



Система управления охраной труда в бюджетных организациях. Проблемы и пути решения.

Технический инспектор труда
профсоюза работников образования и науки РФ
Васильев Александр Анатольевич



Главные задачи охраны труда в организации

1. Профилактика производственного травматизма
2. Сокращение последствий влияния на работников вредных и опасных производственных факторов
3. Исключение инцидентов и аварий
4. Здоровьесбережение



Работник имеет право на

✓ Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте о **существующем риске** повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

✓ Отказ от выполнения работ в случае **возникновения опасности** для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

ст. 219 ТК РФ

Работник обязан

✓ Соблюдать требования охраны труда

✓ Правильно применять СИЗ и СКЗ

✓ Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

✓ Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профзаболевания (отравления)

✓ Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры

ст. 214 ТК РФ





Система управления охраной труда – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

ст. 209 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить:

Создание и функционирование **системы управления охраной труда**

.....

ст. 212 ТК РФ





Международный документ	Российские документы	Документ ЦС профсоюза РНОиН РФ
<p>MOT СУОТ 2001 Руководство по системам управления охраной труда</p> <p>OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»</p>	<p>ТК РФ</p> <p>Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления ОТ»</p> <p>Письмо Минтруда России от 31.10.2016 г. №15-1/10/В-8028 «О создании и обеспечении функционирования СУОТ»</p> <p>ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»</p> <p>Межгосударственный стандарт по системе управления охраной труда. ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ. «Системы управления охраной труда. Общие требования»</p>	<p>Постановление Исполкома ЦС Профсоюза №11-12 от 06.12.2017 г. «О примерных Положениях СУОТ»</p>



Элементы СУОТ

Политика	Документированная декларация руководителя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
Цели	Сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности; - соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда; - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками ; - совершенствование и повышение эффективности мер по улучшению условий, охраны здоровья работников.
Обязанности	АУП, УВП, МОП
Процедуры	Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда Процедура управления профессиональными рисками
Планирование работ	Отражается порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур
Контроль	Административно-общественный трехступенчатый контроль; производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий
Совершенствование	Устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур,
Реагирование на аварии, н/с, профзаболевания	Устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.
Управление документами	Устанавливает порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.



