



Кемеровская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

апрель 2020 г.

1. Какие мероприятия провести руководителю, специалисту по охране труда, ответственному по охране труда для профилактики распространения коронавируса и гриппа.

На всей территории Российской Федерации ввели режим повышенной готовности из-за угрозы коронавируса. Что в этих условиях делать?

Чтобы снизить риск распространения в организации коронавируса и гриппа:

- издайте приказ о профилактических мерах;
- подготовьте санитарно-бытовые помещения;
- проведите внеплановый инструктаж;
- организуйте измерение температуры тела работников перед работой;
- проведите беседу с сотрудниками, у которых есть симптомы заболевания, об обращении к врачу;
- ограничьте командировки;
- организуйте удаленную (дистанционную) работу для тех сотрудников, для кого это возможно.

Вопрос: Какие документы оформить для профилактики коронавируса: приказы, инструкции?

Чтобы официально обосновать все профилактические мероприятия, разработайте специальный приказ. В приказе укажите все меры, которые утвердили для профилактики вируса в организации, и ответственных за мероприятия лиц.

Также рекомендуем в приказе ограничить массовые мероприятия, совещания, конференции, отменить командировки.

Внимание!

На территории Кемеровской области учитывайте – требования Распоряжения Губернатора Кемеровской области от 14.03.2020 № 21-рг «О введении режима «повышенная готовность» на территории Кемеровской области - Кузбасса и мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (сovid-19)»,

(Приложение № 1 - Пример приказа о введении режима повышенной готовности).

Приказ подписывается руководителем организации.

Чтобы перевести сотрудника на дистанционную работу, оформите дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 72, 74 ТК). Расторгать трудовой договор и заключать новый не нужно.

(Образец Приказа «О переходе на дистанционную работу в связи с ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» и Дополнительного соглашения к трудовому договору о переводе работника на дистанционную работу в связи с ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» были разосланы председателям территориальных организаций Профсоюза).

Разработайте для сотрудников информационные материалы о правилах поведения в условиях риска заразиться коронавирусом и гриппом, например, памятки и инструкции (Приложение № 2 и № 3).

Регистрируйте факт измерения температуры в специальном журнале (Приложение № 4). Это не обязательно, но при необходимости позволит доказать соблюдение требования властей.

2. Как организовать санитарно-бытовые условия

Для профилактики коронавируса и других вирусных и инфекционных заболеваний соблюдайте санитарно-бытовые условия. Для этого разместите информационные материалы для работников в общедоступных местах, примите дополнительные меры по уборке и дезинфекции помещений, используйте дополнительные средства гигиены.

Разработайте для сотрудников информационные материалы о правилах поведения в условиях риска заразиться коронавирусом и гриппом, например, памятки и инструкции.

Разместите информационные материалы в уголке охраны труда, а также в местах, которые чаще всего посещают работники, например, в туалете, комнате приема пищи и отдыха.

Организируйте регулярную уборку туалета, это позволит снизить риск размножения инфекции. Проконтролируйте, чтобы бытовые поверхности, технику, мышь от компьютера и клавиатуру чаще протирали дезинфицирующими средствами.

Используйте в помещениях оборудование по обеззараживанию воздуха, например, кварцевыми лампами. Делать это нужно, когда сотрудников нет в помещениях, так как есть риск получить ожог глаз. В рабочих кабинетах по возможности используйте увлажнители воздуха, а также проветривайте помещения не менее 5–10 минут каждые два часа.

Внимание!

Рекомендовано:

– отказаться от сушилок в санитарно-бытовых помещениях. Они способствуют размножению бактерий и вирусов. Вместо сушилок разместите в помещениях одноразовые полотенца и дополнительные дезинфицирующие средства для рук.

– по возможности, закупить и раздать сотрудникам:

- медицинские маски;
- спиртовые салфетки для оргтехники;
- спреи-антисептики для обработки поверхностей.

Вопрос: Какие дезинфицирующие средства использовать для профилактики коронавируса и других вирусных заболеваний?

В качестве кожных антисептиков и для обработки небольших по площади поверхностей используйте средства, которые содержат:

– изопропиловый спирт в концентрации не менее 70 процентов по массе;

– этиловый спирт в концентрации не менее 75 процентов по массе.

Для дезинфекции поверхностей используйте хлорактивные и кислородактивные средства.

Хлорактивные средства:

– натриевая соль дихлоризоциануровой кислоты – в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 0,06 процента;

– хлорамин Б – в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 3,0 процента.

