

Приложение  
к постановлению  
конференции ТО ПГО  
Общероссийского Профсоюза  
образования  
от 25 октября 2024 года № 8-1

**ОТЧЕТ**  
**Совета ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования**  
**Общероссийского Профсоюза образования**  
**о работе за период с 2019 года по 2024 год**

*«Дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения да и нашего национального характера и всегда, безусловно, будут востребованы»*

В.В. Путин

### **Уважаемые делегаты!**

Деятельность совета в отчетном периоде осуществлялась в условиях продолжающихся системных изменений на всех уровнях образовательного пространства. Эти изменения вызваны реализацией Федерального Закона «Об образовании», социальных указов Президента, вступлением в силу новых государственных образовательных и профессиональных стандартов, «дорожных карт», разработанных Правительством Российской Федерации, реорганизацией сети учебных заведений, оптимизацией штата в образовательных учреждениях.

Совет территориальной организации Профсоюза образования поддерживал последовательную позицию Центрального Совета, Областного комитета КузРО Общероссийского Профсоюза образования по социальной защите членов Профсоюза, сохранению государственной системы образования, принимал активное участие во всех Всероссийских акциях Профсоюза, выполняя свои обязательства по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Отстаивая интересы работников образования, совет взаимодействовал с законодательной и исполнительной властью города, Управлением образования, информировал руководство Управления образования и администрацию города о социально-экономическом положении работников образования, вносил предложения и требования в интересах членов Профсоюза. Взаимоотношения строились на принципах сотрудничества и социального партнерства.

Отчетный период интересен еще и тем, что каждые из 5 лет в Профсоюзе имеют свое название. А отсюда направленность профсоюзных конкурсов, проводимых на муниципальном, областном и Всероссийском уровнях

### **Уважаемые делегаты!**

Прошел очередной пятилетний период деятельности нашей территориальной организации Профсоюза.

На сегодняшний день территориальная организация объединяет в своей структуре:

**94 первичных профсоюзных организаций Профсоюза**, в том числе:

- 39 – в общеобразовательных организациях,
- 47 – в дошкольных образовательных организациях,
- 4 – в организациях дополнительного образования детей,
- 4 – в других организациях.

В отчетный период действовал совет территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации численностью **20** человек и президиум из его состава численностью **7** человек.

Анализируя статистические данные территориальной организации за отчетный период, мы видим, что **общее количество первичных профорганизаций уменьшилось на 4**. Причиной этому послужило **закрытие образовательных организаций и слияние организаций с дальнейшей реорганизацией**.

Территориальная организация Профсоюза вместе с председателями первичных профсоюзных организаций были вынуждены чётко контролировать процесс закрытия и реорганизации каждого образовательного учреждения, процедуру сокращения работников учреждений или перевода их в другие организации.

Думаю, что процессы оптимизации и реорганизации будут продолжаться и дальше и, исходя из этого, нам необходимо продолжить работу по контролю за проходящими процессами, так как за этим стоят наши люди. В этих условиях, главной задачей, которую мы себе ставили, была задача сохранения кадрового потенциала, социальных гарантий для работающих и высвобождаемых в результате реструктуризации сети.

Предполагаю, вы со мной согласитесь, что в результате совместной работы профсоюзной организации и управления образования нам удалось минимизировать предполагаемые потери кадрового состава.

За отчетный период **общее количество работающих снизилось на 449 человек. А вот количество членов Профсоюза увеличилось на 305 человек.**

Общий охват профчленством увеличился на **15,9%** и составляет на **01.01.2024г. 81%**.

Общий охват профчленством среди молодежи до 35 лет из педагогических работников увеличился на **12, 5 %** и составляет на **01.01.2024г. 89,1%**.

**Организации, обеспечившие высокий охват профсоюзным членством показаны на слайде. Всем Вам – большое спасибо за отличную работу по мотивации профсоюзного членства!**

Нас очень беспокоит низкий процент профсоюзного членства в некоторых первичных профорганизациях города, ниже 50% профчленство в школах: № 12, 32, 44, 54, 57, кор.школы- №2, 64; детский дом «Дружба», в детских садах: № 4, 9, 62.

Следует обратить внимание руководителей и профсоюзный актив на то, что документы, подписываемые в рамках социального партнёрства при охвате профсоюзным членством менее 50% работающих, юридической силы не имеют.

**За последние три года выбыло - по личному заявлению 39 человек**, анализ причин выбытия по личному заявлению показывает, что это, чаще всего, категория высокооплачиваемых работников, а также работающие пенсионеры.

Есть выбывшие и не по личному заявлению – это люди, вышедшие на пенсию по старости, уволившиеся в связи с переездом в другой город, снятые с учета в связи со смертью, уволенные в другое образовательное учреждение, но не вставшие на учет.

**С членами Профсоюза не вставшими на учет на мы работали в течение последних 2 лет.** Одна из основных наших задач – оперативно реагировать на происходящие изменения, **своевременно ставить на профсоюзный учёт работников по новому месту работы.**

**Уважаемые делегаты!**

**Наша территориальная организация имеет большой резерв 711 человек - не охваченных Профсоюзом, в сегодняшних условиях - для всех нас просто непозволительная роскошь!** Чем выше охват профсоюзным членством в коллективе, тем сильнее профсоюзная организация.

Мы озабочены ростом своей численности, ибо это укрепляет наше финансовое положение и расширяет финансовые возможности для решения уставных задач.