Схема управления охраной труда

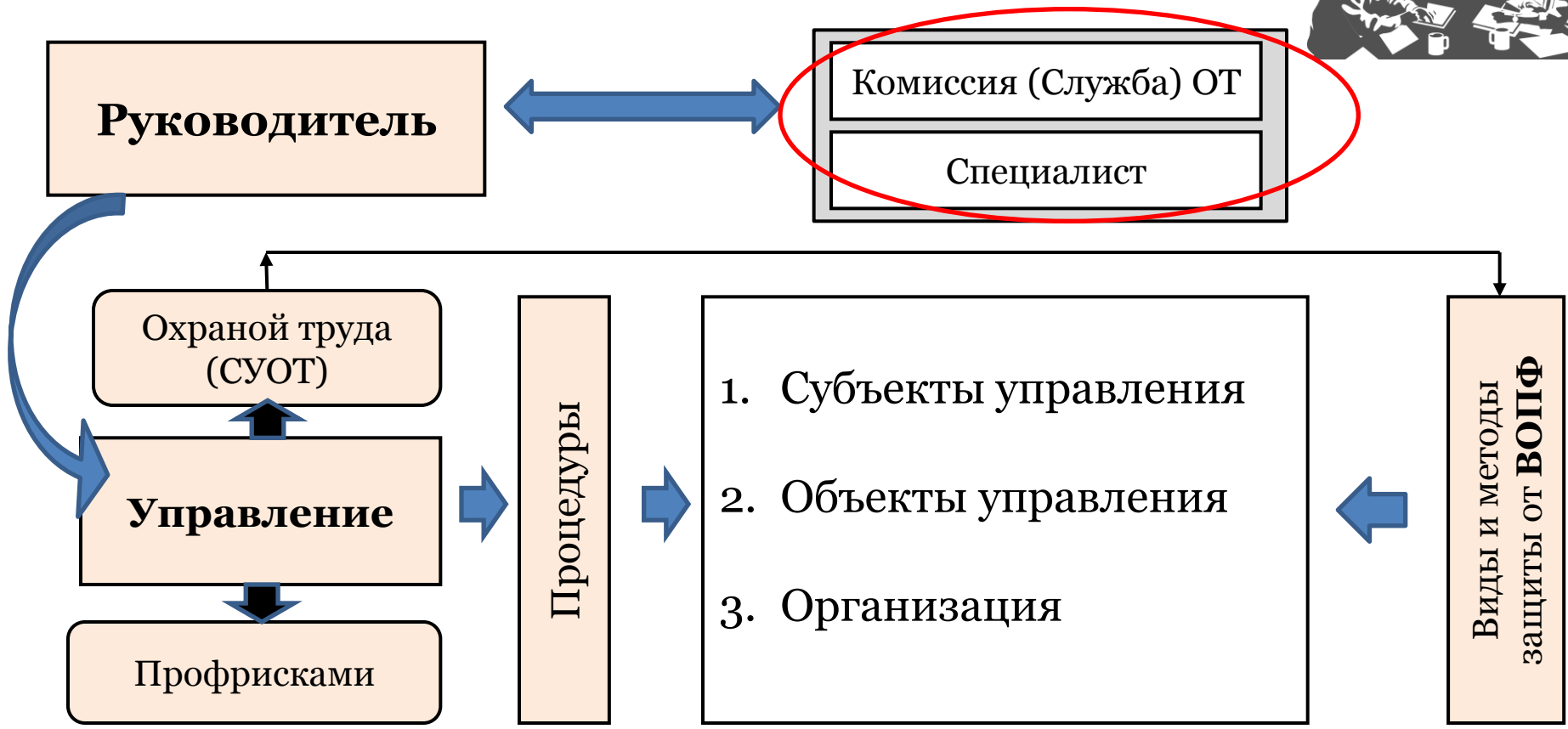
