как «Год правовой культуры».

За отчетный период проведено **79** проверок, в том числе на предмет соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях города проверки проведены с привлечением специалистов органов управления образования силами городского Совета.

В 2016 году прошла общепрофсоюзная проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Совет проверил **16 учреждений.**

Были выявлены нарушения прав работников в части:

- заполнения трудовых книжек;
- несвоевременного заключения трудовых договоров и дополнительных соглашений;
- отсутствия уведомлений работников об изменении системы оплаты труда и условий труда;
- несоответствия действующему законодательству показателей эффективности деятельности педагогических работников;
- нарушения процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В ходе проверки прошли встречи с коллективами, администрацией, профсоюзными комитетами. В ходе встреч снимались все вопросы, претензии.

Были рассмотрены жалобы от работников детских садов №61, 59, 68,97.
Основные нарушения: начисления – доплаты в нарушение собственного Положения «Об оплате труда», расчеты заработной платы, незаконные сборы. Нарушения были рассмотрены и устранены.

За отчетный период обнаружено и направлено работодателям **44** представления, в которых выявлено **41** нарушение действующего законодательства, из которых устранены **все**.

Одним из актуальных вопросов, по которым оказывалась правовая помощь, является: реализация права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; Прокопьевская городская организация оказывала содействие в подготовке исковых заявлений, апелляционных жалоб, представляла интересы членов Профсоюза в городском суде и Кемеровском областном суде. Кроме того, членам Профсоюза оказывалась **помощь в сборе документов**, являющихся доказательствами по делу, осуществлялось **представительство в судах**.

В отчетный период с участием Прокопьевской городской организации Профсоюза в судах города и области составлено и рассмотрено **62 исковых заявления. Иски удовлетворены полностью.** Сейчас в стадии подготовки находятся **5** дел, в стадии рассмотрения в городском суде **3** дела, в областном суде **1** дело. По некоторым делам судебные разбирательства длятся более года!

В судах 1 и 2 инстанции при представительстве председателя городской организации и юриста областной организации Профсоюза иски удовлетворены в полном объеме. А это - требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периодов нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, работы в учреждениях с ненормативными наименованиями, нахождения в учебных отпусках, а также периоды нахождения на курсах повышения квалификации, отказы в сложении нагрузки по разным педагогическим должностям и другое.

В 2018 году многие работники образования получили отказ в присвоении звания «Ветеран труда» Кемеровской области. С гордостью могу сказать, что совместно с **правовым отделом ОК Профсоюза** мы отстояли право на получение звания «Ветеран труда» Кемеровской области. Дело дошло даже до подачи заявления в областную суд и написания запросов в министерство образования.

На личном приеме, включая устные обращения в отчетном периоде принято **394 члена профсоюза**, из них признаны обоснованными удовлетворенно - **370 жалоб.** Всего в проверяемый период рассмотрено **52** письменных обращений, из них признаны обоснованными и удовлетворено – **49.**

В отчетный период в образовательных организациях города не были зафиксированы коллективные трудовые споры.

Мы рассматривали и решали вопросы:

По начислению заработной платы, недоплаты за работу и ведение уроков в других классах, где оплата была не по тарификации, а как замещение.

Были вопросы по устранению наказаний председателям первичных профсоюзных организаций (замечаний, сокращений часов, лишение стимулирующих выплат).

Оплата преподавателям за работу в комиссиях на пунктах проведения ОГЭ и ЕГЭ. А так же вопросы по аттестации, расчетам отпускных.

Поднимался вопрос о порядке прохождения курсов повышения квалификации. Курсы повышения квалификации можно проходить и в дистанционном режиме. Образовательные учреждения должны правильно формировать план прохождения курсов повышения квалификации работниками. Курсы финансируются по субвенции. И размер денежных средств, которые выделяются в каждое учреждение зависит от количества обучающихся и воспитанников.