**Считаем, что вновь избранному составу совета территориальной организации Профсоюза необходимо (в ближайшие пять лет):**

-Добиваться увеличения численного состава, вовлечения в Профсоюз новых членов, особенно молодежи.

-Продолжить работу по повышению мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию социальной защиты, моральному и материальному стимулированию работы председателей первичных профсоюзных организаций и профактива.

### **Социальное партнерство**

В результате целенаправленной работы с социальными партнёрами, в ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования сформирована и действует система социального партнёрства между представителями работников и работодателей.

В отчетный период коллективно-договорная кампания проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

**На 01.01.2024 года во всех образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры. 96,7% – коллективных договоров, прошли уведомительную регистрацию.**

**Количество работников, на которых распространяется действие коллективных договоров (без совместителей) – 3800 человек, в том числе членов Профсоюза – 3081 человек.**

Обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями учреждений. Итоги выполнения условий коллективных договоров между администрацией и профсоюзными комитетами рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов и собраниях трудовых коллективов.

Учитывается мнение первичных профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов.

Председателем территориальной организации Профсоюза оказывалась методическая и практическая помощь по подготовке коллективных договоров, положений, соглашений.

На интернет-сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Социальное партнерство» систематически размещались информационно-методические материалы по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в том числе и макет коллективного договора.

**На сегодняшний день действует Отраслевое соглашение по организациям находящимся в ведении Министерства образования Кузбасса, на 2024-2026годы.**

Текст Соглашения доведен до первичных профсоюзных организаций, размещён на сайте территориальной и областной организации.

**11.04.2022 г. было заключено Соглашение между Управлением образования администрации города Прокопьевска и территориальной организацией Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 гг.**

**В отчетный период особое внимание уделяли вопросу оплаты периодического медосмотра работникам образовательных учреждений.**

До октября 2023 года оплачивалось прохождение медосмотра младшему обслуживающему персоналу и работникам детских домов, а остальным работникам проводилась «компенсация» в виде дополнительных дней к ежегодному отпуску. Поэтому ежегодно совет территориальной организации составлял обращения на имя начальников управления образования администрации Прокопьевского городского округа и председателя Прокопьевского городского Совета народных депутатов Вальшиной З.А. В обращении совет просил предусмотреть выполнение расходных обязательств по оказанию муниципальных образовательных услуг, а именно на расходы по оплате договоров на оказание услуг по организации и проведению обязательных периодических осмотров (обследований) работников при формировании бюджета для граждан Прокопьевского городского округа. **И только лишь с октября 2023года этот вопрос был решен положительно. На данный момент оплата периодических медосмотров проводится всем работникам образования.**

**За, что хочется выразить огромную благодарность начальнику управления образования Матвеевой Наталье Борисовне.**

Подводя итоги коллективно-договорной кампании за отчетный период можно сделать вывод, социальное партнерство, продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями органов, организаций, учреждений.

### **Оплата труда работников**

Действующая система оплаты труда, а также ежегодное увеличение финансирования образовательных организаций и своевременное исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечили рост заработной платы педагогических работников и достижение целевых показателей.

Анализируя изменения в размере ставок заработной платы педагогических работников образовательных организаций Кемеровской области за отчетный период мы видим, что размер ставок увеличился, например, у педагогов с высшей квалификационной категорией он вырос на 5141 рубль, а минимальный размер оплаты труда, за тот же период вырос на 8231 рубль.

В соответствии с Соглашением совет территориальной организации уделял большое внимание реализации положительной динамики роста заработной платы работников образования с учётом установленных целевых показателей.

В этих целях городской Профсоюз совместно с управлением образования постоянно проводил мониторинг выполнения целевых показателей и их анализ, вносились коррективы в локальные акты по совершенствованию организации оплаты труда, в том числе и по инициативе территориальной организации Профсоюза.

Результатом совместной работы является положительная динамика роста заработной платы работников образования города и выполнение целевых показателей, установленных дорожной картой.

**В 2023 г. был обеспечен уровень достижения целевых показателей средней фактической заработной платы педагогических работников к запланированным показателям.**

Целевые показатели по повышению заработной платы по педагогическим работникам определены с учетом необходимости недопущения снижения достигнутого уровня заработной платы.

Ни для кого не будет секретом, что эту зарплату педагог зачастую получает благодаря крайне высокой нагрузке. Целевые показатели в дошкольных образовательных учреждениях достигаются только лишь благодаря высоким показателям производительности труда, выполнение которых ведет к перекомплекту групп, а в дальнейшем к штрафам Роспотребнадзора, а в учреждениях общего и дополнительного образования благодаря крайне высокой нагрузке педагогов.

**На 01.09.2024 г. средняя нагрузка у педагогов общеобразовательных организаций составляет примерно 2 ставки, т.е. около 36 уроков в неделю.**

В некоторых случаях недельная нагрузка доходит до 50 часов и более.

Особенно ощутимой оказалась нехватка в городе учителей математики, начальных классов, физики, русского языка и литературы, иностранного языка. Нередко сами педагоги берут дополнительную нагрузку с целью увеличения зарплаты. Если в других профессиях человек отработал восемь часов и пошел домой, то у учителя трудовые будни длятся много дольше. И зарплату они получают не за положенные 18 часов нагрузки в неделю, а как минимум за 36. Если бы нагрузка педагога была на уровне норматива, то качество образования было бы выше.

Неудивительно, что при такой нагрузке происходит так называемое «ВЫГОРАНИЕ» педагогов!

