

Несчастный случай на производстве — это событие, которое требует документального расследования причин и обстоятельств произошедшего. Поскольку выяснение обстоятельств несчастного случая связано с определенной последовательностью действий, которая не должна нарушаться, работодателю необходимо знать, как действовать в подобных ситуациях.

Пошаговая инструкция

Если произошел несчастный случай на производстве, действия работодателя в 2019 году следующие.

Шаг 1. Первая помощь пострадавшему

При возникновении несчастного случая в первую очередь необходимо, прежде чем бросаться на помощь пострадавшему, убедиться в отсутствии опасности для остальных работников. Если опасности нет — незамедлительно оказываем помощь, если же есть хоть малейшая угроза — сначала устраняем возможную опасность для спасателей и только потом подходим к пострадавшему.



Например.

При производстве работ по очистке цистерны от токсичных материалов у работника произошел разрыв маски, он погиб в течение нескольких секунд. Второй работник, поняв, что связь с напарником утеряна, без изолирующих средств органов дыхания заглянул в цистерну и тоже погиб. Инцидент произошел в Санкт-Петербурге в 2013 году.

Шаг 2. Вызов скорой и оповещение госорганов

После того как работнику оказали первую помощь и вызвали бригаду скорой (или сами отвезли в больницу, если позволяет состояние пострадавшего), работодатель обязан предпринять определенные действия при несчастном случае на производстве. Начать следует с направления уведомления в соответствующие организации в течение определенного времени ([статья 228.1 ТК РФ](#)).

Вид НС	Кого надо известить	Сроки
Любой НС (групповой, легкий, тяжелый и т. д.)	ФСС по месту регистрации работодателя.	В течение суток.
Групповой, в том числе тяжелый или со смертельным исходом	ГИТ по территориальному признаку. Прокуратура по территориальному признаку. Органы местного самоуправления по месту регистрации работодателя. Работодатель (если НС случился с командированным). Контролирующий орган (если НС случился на объекте, подконтрольном этому органу, например, Ростехнадзор при НС с краном свыше 10 тонн). Территориальное объединение профсоюзов.	В течение суток.
НС, который со временем перешел в категорию тяжелых или со смертельным исходом	ГИТ по территориальному признаку. Территориальное объединение профсоюзов. Контролирующий орган (если НС случился на объекте, подконтрольном этому органу). ФСС по месту регистрации работодателя.	В течение трех суток с даты получения сведений.

Уведомления в ФСС подаются по форме, которая утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 № 157.

Уведомления в другие организации заполняются по форме, которая утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Также примите к сведению, что работодатель обязан доставить пострадавшего в медицинское учреждение либо домой за свой счет ([статья 223 ТК РФ](#)). При этом если пострадавший чувствует себя нормально, это не значит, что с ним все в порядке. Действия работника при несчастном случае на производстве должны подчиняться требованиям нормативных документов, а не его желаниям или субъективной оценке полученного вреда.



Например.

Признаки паренхиматозного кровотечения не всегда являются явными и не всегда их удается диагностировать сразу, в результате чего пострадавший истекает кровью в себя: начинается легкая сонливость, головокружение, потом понижается давление, учащается пульс, учащается дыхание, кожа бледнеет, выступает холодный липкий пот, конечности холодеют, наступает апатия, адинамия, заторможенность, патологическая сонливость, тремор, спутанность сознания, кома и смерть. Процесс может занять всего пару часов, не надо рисковать.

Шаг 3. Сохранение места происшествия в неизменном виде

Место ЧП необходимо оградить и никого туда не пускать. Все надо оставить как есть, лучше еще и сфотографировать — эти материалы лягут в основу расследования. Если вас оставили ответственным за сохранение места происшествия, не надо задаваться вопросом: что делать при несчастном случае на производстве. Это решает работодатель, ваша задача — сохранить место ЧП в том виде, как есть. Не надо множить нарушения, тем более если они действительно были.

Шаг 4. Подбор комиссии

Законодательство обязывает работодателя при наступлении происшествия тут же собрать комиссию для расследования его обстоятельств ([ст. 229 ТК РФ](#)). Порядок расследования несчастных случаев на производстве (2019) регулируется целой группой нормативных документов, но об этом ниже. Сейчас определим состав комиссии, который утверждает работодатель путем издания приказа. В комиссию войдут:

- представитель от работодателя;
- сотрудник, отвечающий за безопасность труда;
- представитель от профсоюза.