В отчётном периоде, для повышения уровня правовых знаний члены Прокопьевской городской организации Профсоюза приняли участие в работе обучающих семинаров, в том числе выездных. «Новое в трудовом законодательстве», «Новое в системе оплаты труда образовательных учреждений», «Порядок увольнения работников при ликвидации учреждений, сокращении численности и штата работников, о действиях работодателей и профсоюзных

комитетов в данной ситуации», «Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора», «Порядок установления и изменения учебной нагрузки», «Трудовой договор с работниками образовательных учреждений», «Алгоритм принятия и внесения изменений в локальные акты ОУ», «Правильность заполнения трудовых книжек работников ОО», «Соблюдение прав работников в период нахождения в очередном отпуске», разъяснения по статусу «Предпенсионера» и т.д.

Экономическая эффективность правозащитной работы Прокопьевской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ составила **98 млн. 600 тыс. рублей**. Подсчет экономической эффективности своей работы ведём из эффективности Соглашений городских с Администрацией города и Управлением образования, отдельных договоренностей по определенным вопросам. А именно:

- выделение средств по охране труда,
- выделение средств молодым специалистам,
- судебную помощь и т.д.,
- включаем также эффект повышения заработной платы в отчетный период и МРОТ.

Экономическая эффективность правозащитной работы выступает в качестве одного из наиболее ощутимых и показательных критериев ее результативности и оказывает существенное влияние **на мотивацию профсоюзного членства**.

Вновь избранному составу Совета городской организации Профсоюза предстоит расширить практику досудебных, судебных форм защиты социально-трудовых прав работников, через работу комиссий по трудовым спорам, правовые комиссии в образовательных учреждениях. Совершенствовать работу правовой комиссии городской организации Профсоюза. Увеличить объем информации по юридическим, правовым вопросам через учебу профактива. Запланировать **проведение учебы председателей первичных профсоюзных организаций совместно с председателями правовых комиссий с участием юристов Областного комитета Профсоюза;**

Охрана труда

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда осуществляется эффективной действующей в Профсоюзе системой управления общественным контролем охраны труда. Так 2018 год прошёл в Профсоюзе как «Год охраны труда».

Реализация основных мероприятий в области охраны труда осуществляется в рамках Областного отраслевого соглашения, соглашений, заключенных на муниципальном уровне, а также коллективных договоров образовательных организаций.

В Прокопьевской городской организации Профсоюза образования один внештатный технический инспектор труда (Котова Л.Д.), на 25.10.2019г - работают **97** уполномоченных лиц по охране труда, что обеспечивает в каждом образовательном учреждении общественный контроль за условиями труда.

За прошедший период ими было осуществлено **983 проверки**, выявлено **104** нарушения и выдано **104** представления, которые были устранены.

Были выявлены нарушения:

- не в полной мере соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда организация и проведение инструктажей по охране труда, разработка и составление инструкций по охране труда,
- не обеспечена разработка в полном объеме инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ,
- учетная документация ведётся с нарушениями требований по оформлению и заполнению,
- отсутствуют перечни работников, которым в соответствии с коллективным договором должен быть установлен дополнительный отпуск за не нормированный рабочий день, перечни работников, которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день,
- ***медицинские осмотры и обучение санитарно-гигиеническому минимуму проводятся за счет средств работников, нарушение ст.213 Трудового кодекса РФ, с последующей компенсацией.***

В срок до 15 августа 2019 года в городе Прокопьевске проведена **Общепрофсоюзная тематическая проверка** по обеспечению безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных учреждений.

В проверке образовательных учреждений приняли участие председатель городской организации Профсоюза, специалисты органов местного самоуправления. В установленные сроки в городе проверено 13 муниципальных образовательных учреждений.

Установлено, что состояние зданий и сооружений в проверенных образовательных учреждениях удовлетворительное. Количество выявленных нарушений, отражено в сводном отчете. В протоколах обследования учреждений указаны видимые отклонения, изменения, случаи деформации целостности конструкций зданий. Замечания, выявленные в ходе проверки, были исправлены в поставленные сроки. Надо отметить, что процент износа зданий очень большой 60-80%.

Отчетный период можно назвать периодом капитальных ремонтов зданий и сооружений образовательных учреждений. Муниципалитет делает много в данном направлении привлекая разные источники финансирования. Благодаря этому, улучшаются условия труда работников образования!

В каждой первичной профсоюзной организации созданы комиссии по охране труда в равном соотношении представителей администрации и Профсоюза. Всего из различных источников финансирования в разных формах обучения прошли подготовку все уполномоченные по охране труда.