**Для того, чтобы успешно справляться с профессиональными задачами, любому человеку нужны время и ресурсы на восстановление здоровья. У многих учителей их нет. Уйти из школы готовы многие учителя. Пенсионеров часто удерживает то, что после их ухода преподавать будет некому и размер пенсий невелик.**

**Анализ кадрового состава педагогов по возрасту в образовании города показал, что педагогические кадры, к сожалению, «стареют».**

**Необходимо отметить и положительные моменты.**

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные,

классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период **отсутствует задолженность по заработной плате.**

**Позиция нашего Профсоюза остаётся неизменна, совету территориальной организации необходимо:**

-Совместно с управлением образования проводить анализ и мониторинг выполнения целевых показателей по заработной плате;

-С профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций усилить контроль за формированием фонда оплаты труда и его целевым использованием, за распределением стимулирующего фонда, премий, обеспечивать гласность выполнения Положения об оплате труда, выполнением условий трудовых договоров;

### **Правозащитная деятельность**

В отчетный период правозащитная деятельность нашей организации была направлена на предупреждение совершения нарушений социально-трудовых прав работников образовательных организаций города Прокопьевска.

В территориальной организации Профсоюза один **внештатный правовой инспектор труда** в лице председателя территориальной организации, т.е. меня.

В отчетном периоде было проведено **34** проверки работодателей, в том числе на предмет соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях города Прокопьевска, проверки проведены с привлечением специалистов органов управления образования и силами совета территориальной организации.

**В январе-феврале 2021** году были проверены вопросы начисления заработной платы и выяснялись причины снижения стоимости балла Школах:1, 10, 12, 16, 18, 25, 28, 29, 31, 44, 62, 66, 70.

В этом же году прошла проверка начисления заработной платы в Школе №51, с выездом в образовательное учреждение представителей УО, МУ ЦБТО, городского профсоюза, для встречи с коллективом школы.

В Детском саду №34 проведена проверка специалистами УО, МАУ ЦБТО. Проанализировали выполнение пунктов коллективного договора, обоснованное отсутствие работников на рабочем месте (предварительный график выходов), табель учета рабочего времени, исправления в приказах и табелях, проверка личных дел сотрудников, а конкретно трудовой договор, время отдыха, наличие справок об отсутствии судимости. Все замечания и нарушения устранялись в намеченные сроки. В Школе №45 проверялось наличие медицинских книжек работников, наличие калькуляции платных услуг, наличие и ведение книги учета материальных ценностей, продукты питания в столовых (даты приема на продуктах, ценообразование), технологические карты, прейскурант цен и т. д. Проверка проводилась специалистами УО, МУ ЦБТО. Результаты проверки доведены до сведения председателя территориальной организации. Во всех школах, которые перешли на 5 дневную рабочую неделю проведена проверка наличия дополнительных соглашений к трудовому договору работников.

**В 2022 году в марте месяце в соответствии с планом работы в нашей организации проводилась общепрофсоюзная проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Проверено 3 образовательные организации: МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка», МБОУ «Школа № 3», МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А. Гагарина».**

**Проверено 163 трудовых договора.**

**Случаев необоснованного заключения срочных трудовых договоров не выявлено. Вместе с тем, всего при заключении и изменении трудовых договоров выявлено 311 нарушений. Назову некоторые из них.**

Раздел «Заработная плата» отражает всю структуру заработной платы, но в трудовых договорах не конкретизированы суммы выплат. Не все происходящие изменения в составных частях заработной платы своевременно оформляются через заключение дополнительного соглашения, во многих трудовых договорах отсутствует информация о времени и месте отдыха, информация об объёме педагогической нагрузки, не указаны условия труда на рабочем месте. в приказе об увольнении отсутствует подпись и дата ознакомления с приказом работника, в приказе есть исправления корректором, в приказе о предоставлении отпуска отсутствует подпись и

дата ознакомления работника с приказом, своевременно не вносятся записи в книгу учета движения и выдачи трудовых книжек.

Выявлен единичный случай несоблюдения в образовательной организации порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в письменной форме по проекту локального нормативного акта об установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок (МАДОУ «Детский сад № 12 «Артемка»).

Грубых нарушений трудового законодательства, случаев не выполнения представителем работодателя требований предписаний профсоюзных органов не зафиксировано, что позволило по результатам проверки не обращаться в прокуратуру и государственную инспекцию труда. **В течение 1 месяца нарушения были устранены.**

Итоги профсоюзной проверки были подведены на заседании президиума и доведены до руководителей образовательных организаций, а также до начальника управления образования.

**По итогам проверки проведен обучающий семинар - совещание для председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам заключения и изменения трудового договора, порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов образовательной организации, регулирующих трудовые правоотношения.**

Рекомендации по заключению трудового договора и примерная форма трудового договора с учителем опубликованы на сайте территориальной организации и рекомендованы к использованию.

**В 2023 году с 19 по 30 октября проводилась профсоюзная проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».** Проверено 4 образовательные организации: МБДОУ «Детский сад № 4, МБОУ «Школа № 54», МКОУ «Специальная школа № 64», МБОУ ДО «ЦТРД».

Проверено 115 трудовых договоров. Выявлено **393 нарушения**. Наиболее часто встречающиеся нарушения вы видите на.

**Итоги проверки были рассмотрены на заседании совета ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования (15.11.2023г).**

Начальнику Управления образования переданы результаты проведенной проверки (копии актов и представлений) для составления плана совместных мероприятий по итогам проведенной проверки.

Образовательные учреждения в срок до 10.11.23г. представили отчет в территориальную организацию о проделанной работе по устранению нарушений.