Кислородактивные средства:

– перекись водорода в концентрации не менее 3,0 процента;

– катионные поверхностно-активные вещества (КПАВ) – четвертичные аммониевые соединения в концентрации в рабочем растворе не менее 0,5 процента;

– третичные амины в концентрации в рабочем растворе не менее 0,05 процента;

– полимерные производные гуанидина в концентрации в рабочем растворе не менее 0,2 процента.

Содержание активного вещества указано в инструкции по применению дезинфицирующего средства.

Рекомендации, какие дезинфицирующие средства использовать для профилактики коронавируса, указаны в письме Роспотребнадзора от 23.01.2020 № 02/770-2020-32.

Вопрос: Как водителю обрабатывать руки в связи с коронавирусом?

Водители могут обрабатывать руки любыми средствами для дезинфекции – спиртосодержащими гелями или растворами, различными антисептиками, бактерицидными салфетками.

Также водителям следует обрабатывать и салон автомобиля, особенно места, которых часто касаются:

– руль;

– рычаг КПП и стояночного тормоза;

– ручки открывания дверей;

– клавиши стеклоподъемников;

– экраны мультимедийных систем и т. д.

Кроме того, салон автомобиля следует регулярно проветривать.

Вопрос: Как проводить дезинфекцию помещений при коронавирусе?

Чтобы предупредить проникновение и распространение коронавируса, нужно провести профилактическую дезинфекцию. Она включает меры личной гигиены, проветривание и влажную уборку.

Также проводят очаговую дезинфекцию, которую разделяют на текущую и заключительную.

Текущая дезинфекция нужна в очаге заражения в течение всего времени болезни. Для этой дезинфекции следует применять дезинфицирующие средства, которые разрешены к использованию в присутствии людей, способом протирания.

Заключительную дезинфекцию в инфекционном очаге проводят после выбытия больного. Для обработки используют наиболее надежные дезинфицирующие средства на основе хлораактивных и кислородактивных соединений. При обработке поверхностей в помещениях применяют способ орошения. Воздух в отсутствие людей рекомендуют обрабатывать с использованием открытых ультрафиолетовых облучателей, аэрозолей дезинфицирующих средств.

Подробнее о правилах дезинфекции читайте в Приложении письма Роспотребнадзора от 23.01.2020 № 02/770-2020-32 «Приложение. Инструкция по проведению дезинфекционных мероприятий для профилактики заболеваний, вызываемых коронавирусами».

3. Как провести внеплановый инструктаж

Чтобы провести внеплановый инструктаж, достаточно решения работодателя (п. 2.1.6 Порядка от 13.01.2003 № 1/29).

Если есть возможность, откажитесь от общего сбора работников, так как скопление людей в одном месте увеличит риск распространения инфекции и вирусов. Например, можно ознакомить работников через интернет с информацией о безопасном поведении в условиях риска заразиться вирусной инфекцией. Для этого отправьте информацию на электронную почту или выложите ее на корпоративном сайте.

На инструктаже дайте определение коронавирусу и объясните работникам, что специальных лекарств и вакцин еще не существует.

Назовите первые симптомы вируса или инфекции. К ним относятся повышенная утомляемость и температура, заложенность носа, чихание, кашель, боль в горле и мышцах, ощущение тяжести в грудной клетке. Сообщите работникам, что при появлении симптомов необходимо обратиться к врачу, вызвав его на дом. Не нужно ходить в больницу лично или заниматься самолечением.

Далее обозначьте правила предосторожности, которые могут быть эффективны при любом вирусе и инфекции.

Пример: Правила предосторожности в условиях риска заразиться вирусом.

Регулярно мойте руки с мылом. Это убивает вирусы, которые попали на поверхность кожи. Поэтому мойте руки регулярно, то есть каждый раз после посещения общественных мест, туалета, перед едой и просто в течение дня.

Соблюдайте респираторную гигиену. Когда чихаете или кашляете, прикрывайте рот и нос салфеткой. После выкиньте ее в мусорное ведро с крышкой. Если салфетки нет, то прикройте лицо хотя бы сгибом локтя.

Держите дистанцию в общественных местах. Особенно это касается людей, кто кашляет или чихает. Через мелкие капли изо рта и носа больного

человека коронавирусом может передаваться другим людям при вдыхании того же воздуха.

Не трогайте руками лицо. Вирус легко перенести с кожи рук в организм, если трогать глаза, нос и рот.

Не здоровайтесь за руку с другими людьми. При любом телесном контакте с человеком повышается риск заражения. Поэтому используйте словесное приветствие.