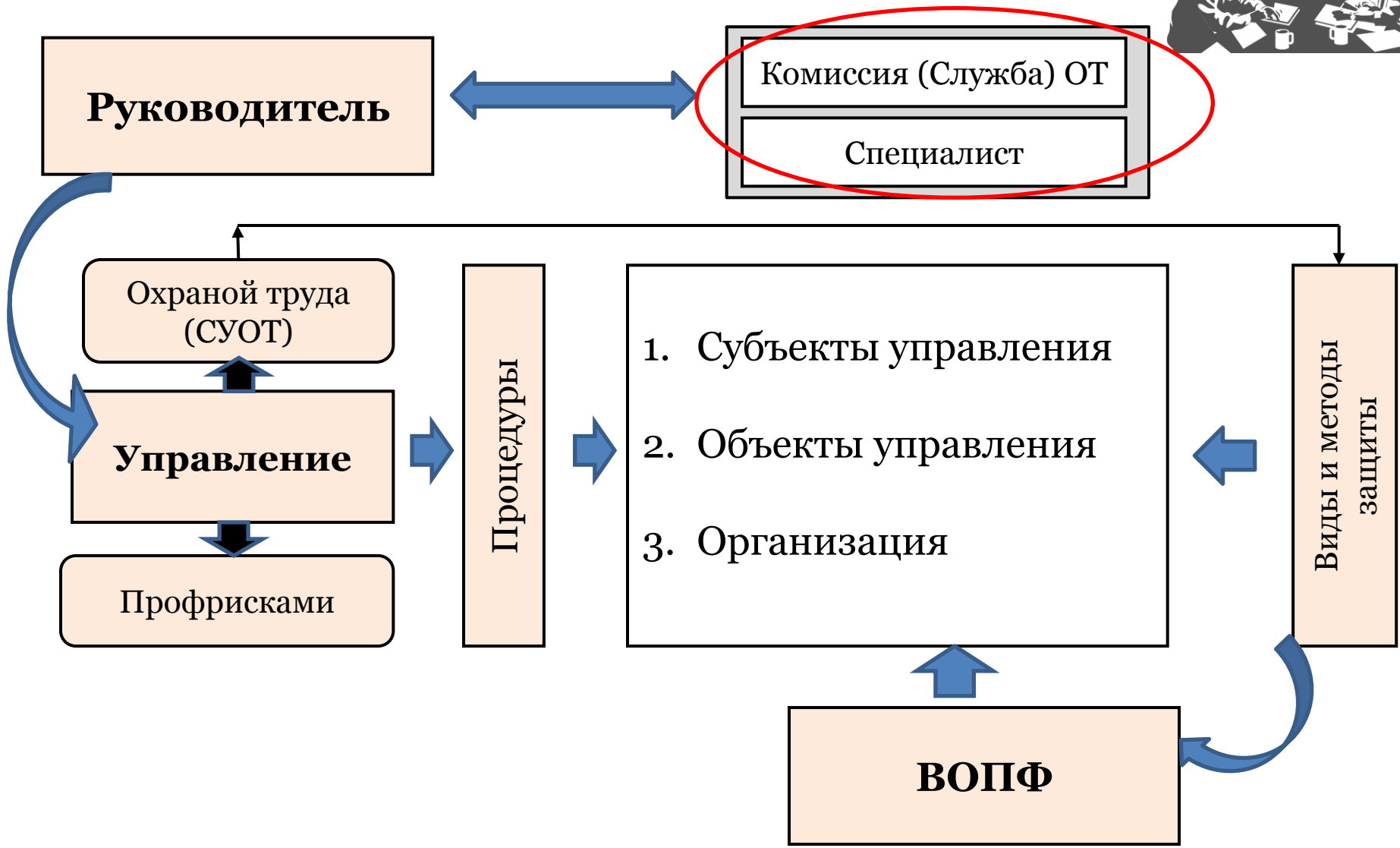