Одним из актуальных вопросов, по которым оказывалась правовая помощь, является реализация права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Территориальная организация оказывала содействие в подготовке исковых заявлений, апелляционных жалоб, представляла интересы членов Профсоюза в городском суде и Кемеровском областном суде. Кроме того, членам Профсоюза оказывалась **помощь в сборе документов, являющихся доказательствами по делу, осуществлялось представительство в судах.**

В отчетный период с участием нашей территориальной организации Профсоюза составлено, а в судах города и области и рассмотрено **23 исковых заявления. 22 иска удовлетворены полностью, а 1 частично.** Сейчас в стадии подготовки находятся **5** дел. По некоторым делам судебные разбирательства длятся более года!

В судах 1 и 2 инстанции при представительстве председателя территориальной организации и юриста областной организации Профсоюза исковые требования удовлетворены в полном объеме. А это - требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периодов работы в учреждениях с ненормативными наименованиями, нахождения в учебных отпусках, а также периоды нахождения на курсах повышения квалификации, отказы в сложении нагрузки по разным педагогическим должностям, несоответствие наименования должности Списку и другое.

В 2024 году список работников с правом льготного педагогического стажа расширен. Теперь льготная пенсия полагается тьюторам, инструкторам по физической культуре, советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Большую часть в оказании правовой помощи занимает работа по **разработке и помощи в оформлении коллективных договоров, за последние пять лет была оказана помощь 143 образовательным организациям (коллективный договор действует три года, поэтому некоторым организациям этот вид помощи был оказан дважды).**

Индивидуальных трудовых споров связанных с выплатой заработной платы и иных выплат не возникало. В **40** образовательных организациях созданы КТС.

**В отчетном периоде рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 70. Признано необоснованным и не удовлетворено письменное обращение (1).**

**Принято на личном приеме, включая устные обращения – 1102 члена профсоюза.**

Ежегодно председатель территориальной организации работает в составе городской тарификационной комиссии при тарификации особое внимание уделялось наличию выписки из протокола заседания профкома о рассмотрении материалов по тарификации и наличие мотивированного мнения профкома, положению об оплате труда, распределению: стимулирующих и компенсационных выплат, наличие вакансий, письменное согласие работников на нагрузку меньше чем за ставку заработной платы, сокращение педагогических кадров, объем нагрузки совместителей (внутренних и внешних), нет ли ущемления прав основных работников, число молодых специалистов, их нагрузка, размер доплат председателю профкома, уполномоченному по охране труда от профсоюза, распределение классного руководства, объем педагогической нагрузки и т.д.

С председателями первичных профсоюзных организаций рассматривали и решали обращения по вопросам начисления заработной платы, о введении электронных трудовых книжек, об осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство, молодым специалистам, повышение квалификации, оплата медосмотров, оплата психиатрического освидетельствования педагогических работников, о продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска отдельным категориям педагогических работников (ДОУ) работающими с детьми с ОВЗ, аттестация педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, доплата за работу в вечернее время воспитателям ДОУ, доплата за стаж руководителям, в каком случае и в каких учреждениях будет входить в льготный стаж работа педагогом-психологом и т.д.

В отчетном периоде, для повышения уровня правовых знаний члены нашей территориальной организации Профсоюза приняли участие в работе обучающих семинаров, в том числе выездных.

**Экономическая эффективность правозащитной работы в отчетный период составила 90 300 000 рублей.**

Сделаю акцент на стоимости судебной помощи. Если педагог не член профсоюза, то он заплатит за составление искового заявления – от 10 тысяч рублей, каждое посещение адвокатами судебных заседаний – от 10 тысяч рублей (1 судебная инстанция), от 14 тысяч рублей (2 судебная инстанция), от 15 тысяч рублей (3 судебная инстанция). Если некоторые разбирательства длятся дольше 1 года, нетрудно будет рассчитать стоимость расходов. А члену профсоюза юридическая помощь оказывается бесплатно!

Считаем, что экономическая эффективность правозащитной работы выступает в качестве одного из наиболее ощутимых и показательных критериев ее результативности и оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

Вновь избранному составу совета территориальной организации Профсоюза предстоит совершенствовать работу правовой комиссии территориальной организации Профсоюза. Увеличить объем информации по правовым вопросам через учебу профактива.

**Уважаемые делегаты!**

**Хочу выразить огромную благодарность нашим юристам ОК Елькину Владиславу Викторовичу и Яковлеву Михаилу Николаевичу, без помощи которых, наша правозащитная работа не была бы такой результативной!**

### **Охрана труда**

В отчетный период территориальной организацией Профсоюза проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и особенно здоровья работников образования.

**Комиссия по охране труда Территориальной организации Профсоюза** – внештатный инспектор труда (в лице председателя территориальной организации Профсоюза) и уполномоченные (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов -**91** человек.

Комиссия по охране труда территориальной организации действовала в рамках традиционной системы совместной работы комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов, служб охраны труда.

**На заседаниях президиума и совета, а также совещаниях с председателями ППО был рассмотрен широкий спектр вопросов по охране труда.**

Все вопросы, рассматриваемые на заседаниях и совещаниях, прошу довести до сведения руководителей образовательных учреждений и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций и использовать в практической деятельности - **это обязательное условие нашей совместной работы.**

За отчетный период уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов проведено было проведено **1004** обследований, выявлено нарушений - **904**, в том числе:

- нарушения при ведении журналов инструктажей (плановые и внеплановые);
- нарушения по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающих, обезвреживающих средств;
- нарушения по соблюдению требований безопасности к организации рабочих мест и оборудования;
- нарушения по обучению и инструктированию работников и др.