Во все образовательные учреждения направлены обновленные информационные материалы по организации работы по расследованию несчастных случаев, действующие инструкции и законы по охране труда, программы обучения уполномоченных по охране труда профкома образовательных организаций и многое другое.

В отчетный период был осуществлен контроль за применением механизма возврата 20% сумм страховых взносов из средств Фонда социального страхования для решения вопросов, связанных с улучшением условий, охраны труда и предупреждением производственного травматизма в образовательных

организациях. За отчетный период образовательные учреждения города воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов в ФСС на общую сумму

1 193200 рублей.

Одним из проблемных вопросов, которые приходилось решать руководителям образовательных учреждений - это проведение специальной оценки условий труда. За отчетный период в городе была проведена специальная оценка условий труда - 1754 рабочих мест. Из разных источников финансирования затрачено на проведение СОУТ почти 2 509600 рублей.

Предупредительная работа и методическая литература по предотвращению применения административных санкций к руководителям образовательных организаций за не проведение СОУТ доведена совместным письмом департамента и областной организации профсоюза.

Председателям и профактиву профсоюзных организаций необходимо держать вопрос охраны труда на постоянном контроле, т.к. это жизнь и здоровье наших людей. Каждый несчастный случай на производстве - это трагедия, я думаю здесь комментарии излишни.

В отчетный период на проведение медосмотров было выделено 4млн 606 тысяч 600 рублей. Большое внимание уделяется оздоровительной и лечебно-профилактической работе. В соответствии с договором ФПОК и областной организацией Профсоюза работники образования получают санаторно-курортное лечение в санатории «Прокопьевский» со скидкой до 20 %. С ноября 2014г по октябрь 2019 г **226** членов профсоюза образования города оздоровились в санатории «Прокопьевский» по «профсоюзной путевке», **4** человека приобрели льготные путевки в пансионат «Учитель», г. Ялта. Заключен договор с санаторием «Энергетик» г. Кемерово, пока воспользовался льготной путевкой только 2 человека. Наша профсоюзная организация заботится и о летнем отдыхе детей наших членов Профсоюза. В 2018-2019гг на компенсацию затрат на детские путевки в загородные лагеря выделено **130 500 рублей** из бюджета городской организации Профсоюза (2000 рублей на одного ребенка). Среди профсоюзов бюджетных сфер города – мы единственный профсоюз компенсирующий затраты на детские путевки в загородные лагеря.

Для повышения эффективности работы и усиления профсоюзного контроля в сфере охраны труда нам необходимо:

– совместно с Управлением образования принять меры по безусловному финансированию мероприятий по охране труда и финансированию проведения периодических медицинских осмотров работников образования, п.3.5.1. Соглашения с Главой города;

- добиваться создания здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

- более активно проводить работу с первичным звеном профсоюзного контроля уполномоченными по охране труда. Регулярно обобщать положительный опыт работы совместных комиссий (комитетов) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- Продолжить использование льготных проф. путевок в санатории «Прокопьевский», «Энергетик», оздоровление в Крыму пансионат «Учитель».

Информационная работа

Внутри организации хорошо налажена информационная работа. Новости о деятельности профсоюза по защите трудовых интересов работников отрасли и их прав, об организации культурно-массовых мероприятий, о имеющихся путёвках на санаторно-курортное лечение с профсоюзной скидкой и многие другие вопросы регулярно доводятся до педагогов и других категорий работников на заседаниях Совета. Эта информация размещается и в профсоюзных уголках первичных профсоюзных организаций. Налажена система передачи информации через электронную почту.

В октябре 2019 г. начал работу сайт Прокопьевской городской организации Профсоюза работников образования. Наш сайт содержит актуальную информацию по уставным направлениям деятельности Профсоюза, новостной блок, фото- и видеогалереи, на его страничке будут размещаться ежегодные Публичные отчеты о деятельности Прокопьевской городской организации Профсоюза.

Создана группа общения председателей первичных профсоюзных организаций в ватсапе, с целью быстрого доведения важной информации до каждого.

Все эти и многие другие мероприятия способствуют укреплению профсоюзной организации.

Но не все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные странички на сайте образовательной организации и это необходимо исправить!