Комиссия может включать и других лиц, но эти — обязательные.

Если работодатель — физлицо, то комиссия включает:

- самого работодателя;
- представителя работника, получившего травму;
- независимого эксперта в области трудовой охраны.

Если расследуется ЧП, при котором пострадали 2 и более работников, или инцидент был со смертельным исходом, то в составе комиссии обязаны быть:

- гос. инспектор по охране труда, председательствующий в ней;
- представитель власти необходимого уровня;
- представитель территориального профсоюзного органа;
- доверенное лицо погибшего (если была зафиксирована смерть пострадавшего).

Полный список случаев, при которых должны включаться те или иные представители власти разных уровней, указан в [ст. 229 ТК РФ](#).

Шаг 5. Расследование

Расследование несчастных случаев на производстве 2019 году регламентировано [ТК РФ](#), Постановлением Министерства труда и социального развития России от 24.10.2002 № 73 и Приказом Роструда от 21.03.2019 № 77.

Сроки следующие:

- легкие случаи, о которых стало известно сразу, расследуются в течение 3 дней;
- тяжелые и со смертельным исходом — в течение 15 дней с возможным продлением председателем комиссии по расследованию несчастных случаев сроков расследования еще на 15 дней;
- случай, о котором работодатель не был оповещен своевременно или в результате которого нетрудоспособность работника наступила не сразу, расследуется в общем порядке по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления такого заявления.

Комиссия обязана:

- опросить свидетелей случая, руководителя организации, пострадавшего человека (если он в состоянии давать показания), составить протокол по форме 6, утв. Постановлением Минтруда № 73 от 24.10.2002;

Форма 6

- осмотреть место происшествия, составить протокол по форме 7, утв. Министерством труда и социального развития РФ в Постановлении от 24.10.2002

Форма 7

- установить обстоятельства несчастного случая; выяснить причины и факторы возникновения данной ситуации;
- определить, может ли случай называться производственным;
- выявить лиц, которые допустили наступление такого случая;
- сделать заключение о том, какие меры должны быть приняты для недопущения в будущем подобных случаев;
- определить наличие вины пострадавшего;
- составить акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1), визируемый полным составом комиссии и руководителем организации

Форма 2 Акт (ф. Н-1)

Работодатель должен помогать в расследовании:

- предоставить комиссии кабинет для проведения расследования случая;
- предоставить автотранспорт для перемещений;
- обеспечить членов комиссии возможностью пользования различными видами связи;
- сфотографировать и по возможности заснять на видео место происшествия;
- привлечь к расследованию экспертов;
- провести необходимые лабораторные исследования.

Также работодатель должен получить заключение врачей из медучреждения о степени тяжести произошедшего несчастного случая. Она определяется в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития № 160 от 24.02.2005.

Расследование группового тяжелого несчастного случая, трагического события, в результате которого наступила смерть работника, а также где работодатель — физлицо, проходит с некоторыми особенностями. Порядок действий при несчастном случае на производстве в этом случае указан в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. 73 Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002. Их следует учесть при проведении расследования.

Инспекторы ГИТ параллельно с изучением ситуации, вследствие которой возник несчастный случай, будут анализировать всю документацию, относящуюся к системе управления охраной труда на предприятии. Особенно их интересует управление профессиональными рисками и принятые меры по их снижению, а также уровень информированности работников о мерах безопасности. Проверка всей системы управления охраной труда предусмотрена Методическими рекомендациями по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) (Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77).

Шаг 6. По окончании расследования

Один экземпляр акта с копиями всех материалов передается в ФСС.

Второй экземпляр акта не позднее трех рабочих дней выдается работнику или его представителю.

Третий остается в организации и хранится там 45 лет.

Шаг 7. Отчет

Каждая компания должна вести журнал регистрации НС на производстве. В него вносится информация обо всех несчастных случаях, произошедших на производстве. Этот журнал после полного заполнения следует хранить в организации в течение 45 лет.

Форма 9

Отчет по форме 7-травматизм Раз в год организации обязаны подавать в свое отделение Росстата (ТОГС) сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях. Для этих целей была утверждена форма 7-травматизм (Приложение № 2 к Приказу Росстата от 19.06.2013 № 216). Новый порядок расследования несчастных случаев в 2019 году не появился, но для отчетов в 2019 году надо пользоваться новой формой, которая утверждена Приказом Росстата от 10.08.2018 № 493 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и миграцией населения».