Все замечания устранялись в намеченные сроки.

Образовательными организациями из различных источников на обучение по охране труда было затрачено **1 580720** рублей. Проходили обучение по 40 часовой программе «Обучение по охране труда». В составе обученных, были и уполномоченные по охране труда от Профсоюза.

Составлен электронный реестр уполномоченных по охране труда от Профсоюза с указанием сроков прохождения обучения и источников финансирования.

**Взаимодействие с органами управления образованием, государственной инспекцией труда, прокуратурой и другими органами государственного надзора заключалось в обмене информацией, привлечении представителей Государственной инспекции труда к участию в мероприятиях, проводимых городской организацией Профсоюза, консультации по обращениям членов профсоюза, совместные проверки.**

На муниципальном уровне взаимодействие внештатной технической инспекции труда с Государственной инспекцией труда происходит в период **плановых проверок** и при **расследовании несчастных случаев на производстве.**

**С 15 по 29 ноября 2021 года была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по безопасности и охране труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.**

Общее количество проверенных учреждений – 49. Из них: общеобразовательных – 37, дошкольного образования (имеющие бассейн) – 8, дополнительного образования – 4.

Проверки (самопроверки), проводили по Оценочному листу в ОУ профсоюзным активом (уполномоченный по охране труда) при участии учителей (преподавателей) физической культуры и представителей работодателя.

**При проверке образовательных учреждений выявлены нарушения, назову некоторые из них:**

**В МБОУ «Школа №28»** на наружных стенах наблюдаются намокания в результате протечек. Директор МБОУ «Школа №28» принимала меры по устранению причины намокания стен здания из-за отсутствия дренажной канавы. Стены здания просушивались тепловой пушкой и обрабатывались специальными средствами. Но должного эффекта это не дало. На данный момент школа находится на капитальном ремонте, дети переведены на обучение в близко находящиеся школы.

-в МБОУ «Школа №15» спортзал требует капитального ремонта, особенно половое покрытие, ежегодный косметический ремонт делается силами школы, но этого не достаточно. Капитального ремонта спортзала не было с 1988 года. Школа ожидает капитального ремонта спортзала.

-следы протекания на потолке спортивного зала МБОУ «Школа №69» присутствуют в результате разрушения покрытия (шифер) крыши здания. Следы протекания устранялись просушкой и побелкой. Школа своими силами устранила протечки крыши, путем замены листов шифера. Ожидают капитального ремонта крыши.

- в спортивном зале МБОУ «Школа №70» не обеспечивался температурный режим в диапазоне 18-20 градусов. Школе требуется капитальный ремонт системы отопления. Данное нарушение частично было устранено в августе 2024 года силами муниципалитета.

**Основные замечания, сделанные детским садам с бассейнами –**

отсутствует плавающий шест с крюком или кольцом на конце и плотик, обогрев обходных дорожек, обогрев полов водной зоны зала, отсутствуют сетчатые фильтры очистки воды, установка дозирования коагулянта очистки, насыпные фильтры системы очистки воды, системы обеззараживания воды хлорсодержащими реагентами, а также нет автоматической системы контроля качества воды и отсутствует приточно-вытяжная вентиляция в бассейне.

**В 2022-2023гг. были приобретены вышеперечисленные средства очистки воды и контроля качества воды в бассейне. При условии финансирования этих учреждений нарушения устранялись в намеченные сроки, а в некоторых учреждениях устраняются и по сегодняшний день.**

С 2019 – 2024гг. в соответствии с графиками проводилась специальная оценка условий труда в образовательных организациях города Прокопьевска. Спецоценка проведена на **2199 рабочих местах**, образовательные учреждения из разных источников финансирования затратили **2 372 700** рублей.

Тяжелые несчастные случаи произошли в Школа №69, в Основной общеобразовательной школе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья №3 и МБДОУ «Детский сад №96».

В течение отчетного периода сокрытые несчастные случаи не были выявлены.

Многие образовательные организации города, использовали возможность возврата 20% страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма на общую сумму около **1 045**

### **Всемирный день охраны труда**

Принимая во внимание исключительную важность соблюдения норм охраны труда и здоровья работников образовательных организаций, наша территориальная организация ежегодно с 1 по 28 апреля проводит в ППО ОУ города «Месячник охраны труда».

**Последние три года территориальная организация проводит конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В конкурсе принимают участие дети членов Профсоюза.**

Победители, лауреаты и участники конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» были награждены дипломами и подарками.

В 2022 году на VI Пленуме Комитета КУЗ РО Общероссийского Профсоюза образования был представлен обобщенный опыт работы по теме: «Организация работы по охране труда в ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования в рамках Года Корпоративной культуры».

В 2022 году для ППО разработана пошаговая инструкция возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

Председатель территориальной организации Профсоюза входит в комиссию по приемке образовательных учреждений к новому учебному году. Выявленные в ходе обследований нарушения правил и норм охраны труда, в обязательном порядке, включались в Акты приемки учреждений.

**Образовательных организаций, чьи здания находятся в неудовлетворительном техническом состоянии – нет.**

Последние два года в августе месяце каждая образовательная организация заполняет оценочный лист (26 пунктов) по проверке образовательной организации на соответствие требованиям безопасности образовательного процесса.