Необходимо помнить и о традиционных формах информационной работы – это использование материалов газеты «Мой Профсоюз», подписка на которую выросла, электронный вариант газеты «Солидарность».

Городской и первичным профорганизациям необходимо сделать всё возможное, чтобы наша информационная работа помогала членам Профсоюза стать сильнее, активнее и настойчивее в защите своих социально – экономических и трудовых прав.

Мы уверены, что чем больше людей будут знать о деятельности профсоюзной организации, как она отстаивает интересы членов Профсоюза, борется за их права, тем больше будет желающих стать членом Профсоюза. Да и профсоюзные работники, владея информацией, смогут лучше проанализировать свою работу, откорректировать её с учётом знаний и предложений членов Профсоюза.

Конкурсное движение

В рамках социального партнёрства, в соответствии с Соглашением между нашей профсоюзной организацией и Управлением образования совместно проводятся муниципальные этапы **всероссийских конкурсов:** «Учитель года

России», «Сердце отдаю детям», Воспитатель года России (Лесенка успеха) **областных конкурсов:** «Самый классный классный», «Лучший школьный библиотекарь Кузбасса».

Городская организация Профсоюза ежегодно выступает соучредителем конкурса «Учитель года». Председатель городской организации является членом конкурсного жюри. Для проведения мероприятий в отчётном периоде было выделено **238 500 рублей**. Все участники конкурса награждены профсоюзными премиями в размере от 1000 до 3000 рублей.

Спортивные мероприятия, организованные Управлением образования и Прокопьевской городской организацией Профсоюза работников образования пользуются большой популярностью среди членов Профсоюза в общеобразовательных учреждениях города. **Ответственный за спортивную работу от Совета ПГО Профсоюза – Мутыгулин Сергей Талгатович, настоящий профессионал своего дела.**

Ежегодно проходит Городская Спартакиада среди педагогических работников образовательных учреждений и Городская Спартакиада среди бюджетных и общественных организаций. Все соревнования проходят в соответствии с Положениями о проведении Спартакиады или турниров.

Ежегодно более 350 педагогов из общеобразовательных школ города становятся участниками соревнований по различным видам спорта.

Для награждения победителей спартакиад из бюджета городской организации Профсоюза было выделено **50 000 рублей**.

За отчетный период грамотами Прокопьевской городской организации Профсоюза были награждены **295 человек**.

Работа с ветеранами

Забота о людях старшего поколения является неотъемлемой и важной составляющей частью работы Профсоюза.

Работу с ветеранами педагогического труда от городской организации Профсоюза курирует Якимова Наталья Викторовна, человек чуткий, заботливый и творческий. Профсоюз принимает самое активное участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий ко Дню победы, Дню учителя организует совместно с Советом ветеранов поздравления ветеранам к праздникам и юбилеям.

Для проведения мероприятий с ветеранами из бюджета городской организации Профсоюза было выделено **21 580 рублей**.

Считаем, что вновь избранному составу Совета городской организации Профсоюза необходимо поддерживать конкурсное движение в нашей отрасли и продолжить поощрение профактива.

Продолжать оказание всемерной поддержки проведению спортивно-туристической работы, оказывать всемерную поддержку проведению работы с ветеранами педагогического труда.

Финансовая работа

Совет городской организации Профсоюза активно искал формы совершенствования финансовой работы.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы. Городской организацией Профсоюза постоянно

велась аналитическая и организационная работа по соблюдению обязательств перечисления профсоюзных взносов членскими организациями.

Важным условием нормального функционирования финансовой системы Профсоюза является квалифицированное, грамотное ведение бухгалтерского учёта и своевременное представление финансовой отчетности.

Нам необходимо обратить внимание на экономию и консолидацию профсоюзных средств для создания различных фондов социальной поддержки членов профсоюза, разработать программу финансовой политики городской организации, предусмотрев в ней новые направления работы с созданием, касс взаимопомощи, различных фондов. И эту работу необходимо начинать незамедлительно.

Таким образом, финансовая работа нашей городской организации должна быть направлена на обеспечение жизнедеятельности Профсоюза, на удовлетворение социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза, предоставление им различных адресных услуг и материальной поддержки.