Помогайте защищаться организму. Чтобы организм не пустил вирус или инфекцию внутрь, создайте благоприятную среду вокруг себя. Выполняйте регулярные физнагрузки, соблюдайте режим труда и отдыха, высыпайтесь, гуляйте на свежем воздухе и пейте витамины.

Сразу обращайтесь к врачу. Если появилась повышенная температура, кашель и затрудненное дыхание, обратитесь к врачу. Специалисты выяснят причины и назначат грамотное лечение, чтобы остановить болезнь.

Вопрос: Как оформить выдачу работникам медицинских масок?

Законодательство не предусматривает обязательное ношение масок сотрудниками организации. Исключение составляет аптечная сфера в период эпидемии ОРВИ и др. (п. 6.4.2 приказа Минздрава от 21.10.1997 № 309) и сотрудники больниц.

Если работодатель решил выдавать маски сотрудникам во время неблагоприятной эпидемиологической обстановки, то издайте ЛНА, например, приказ, в котором нужно указать:

– на основании чего выдаются маски, например, статья 11 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

– ответственных лиц за выдачу масок;

– количество масок, которые необходимо выдавать работникам (МР 3.1.0140-18. 3.1.);

– форму выдачи и регистрации выдачи масок – таких, чтобы минимизировать контакты друг с другом, например, регистрировать выдачу масок можно в журнале.

Пример: Порядок выдачи масок в организации.

МБОУ «СОШ № 1» закупило маски в коробках по 500 штук, маски находятся у кладовщика на складе. Организация определила порядок и форму выдачи масок. Чтобы получить маску, работник приходит на склад и держит дистанцию 1,5 метра от других. Работник берет из коробки 20 масок из расчета 1 маска на каждые 3 часа работы на 5 рабочих дней. Чтобы расписаться в журнале выдачи масок, И.И. Иванов берет свою канцелярскую ручку и ставит подпись в журнале, не трогая журнал руками.

Вопрос: Как организовать измерение температуры тела работников перед работой?

Сообщите работникам, что в организации начнут проводить измерение температуры, чтобы предупредить распространение коронавируса. Получать согласие работников на это не нужно (информация Роскомнадзора от 10.03.2020).

Внимание!

Рекомендуем использовать бесконтактный прибор для измерения температуры.

Регистрируйте факт измерения температуры в специальном журнале. Это не обязательно, но при необходимости позволит доказать соблюдение требования властей.

В случае если обнаружите сотрудника с повышенной температурой, отправьте его домой и предложите вызвать врача на дом. Объясните, что покидать дом опасно для жизни и здоровья окружающих. Если по вине работника заразятся другие люди, то его могут привлечь к ответственности по статье 236 Уголовного кодекса.

Вопрос: Что делать, если работник отказывается измерять температуру?

Объясните работнику, что измерение температуры снижает риск распространения инфекции. Если работник окажется болен и заразит других, то его привлекут к ответственности за то, что он не выполняет санитарно-эпидемиологические правила.

Информируйте работников, что профилактические меры приняты из-за угрозы возникновения чрезвычайной ситуации (подп. «б» п. 6 ст. 4.1 Закона № 68-ФЗ).

Вопрос: Что делать, если у работника выявили симптомы коронавируса?

Если у работника обнаружены симптомы коронавируса, необходимо направить его домой для обращения за медпомощью из дома.

Если работник отказывается от медпомощи и продолжает работать, работодатель не вправе его заставить уйти на больничный. Проинформируйте работника, что коронавирус внесен в перечень опасных заболеваний для окружающих и если работник заразит коллег, то его привлекут к ответственности по статье 236 Уголовного кодекса. Далее попробуйте договориться с работником об удаленной работе. Если это невозможно, то предложите ему оформить отпуск или полную компенсацию больничного. Зачастую сотрудники отказываются от больничного из экономических соображений – не хотят потерять в зарплате.

После того как больной работник уйдет домой, обязательно проветрите все помещения, в которых он находился. Раздайте работникам спиртовые салфетки для оргтехники, чтобы протереть все поверхности, которых касался больной сотрудник.

Вопрос: Если работник заболел коронавирусом, нужно ли расследовать это как несчастный случай или профзаболевание?

Да, если заболел медработник.

Нужно расследовать как профзаболевание, если это произошло с работником медорганизации, которая оказывает помощь пациентам с подозрением на коронавирус или уже зараженных. Профзаболевание учитывается, если возникло у сотрудника при воздействии вредных производственных факторов при выполнении трудовых обязанностей, согласно пункту 2 положения о расследовании и учете профзаболеваний. В данном случае вредный фактор – это биологический, то есть возбудитель инфекционного заболевания.