**Все замечания и нарушения выявленные по результатам заполнения оценочных листов были устранены в намеченные сроки.**

**Исходя из анализа работы технической инспекции труда за отчетный период, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:**

-Добиваться создания здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

-Регулярно обобщать положительный опыт работы совместных комиссий и уполномоченных по охране труда;

-Продолжить использование льготных проф. путевок в санатории «Прокопьевский», «Шахтер», оздоровление в Крыму, в Алтайском и Краснодарском крае.

**Председателям и профактиву профсоюзных организаций необходимо держать вопрос охраны труда на постоянном контроле, т.к. это жизнь и здоровье наших людей.**

### **Информационная работа**

Внутри организации хорошо налажена информационная работа. Новости о деятельности профсоюза по защите трудовых интересов работников

отрасли и их прав, об организации культурно-массовых мероприятий, о имеющихся путёвках на санаторно-курортное лечение с профсоюзной скидкой и многие другие вопросы регулярно доводятся до педагогов и других категорий работников на заседаниях совета и совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций. Эта информация размещается и в профсоюзных уголках. Так же за годы налажена система передачи информации через электронную почту.

Специалистами аппарата территориальной организации регулярно готовятся письменные разъяснения, комментарии по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, социально-экономическим и трудовым правам работников, которые направляются в организации.

Но основным средством продвижения информационных материалов ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования остается сайт <https://profprk.ucoz.net/>, который активно используется для размещения информационных и справочных материалов по основным видам деятельности профсоюзной организации.

Ежедневно работает группа общения председателей первичных профсоюзных организаций в ватсапе, с целью быстрого доведения важной информации до каждого.

**В 2023 году были разработаны и напечатаны агитационные материалы - плакаты «Где профсоюз - там гарантия! Если ты с нами - ты защищен!» для всех первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации. Агитационные материалы размещены на стендах в ПШО.**

**Все эти и многие другие мероприятия способствуют укреплению профсоюзной организации.**

Мы уверены, что чем больше людей будут знать о деятельности профсоюзной организации, как она отстаивает интересы членов Профсоюза, борется за их права, тем больше будет желающих стать членом Профсоюза. Да и профсоюзные работники, владея информацией, смогут лучше проанализировать свою работу, откорректировать её с учётом знаний и предложений членов Профсоюза.

### **Организационная работа**

В отчетный период были проведены 16 заседаний совета, 54 заседания президиума, 20 совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций.

Совещания с председателями первичных профсоюзных организаций и заседания совета и президиума проводились в очном формате и на платформе Zoom.

В 2022 году профсоюзный актив прошел обучение на курсах повышения квалификации, организованных Общероссийским Профсоюзом образования по профессиональной программе «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе». Получили удостоверения – 99 человек.

В 2023 году приняли участие в работе Всероссийского семинара «Профсоюзный компас» для лидеров региональных (межрегиональных), территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, организованного Общероссийским Профсоюзом образования.

### Конкурсное движение

ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования является соучредителем муниципальных конкурсов профессионального мастерства.

Председатель территориальной организации является членом конкурсного жюри. Победители, лауреаты и участники конкурсов педагогического мастерства были отмечены денежными премиями территориальной организации Профсоюза. Для награждения победителей, лауреатов и участников конкурсов – членов Профсоюза из бюджета территориальной организации были выделены денежные средства в размере 234 500 тыс. рублей.

В отчетный период Почетными грамотами территориальной организации Прокопьевского городского округа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации награждены 559 человек, Почетными грамотами Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации награждены 89 человек. На премии к грамотам из бюджета территориальной организации Профсоюза выделено 285 500

рублей, в том числе средств первичных профсоюзных организаций **101 500 рублей.**

**В 2022 году ППО Детского сада № 103 стала победителем областного конкурса «Лучший профсоюзный уголок», награждена премией из бюджета региональной организации в размере 5тыс. рублей.**

**В ноябре 2022 года ППО Детского сада №5 стала лауреатом II Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!».**

**В 2023 году ППО Детского сада №63 стала победителем областного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», награждена премией из бюджета региональной организации в размере 5тыс. рублей, а ППО Детского сада №3 стала лауреатом и награждена премией в размере 3 тыс. рублей.**

**В октябре 2024 года ППО Детский сад №100 стала лауреатом III Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!».**

Спортивные мероприятия, организованные Управлением образования и территориальной организацией Профсоюза работников образования пользуются большой популярностью среди членов Профсоюза в общеобразовательных учреждениях города.

**Ответственный за спортивную работу от совета ПГО Профсоюза – Мутыгулин Сергей Талгатович, настоящий профессионал своего дела.**

**17 мая 2023 года в городе Прокопьевске в рамках Года педагога и наставника состоялся традиционный Чемпионат по спортивному туризму среди работников образовательных учреждений**

Подготовку и проведение соревнований осуществлял отдел туризма и спорта МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А. Гагарина». Главной целью мероприятия являлась пропаганда туризма и здорового образа жизни среди молодых педагогов.

**Все призеры награждены грамотами территориальной организации и сладкими призами.**

Ежегодно в деревне Подьяково на базе туристско-спортивного полигона «Солнечный туристан» при поддержке Кузбасской региональной

организации Профсоюза проходит областной туристский слёт работников образования – членов Профсоюза, в котором принимают участие команды органов управления образования муниципальных образований Кузбасса в том числе и наша команда, которая регулярно завоевывает призовые места. Территориальная организация Профсоюза оказывает поддержку участникам областного туристского слёта работников образования выделяя материальную помощь для оплаты питания или проезда.