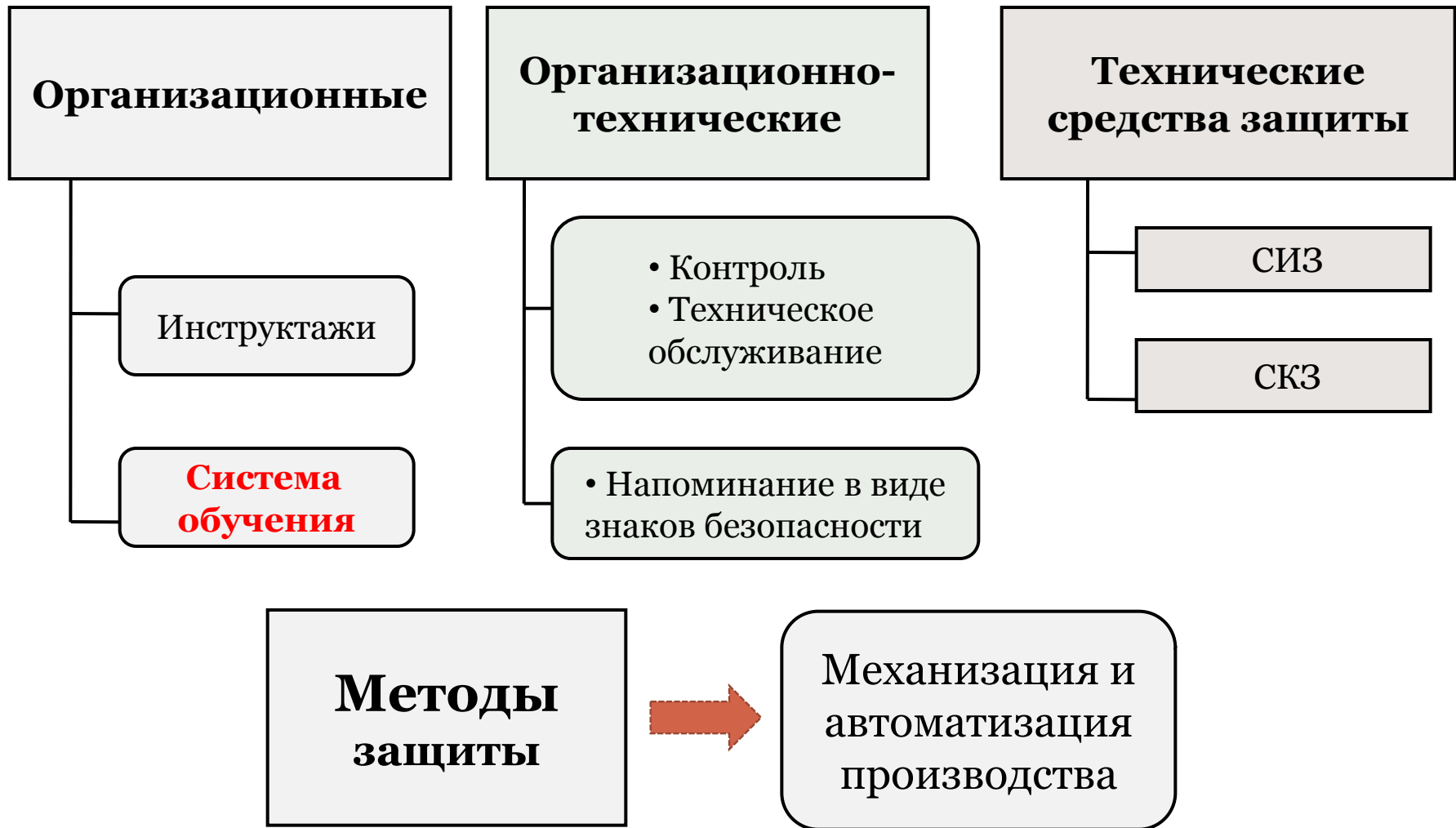


Схема управления охраной труда



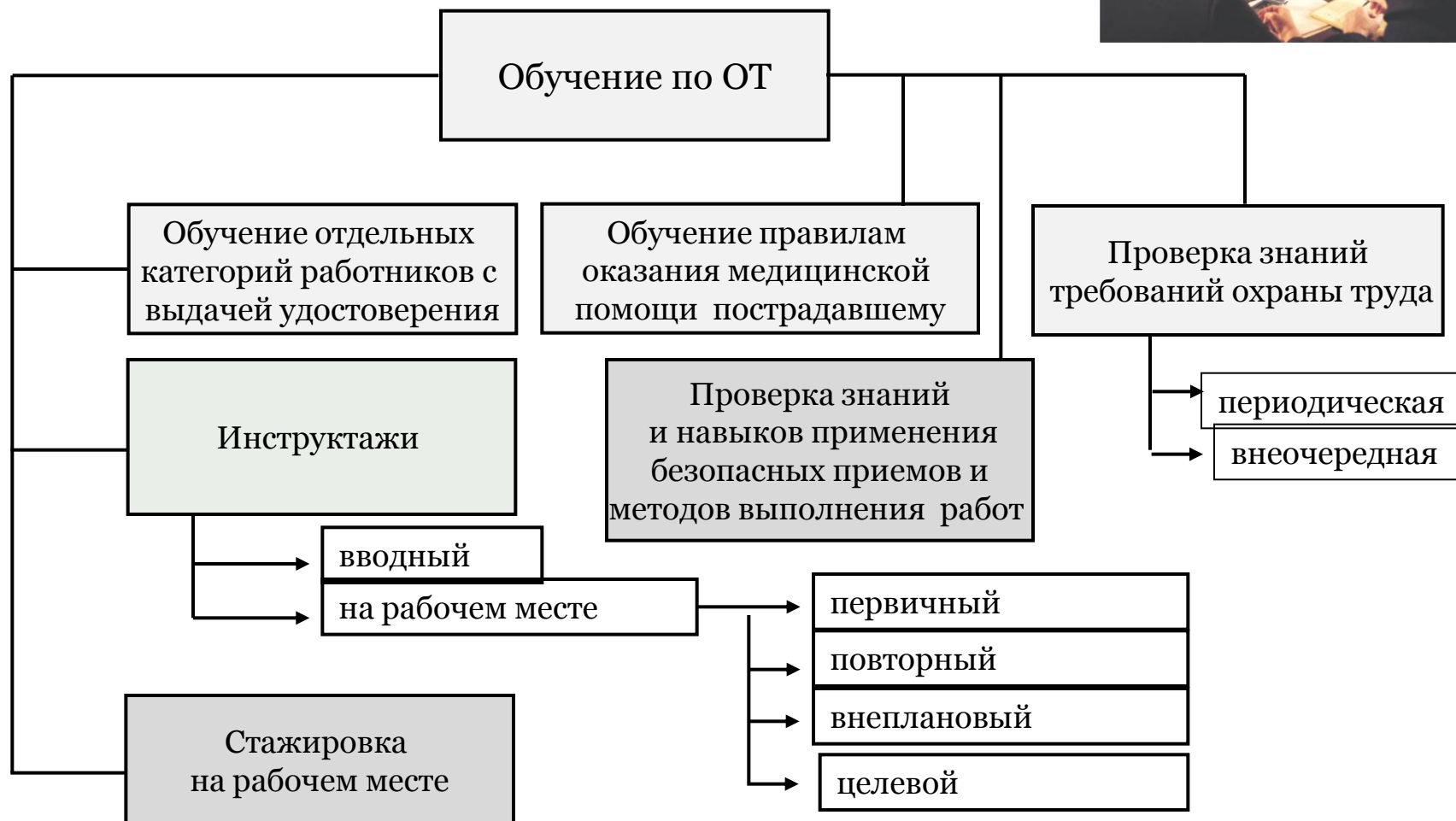


ВИДЫ защиты от вредных и опасных производственных факторов





Система обучения





Процедура управления профессиональными рисками

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) **выявление опасностей;**
- б) **оценка уровней профессиональных рисков;**
- в) **снижение уровней профессиональных рисков.**

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.



Меры по снижению уровней профессиональных рисков

- ✓ исключение **опасной** работы (процедуры);
- ✓ замена **опасной** работы (процедуры) менее **опасной**;
- ✓ реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия **опасностей** на работников;
- ✓ реализация административных методов ограничения времени воздействия **опасностей** на работников;
- ✓ **использование средств индивидуальной защиты;**
- ✓ **страхование профессионального риска.**



Распределение работающего персонала по группам безопасности труда

1 группа

Работники, работающие с источниками повышенной опасности:

- водители
- операторы котельных установок
- электрики
- рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений
- электрогазосварщики
- слесари-сантехники
- другие

2 группа

Работники, к рабочим местам которых предъявляются повышенные требования безопасности

МОП

- уборщицы
- гардеробщицы
- работники пищеблока
- другие

3 группа

- административно-управленческий персонал
- работники (учителя, врачи, преподаватели, инженеры и т д)
- Другие



Опасности

в профессиональной деятельности работника и производственной деятельности организации

По происхождению

- производство и быт
- природные процессы и явления
- человек

По видам

- механическая
- **тепловая**
- электрическая
- электромагнитная
- радиационная

По причине проявления

- отказ техники
- ошибки проектирования, изготовления, эксплуатации
- незнание, непонимание
- халатность

По проявлению

- физические
- химические
- **биологические**
- радиационные



Утрата здоровья работников бюджетных организаций

✓ **Вредные факторы** –
приводят к медленному изменению
состояния организма, **утрате здоровья**
(частичной - временной,
устойчивой или полной – смерти)

✓ **Опасные факторы** –
приводят к резкой, скачкообразной
утрате здоровья (частичной -
временной, устойчивой или полной –
смерти)