Отчет

Сдают ее один раз в три года не позднее 25 января все юридические лица и предприятия (кроме микро) всех форм собственности, осуществляющие все виды экономической деятельности, кроме:

- финансовой и страховой деятельности;
- государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения, образования;
- деятельности домашних хозяйств как работодателей, недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров;
- деятельности экстерриториальных организаций, подведомственных территориальному органу Росстата в субъекте РФ.

Какие травмы подлежат расследованию

Каждый работодатель обязан провести расследование несчастного случая, произошедшего в его организации. При этом он обязан соблюсти именно тот порядок действий при несчастных случаях и травмах, который мы описывали выше.

Расследование проводится по факту каждой травмы, которая случилась в рабочее время или на территории работодателя, в том числе по факту:

- драк, укусов животных и даже насекомых;
- поражения электрическим током, в том числе и молнией;
- утопления, обморожения, перегрева (тепловой или солнечный удар) или получения ожогов (солнечные ожоги не считаются);
- иных увечий и вреда организму.

Чтобы травма была признана производственной, увечье должно быть получено при определенных обстоятельствах. Например:

- во время работы непосредственно на территории организации. При этом не имеет значения, в обеденный перерыв была получена травма или при выполнении сверхурочной работы;
- травма получена по пути следования к работе либо обратно на служебном автомобиле;
- во время командировки;
- в процессе выполнения работы вахтовым методом и т. д.

Каждый факт производственного происшествия должен быть подтвержден и расследован. Факт наступления такого случая подтверждается материалами соответствующего расследования.

Шпаргалка по нормативке

Наименование	Описание по сути
Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (зарегистрировано в Минюсте России 05.12.2002 № 3999)	Утверждает основные формы документов, которые понадобятся при расследовании несчастных случаев.
Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967	Закрепляет порядок установления наличия профзаболевания, его учета, а также порядок расследования возникновения такого заболевания.
ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения вместе с Программами обучения безопасности труда (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст)	Содержит формы журналов по охране труда, их смотрят в первую очередь, когда происходит несчастный случай.
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 (зарегистрирован в Минюсте РФ 20.05.2005 № 6609)	Утверждает медицинское заключение о характере полученных повреждений при несчастном случае
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 (зарегистрирован в Минюсте РФ 07.04.2005 № 6478)	Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве
Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ	Основополагающий документ об обязательном социальном страховании
Приказ Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н (зарегистрирован в Минюсте России 29.05.2012 № 24366)	Порядок выдачи справок и медицинских заключений, в том числе в связи с НС, регламентируется этим документом
Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324	В случае наличия разногласий по результатам расследования ГИТ будет рассматривать жалобу в рамках компетенции, которая утверждена этим документом
Статья 227 ТК РФ	Определяет, какие несчастные случаи подлежат учету и разбору
Статья 228 ТК РФ	Устанавливает общие обязанности работодателя при возникновении ЧП
Статья 228.1 ТК РФ	Устанавливает порядок извещения о произошедшем ЧП
Статья 229 ТК РФ	Про то, каким образом собирать комиссию для разбора
Статья 229.1 ТК РФ	Устанавливает сроки разбирательства
Статья 229.2 ТК РФ	Про общий порядок расследования работодателем
Статья 229.3 ТК РФ	Как проводит расследование несчастного случая инспектор ГИТ
Статья 230 ТК РФ	Устанавливает, каким образом оформлять материалы расследования несчастного случая
Статья 230.1 ТК РФ	Определяет порядок регистрации и ведения учета несчастных случаев
Статья 231 ТК РФ	Как рассматривать разногласия по итогам расследования
Статья 341.4 ТК РФ	Дополнительно устанавливает порядок расследования несчастного случая с работниками, временно направленными к другому работодателю, трудовой договор которых заключен с другой организацией

Выплата компенсации

Работник вправе требовать денежные компенсационные выплаты при наступлении нетрудоспособности в результате полученной производственной травмы. Об этом гласит статья 5 [ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ](#).

Также в немедленном порядке полагается возмещение ущерба в связи с утратой и невозможностью продолжения рабочей деятельности, а именно: заработная плата, медицинские расходы, всевозможные виды реабилитаций ([статья 184 ТК Российской Федерации](#)). Несчастный случай на производстве в этом плане накладывает на администрацию работодателя определенные обязательства, в том числе по возмещению морального вреда, поскольку последствия для пострадавшего бывают плачевными.