**В 2023 и 2024 году в Кузбассе прошли первый и Второй Региональный физкультурно - спортивный фестиваль среди работников образования.** Организаторами мероприятия выступили Министерство образования Кузбасса и Кузбасская региональная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. **Два года подряд на региональном этапе наш город представляла команда МБОУ «Школа № 45» - победитель муниципального этапа.**

**Два года подряд МБОУ «Школа № 45» занимала первое место на региональном этапе! Наша команда продемонстрировала высокий уровень профессионализма и стремление к успеху. Мы гордимся их достижениями!**

Для награждения победителей спартакиад, туристического слета и спортивных мероприятий проведенных в первичных профсоюзных организациях из бюджета территориальной организации Профсоюза было выделено **327 993 рубля.**

### **Работа с ветеранами**

Забота о людях старшего поколения является неотъемлемой и важной составляющей частью работы Профсоюза.

**Работу с ветеранами педагогического труда от территориальной организации Профсоюза курирует Якимова Наталья Викторовна, человек чуткий, заботливый и творческий.**

Для проведения мероприятий с ветеранами из бюджета территориальной организации Профсоюза было выделено **55 500 рублей.**

**Считаем, что вновь избранному составу совета территориальной организации Профсоюза необходимо поддерживать конкурсное движение в**

нашей отрасли и продолжить проведение спортивно-туристической работы, оказывать всемерную поддержку ветеранам педагогического труда.

### Молодые педагоги

**В городе действует муниципальная целевая программа развития и обновления кадрового потенциала муниципальной системы образования Прокопьевского городского округа. Помимо этой программы существует комплексный план работы с молодыми специалистами. Утверждена начальником Управления образования и согласована с председателем территориальной организации Профсоюза Дорожная карта по закреплению молодых педагогов в Прокопьевском городском округе на 2024-2025 учебный год.**

По состоянию на **01.01.2024г.** из **1764** педагогических работников образовательных учреждений города – **505 чел. молодые люди** в возрасте до 35 лет, из них **450 человек (89,1%) - члены Профсоюза.**

В целях усиления работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах в нашей территориальной организации в 2019 году был создан Совет молодых педагогов Прокопьевской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Работа Совета молодых педагогов осуществлялась в соответствии с положением о Совете молодых педагогов и на основе ежегодного планирования.

Председателем Совета молодых педагогов был избран **Титов Алексей Алексеевич** – учитель истории и обществознания школы № 45, член Общероссийского Профсоюза образования.

**16.09.2022** года представитель от территориальной организации Профсоюза - Лазарева Анастасия Александровна, воспитатель, председатель ППО МБДОУ «Детский сад №88» **приняла активное участие в заседании Совета молодых педагогов при региональной организации Профсоюза.** Заседание Совета прошло в городе Кемерово с участием представителей Министерства образования Кемеровской области - Кузбасса, членов регионального клуба «Молодые ветра», постоянно действующего профессионального сообщества молодых педагогов Кемеровской области-Кузбасса.

**В отраслевом Соглашении территориальных организаций Профсоюза, а также в коллективных договорах учреждений имеются разделы, направленные на социальную поддержку молодежи.**

Сохранены положения, устанавливающие ежемесячную специальную выплату педагогическим и медицинским работникам государственных

образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся **молодыми специалистами**, в размере **8046 рублей** (с учетом районного коэффициента 30%) и ежемесячную специальную выплату педагогическим работникам, являющимся **наставниками молодых специалистов** государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере **5748 рублей** (с учетом районного коэффициента 30%).

Одним из наиболее востребованных направлений деятельности среди молодежи является участие в профсоюзных конкурсах, в конкурсах профессионального мастерства, спортивных и туристских мероприятиях, проводимых на городском и региональном уровне. Отмечу участие за последние 2 года.

**28 июня 2023 года** в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошёл **областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса»**. Конкурс проводился в рамках программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв». Молодые лидеры отраслевых Профсоюзов соревновались друг с другом в ораторском искусстве, знании трудового законодательства, ведении переговоров и умении сохранять спокойствие и выдержку в любых ситуациях. Нашу территориальную организацию представляла председатель первичной профсоюзной организации Детского сада № 36 **Астафьева Ольга Алексеевна**. Ольга Алексеевна награждена грамотой ФНПР и премией из бюджета региональной организации в размере **5 тыс. рублей** и **3 тыс. рублей** от территориальной организации.

**30 июня** на стадионе «Шахтер» прошла **VII летняя молодежная профсоюзная Спартакиада среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса**.

От Профсоюза образования активное участие принимала команда молодых специалистов «Торнадо», которая достойно проявила себя во всех спортивных состязаниях спартакиады и в общем зачете заняла 4 место. Спортсменов вручена премия в **размере 15 тыс. рублей**.

**Молодые специалисты, члены Профсоюза принимают активное участие в конкурсах педагогического мастерства.**

**Стахнева Наталья Геннадьевна**, педагог дополнительного образования, член ППО Дворца детского творчества имени Ю.А.Гагарина- победитель регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», **Автушенко Анастасия Константиновна**, воспитатель, член ППО Детского сада №10- победитель регионального этапа Всероссийского

профессионального конкурса «Воспитатель года России» и **Растенок Анастасия Валерьевна**, педагог дополнительного образования, член ППО Центра дополнительного образования детей- победитель регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»- награждены грамотами Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с вручением денежной профсоюзной премии из бюджета региональной организации в размере **100 тыс. рублей** каждой.

**В 2024 году Курдюкова Анастасия Андреевна**, педагог- психолог, член ППО Школа №2, победитель регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог России» награждена грамотой Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с вручением денежной профсоюзной премии из бюджета региональной организации в размере **50 тыс. рублей**.

