

**Предложения к проекту приказа
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
(подготовлены специалистами Общероссийского Профсоюза образования)**

**Об особенностях регулирования работы по совместительству отдельных
категорий работников (педагогических, медицинских,
фармацевтических работников и работников культуры), а также видов
работ, не считающихся совместительством**

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1(ч. 1), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 года № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 15, ст. 1368; 2005, № 7, ст. 560; 2009, № 12, ст. 1429; 2012, № 37, ст. 5002) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации **п р и к а з ы в а е т**:

1. Установить следующие особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры:

а) указанные категории работников вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда

установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения);

б) продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать:

для медицинских и фармацевтических работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для врачей и среднего медицинского персонала городов, районов и иных муниципальных образований, где имеется их недостаток, - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. При этом продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям в учреждениях и иных организациях федерального подчинения устанавливается в порядке, определяемом федеральными органами исполнительной власти, а в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления, - в порядке, определяемом органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления;

для младшего медицинского и фармацевтического персонала - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования, как по месту основной работы, так и у другого работодателя, где имеется их недостаток - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели; При этом

продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям определяется решением ученого совета образовательной организации высшего образования и дополнительного профессионального образования, в которой осуществляется работа по совместительству;

- для лиц из числа высококвалифицированных специалистов организаций, осуществляющих с согласия работодателя в основное рабочее время и с сохранением заработной платы по месту основной работы замещение на условиях совместительства должностей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность **по дополнительным профессиональным программам;**

- для педагогических работников, замещающих должности других педагогических работников в тех же или иных должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в которых имеется их недостаток, - нормы часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы либо месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели; Решение о замещении должностей педагогических работников по совместительству в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, принимается их учредителями по представлению руководителей этих образовательных организаций.

- для лиц из числа работников культуры и искусства, замещающих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, должности педагогических работников, а также должности балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей, режиссеров, дирижеров, других работников культуры и искусства по месту основной работы и у другого работодателя - нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы или месячной нормы рабочего времени по замещаемой должности;

- для лиц, замещающих должности педагогических работников или работников культуры и искусства в организациях, осуществляющих оздоровление и (или) отдых детей в период их ежегодных основных оплачиваемых отпусков - месячной нормы рабочего времени по замещаемой должности.

2. Установить, что не считаются совместительством следующие виды работ:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) работа по организации и проведению экскурсий без занятия штатной должности на условиях почасовой или сдельной оплаты;

в) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

г) преподавательская работа лиц, выполняемая на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

д) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год;

е) для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, избранных на должности деканов факультетов и (или) заведующих кафедрами, - руководство факультетами и (или) заведование кафедрами образовательных организаций без занятия штатных должностей на условиях дополнительной оплаты, размер которой определяется по соглашению между работодателями и работниками;

ж) руководство аспирантами, докторантами, ординаторами, интернами на условиях дополнительной оплаты, размер которой определяется по соглашению между работником и работодателем;

з) учебная (преподавательская) работа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в той же организации, осуществляющей

образовательную деятельность, должности учителей, преподавателей, других педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы в неделю (в год), с оплатой труда в порядке и размерах предусмотренных по замещаемой должности;

и) выполнение дополнительных видов работ по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, классному руководству, проверке письменных работ, руководству предметными и цикловыми комиссиями, производственным обучением, производственной практикой обучающихся, другой дополнительной работы в той же организации, осуществляющей образовательную деятельность на условиях дополнительной оплаты, размер которой определяется по соглашению между работодателем и работником;

к) учебная (преподавательская), педагогическая работа учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, выполняемая в той же образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность, сверх установленных за ставку заработной платы норм часов учебной (преподавательской), педагогической работы в неделю (в год), с оплатой труда пропорционально объему учебной (преподавательской) работы и (или) педагогической работы.

3. Установить, что выполнение работ, указанных в подпунктах «в»-«и» пункта 2 настоящего приказа, допускается с согласия работодателя в основное рабочее время.

4. Признать утратившим силу постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано в Минюсте России 7 августа 2003 года № 4963).