**Профессиональные
заболевания**

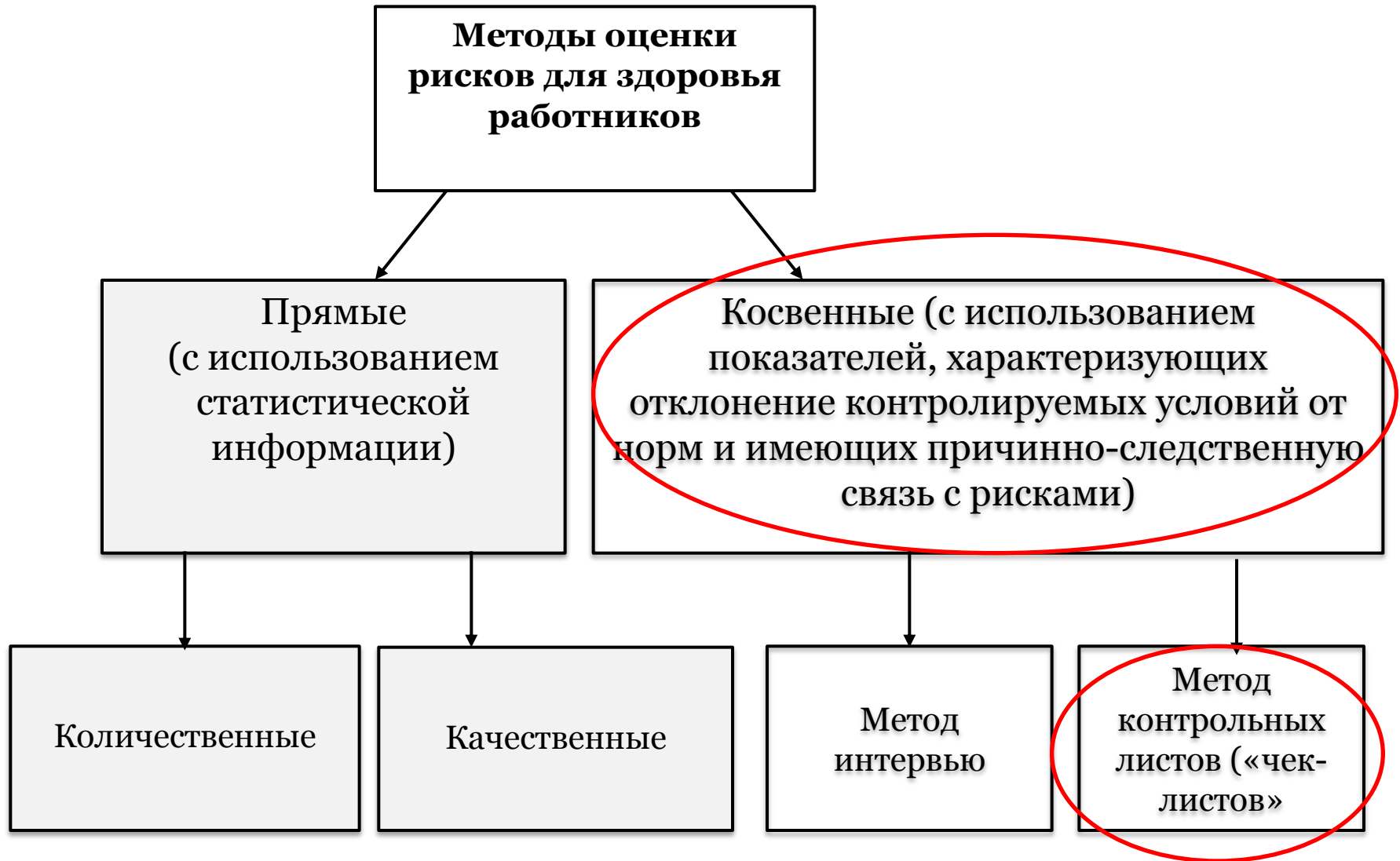
**Профессионально-
обусловленные
заболевания**

Травмы

Оценка риска для здоровья работников



ГОСТ Р 12.0.010-2009
«ССБТ. Система управления охраной труда.
Определение опасностей и оценка рисков





Пример объективной оценки

профессионального здоровья, проведенная на добровольной основе путем обследования **150** учителей со стажем работы 20 и более лет

Офтальмолог	Патологий не выявлено	Аномалии рефракции	Подозрение на глаукому	Катаракта	Ангиопатия сетчатки
	чел, (%)				
	7 (5)	111 (75)	10 (7)	6 (4)	105 (70)
Оториноларинголог	Патологий не выявлено	Заболевания гортани и связочного аппарата	Заболевания полости носа	Заболевания уха	Не осмотрено
	38 (25)	60 (40%)	23 (15)	9 (6)	4 (3)
Хирург	Патологий не выявлено	Заболевания костно-мышечной системы (нижние конечности)	Варикозная болезнь нижних конечностей	Прочие заболевания	
	36 (24)	60 (40)	25 (17)	45 (30)	

! перенапряжение голосового аппарата, зрительное утомление, нагрузка на опорно-двигательный аппарат



Объективная оценка
профессионального здоровья, проведенная
методом случайной выборки **по 100 карт** из каждого типа учреждения

Год	Ларингит (фарингит)		
	Детские сады (воспитатели)	Школы (учителя)	ВУЗ (преподаватели)
	чел (%)		
2016	15 (15)	21 (21)	28 (28)
2017	19 (19)	22 (22)	32 (32)
2018	24 (24)	34 (34)	43 (43)
ВСЕГО	58 (19)	77 (25)	103 (34)



Участники социологического опроса по оценке профессионального здоровья

7 ВУЗов				
	стаж преподавательской деятельности, лет			чел, (%)
	≤10	≤30	≥30	
	чел, (%).			
мужчины	61 (11)	80 (15)	51 (10)	192 (36)
женщины	119 (23)	144 (27)	71 (14)	334 (64)
чел, (%)	180 (34)	224 (42)	122 (24)	526 (100)

19 учреждений профессионального образования

мужчины	100 (14)	58 (08)	28 (04)	186 (26)
женщины	143 (21)	159 (23)	199 (30)	501 (74)
чел, (%)	243 (35)	217 (31)	227 (34)	687 (100)



Благодарю за внимание!