**Лебедь Владислав Анатольевич**, учитель истории и обществознания, член первичной профсоюзной организации Школы № 14, **победитель муниципального** этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России» с 22.04.24 по 27.04.24 прошел повышение квалификации в г. Москва в Учебном центре Общероссийского Профсоюза образования по дополнительной профессиональной программе «Индивидуально-командный успех педагога: методология и технологии достижения». Полученными знаниями и опытом Владислав поделится с советом молодых педагогов в ноябре 2024 года. От Кузбасса прошли обучение на этих курсах всего три молодых педагога наш педагог в их числе. **Спасибо нашей региональной организации за оплату проезда нашему участнику.**

Педагогическое мастерство молодого педагога во многом зависит от четкой слаженной работы образовательных учреждений и муниципальной методической службы, во взаимодействии с профсоюзом, поэтому такое сотрудничество требует дальнейшего совершенствования.

### **Цифровизация**

Территориальная организация к декабрю 2021 года стала полноценным участником проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», сформирован реестр ППО и все члены профсоюза поставлены на электронный учет в АИС.

### **Финансовая работа**

В 2019–2024 годах продолжалась работа по укреплению финансового обеспечения деятельности территориальной организаций Профсоюза.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы.

Наша территориальная организация ведет финансовую деятельность в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, исключительно в интересах членов Профсоюза. Годовая смета является основным финансовым документом, и ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза. Формирование сметы проводилось с учетом главных направлений профсоюзной деятельности по защите социально-экономических и профессиональных интересов членов.

**О расходовании средств вам отчитается контрольно-ревизионная комиссия, а я лишь остановлюсь на некоторых моментах.**

С 2019 года стала оказываться помощь членам Профсоюза, направляющим детей в детские оздоровительные летние лагеря. За этот период была оказана финансовая помощь в размере 597 750 руб., в том числе 312 500 руб. за счет средств территориальной организации Профсоюза и было оздоровлено 250 детей. С 2023 года оказывалась помощь в виде частичной компенсации на приобретение путевок в санатории для оздоровления членов Профсоюза, с учетом софинансирования с первичными профсоюзными организациями. Сумма помощи составила 94 000 руб. (27 человек), в том числе 53 000 руб. за счет средств первичных профсоюзных организаций.

С 2022 года в статью социальная и благотворительная помощь вошли расходы на приобретение и сбор гуманитарного груза для бойцов, выполняющих боевые задачи в ходе СВО, а так же оказание материальной помощи родственникам, члены семьи которых погибли либо являются участниками СВО. Эта сумма составила 287 000 руб.

Осуществлялся профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам.

Важным условием нормального функционирования финансовой системы Профсоюза является квалифицированное, грамотное ведение бухгалтерского учёта и своевременное представление финансовой отчетности.

Финансовая работа нашей территориальной организации направлялась на обеспечение жизнедеятельности Профсоюза, на удовлетворение

социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза, предоставление им различных адресных услуг и материальной поддержки.

### **Общие выводы по работе за 2023 год и задачи на 2024 год**

В целом задачи, которые планировалось реализовать в отчетном периоде, выполнены.

В 2019-2024 году деятельность ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования охватывала все основные направления в рамках уставных задач и приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

Задачи намеченные на предстоящие 5 лет, были озвучены в докладе.

### **Уважаемые коллеги!**

После проведения отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях на **21 %** обновился состав председателей первичных профсоюзных организаций.

Вновь избранным председателям желаем удачи, терпения и любви делу, которому мы служим.

В течение отчетного периода плодотворно и слажено работали все члены территориальной организации Профсоюза.

Все наши достижения – результат не только профсоюзного актива, но и рядового учителя, воспитателя, руководителей педагогических коллективов.

Без их плодотворной работы не возможно было бы решать задачи, стоящие перед нашей общественной организацией.

Борьба за социальную справедливость, повышение жизненного уровня работников образования и науки, защита их социально – трудовых прав могут быть осуществлены только единым, сильным, авторитетным, способным наращивать боевитость своих действий Профсоюзом.

Желаю всему профсоюзному активу творческих успехов в благородном деле – защиты ПРАВ и ИНТЕРЕСОВ работников.

Уверена, что делегатам нашей отчетно – выборной конференции удастся выработать стратегию дальнейших действий и принять такие решения, которые послужат её укреплению и повышению результативности работы в интересах членов Профсоюза.

Новому составу территориального совета Профсоюза желаю активности и настойчивости в отстаивании профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов членов профсоюза.

Хочу напомнить, что профсоюзная организация любого уровня всегда стремится помочь каждому работнику, который в ней состоит.

В заключение своего доклада, хотелось бы выразить слова благодарности своим штатным работникам главному бухгалтеру Анне Викторовне Гулидовой и главному специалисту Наталье Александровне Костяевой за четкую и слаженную работу в команде и профессионализм. Благодарю за совместную работу совет территориальной организации и председателей первичных профсоюзных организаций. Спасибо всем работникам региональной организации Профсоюза во главе с председателем Яковлевым Михаилом Николаевичем, начальнику управления образования Наталье Борисовне Матвеевой и всем работникам управления образования, а также директору МАУ «ЦБТО» Антошкиной Наталье Александровне, ее заместителю Бреховой Надежде Владимировне и начальнику экономической группы Бугровой Татьяне Владимировне.

Желаю Всем здоровья, выдержки и благополучия в семье и в коллективе!  
И мирного неба над головой!