Если заболел работник не медорганизации, то расследовать как несчастный случай не нужно. Так как заболевание вирусной инфекцией не относится к несчастному случаю и не подлежит расследованию, это указано в пункте 3 положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Также это не может быть профзаболеванием, так как возбудитель инфекционного заболевания должен присутствовать в факторах на рабочем месте сотрудника. На каких рабочих местах могут присутствовать биологические факторы, читайте в рекомендации.

Вопрос: Что делать работодателю при выявлении заболевшего коронавирусом?

Если у работника обнаружены симптомы коронавируса, необходимо направить его домой для обращения за медпомощью из дома. После того как больной работник уйдет домой, обязательно проветрите все помещения, в которых он находился. Раздайте работникам спиртовые салфетки для оргтехники, чтобы протереть все поверхности, которых касался больной сотрудник.

Заболевание вирусной инфекцией не относится к несчастному случаю и не подлежит расследованию (п. 3 положения, утв. постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73). Также это не может быть профзаболеванием, так как возбудитель инфекционного заболевания должен присутствовать в факторах на рабочем месте сотрудника.

Вопрос: Нужно ли сообщать в Роспотребнадзор о работнике, у которого подозрение на коронавирус?

Нет, сам работодатель не обязан сообщать о случаях подозрения на коронавирус.

Однако при поступлении запроса из территориальных органов Роспотребнадзора он должен незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в связи с исполнением им трудовых функций (письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020 № 02/3853-2020-27).

4. Как перевести работников на дистанционную работу

Госорганы рекомендуют по возможности переводить работников на дистанционную работу. Это позволит минимизировать контакты работников и сократит риск заражения работников.

Вопрос: Что специалисту по охране труда нужно сделать при переводе сотрудников на дистанционную работу?

Чтобы перевести сотрудника на дистанционную работу, оформите дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 72, 74 ТК). Расторгать трудовой договор и заключать новый не нужно.

Чтобы облегчить расследование возможных несчастных случаев, укажите в дополнительном соглашении к трудовому договору о дистанционной работе пункты о рабочем графике и условиях организации охраны труда. Так как работник на дистанционной работе самостоятельно определяет свой рабочий режим, если иное не указано в трудовом договоре (ч. 1 ст. 312.4 ТК).

Также укажите в соглашении, что дистанционные сотрудники должны самостоятельно заботиться о своем здоровье и безопасных условиях труда.

Это позволит при расследовании несчастного случая подтвердить, что работник пригоден к выполнению функций по его должности.

Вопрос: Что грозит работодателю, который перевел работников на дистанционную работу без документального оформления?

Если работодатель перевел сотрудников на дистанционную работу, но не оформил этого, ему грозит административная ответственность по статье 5.27 КоАП за нарушение процедуры перевода на дистанционную работу. По этой статье грозит штраф для организаций до 50 тыс. руб., для должностных лиц и ИП – до 5 тыс. руб.

Вопрос: Какие процедуры по охране труда нужно провести при переводе сотрудников на дистанционную работу?

При переводе на дистанционную работу нужно проинструктировать работников, как использовать оборудование и программно-технические средства, которые выдал или рекомендовал работодатель. Если в трудовом договоре работника или ЛНА организации прописаны дополнительные процедуры по охране труда для дистанционных работников, например, инструктажи, медосмотры и т. п., проведите эти процедуры.

Если работодатель оборудование и программно-технические средства работникам не выдавал, то проводить инструктаж не нужно. Также не нужно проводить медосмотры, инструктажи и обучение охране труда, СОУТ и другие мероприятия по охране труда. Так как для дистанционных работников нужно выполнять только четыре обязанности по охране труда:

- ознакомить дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, которые работодатель рекомендовал или выдал для работы (ч. 2 ст. 312.3 ТК);
- расследовать и вести учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний (абз. 17 ч. 2 ст. 212 ТК);
- выполнять предписания ГИТ и рассматривать представления органов общественного контроля (абз. 20 ч. 2 ст. 212 ТК);
- обеспечивать обязательное социальное страхование (абз. 21 ч. 2 ст. 212 ТК).

Других обязанностей по охране труда в отношении дистанционных работников у работодателя нет, если иное не предусмотрено трудовым договором или локальными нормативными актами организации (ст. 8, 9, 22, 212, 312.3 ТК).

Вопрос: Как расследовать несчастный случай, который произошел с дистанционным работником?

Специальных правил для расследования несчастного случая с дистанционными работниками нет. Поэтому проведите все необходимые процедуры – создайте комиссию, уведомьте госорганы и составьте акт.

Если дистанционный работник своевременно не сообщил работодателю о несчастном случае, расследовать его будут только по заявлению сотрудника (ч. 2 ст. 229.1 ТК).

Расследование несчастного случая комиссия проводит непосредственно на месте происшествия. Поэтому если дистанционный сотрудник работает в другой местности, придется оформлять командировку для комиссии.

Пример: Как расследовать несчастный случай, который произошел с дистанционным работником.

Администрация МБОУ «СОШ №1» перевела учителя Иванова на дистанционную работу и выдало ему для работы персональный компьютер. Сотрудник во время работы за компьютером получил травму - сломал палец. Когда он обратился в больницу, то сказал, что работает удаленно, и врач поставил в больничном листе производственную травму – код 04.

Чтобы расследовать несчастный случай с дистанционным работником, в МБОУ «СОШ №1» создали комиссию из трех человек: специалист по охране труда, представитель организации, представитель профсоюза. Так как организация и работник территориально находились в одном городе Кемерово, то срок расследования несчастного случая увеличивать не стали и провели расследование в три дня.

Комиссия приехала на место происшествия и осмотрела его. Далее комиссия организовала опрос очевидцев происшествия, чтобы убедиться, что травма произошла во время исполнения трудовых обязанностей. Комиссия опросила врача скорой помощи, который приезжал на вызов пострадавшего, домочадцев и соседей. По итогу расследования оформили акт по форме Н-1.

Так как работодатель обязан страховать дистанционных сотрудников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (ст. 212 и 312.3 ТК), поэтому компенсировать ущерб пострадавшему будет ФСС в размере:

- пособия по временной нетрудоспособности;
- единовременной страховой выплаты;
- ежемесячных страховых выплат;
- оплаты дополнительных расходов на лечение, реабилитацию, лекарства и т. д.

Кроме того, дистанционный работник может обратиться в суд и потребовать, чтобы работодатель компенсировал ему моральный вред от несчастного случая.

Вопрос: Что нужно сделать специалисту по охране труда при прекращении дистанционной работы?

После прекращения дистанционной работы проведите с сотрудником внеплановый инструктаж (п. 2.1.6 Порядка от от 13.01.2003 № 1/29). Если подошел срок, проведите очередное обучение по охране труда. Также проведите очередной медосмотр, если подошел срок и сотрудник подпадает под один из пунктов приказа Минздравсоцразвития № 302н.

Специальную оценку условий труда проводить не нужно, если рабочее место было оценено ранее.

Такой вывод следует из статей 212, 213 и 225 Трудового кодекса.

Внимание!

5. Какая ответственность грозит, если не выполнить требования по профилактике коронавируса

Если не выполнять требования санитарно-эпидемиологических правил по профилактике коронавируса, например, постановления главного санитарного врача или предписания, которое выдал организации санитарный

инспектор, то виновного могут привлечь к административной или уголовной ответственности. Вид и тяжесть наказания зависит от того, кто совершил нарушение и пострадал ли кто в результате.

Минимальное наказание грозит, если никто не пострадал. В этом случае грозит штраф (ч. 2 ст. 6.3 КоАП):

– от 15 000 до 40 000 руб. – для обычных граждан. Например, на столько могут оштрафовать работника, который вернулся из-за границы и не соблюдает режим самоизоляции (п. 2.3 постановления главного санитарного врача от 18.03.2020 № 7);

– от 50 000 до 150 000 руб. – для должностных лиц организации или индивидуальных предпринимателей. Индивидуальному предпринимателю дополнительно грозит приостановление деятельности до 90 суток. Например, этот штраф грозит руководителю организации, где не дезинфицируют контактные поверхности во всех помещениях в течение дня (п. 1.3 постановления главного санитарного врача от 13.03.2020 № 6);

– от 200 000 до 500 000 руб. либо приостановление деятельности до 90 суток для организаций.

Выше наказание, если в результате нарушения пострадал или погиб человек, но нет состава уголовного преступления (ч. 3 ст. 6.3 КоАП):

– от 150 000 до 300 000 руб. – штраф для обычных граждан;

– от 150 000 до 300 000 руб. – штраф либо дисквалификация от одного года до трех лет для должностных лиц организации;

– от 500 000 до 1 000 000 руб. – штраф либо приостановление деятельности до 90 суток для индивидуальных предпринимателей;

– от 500 000 до 1 000 000 руб. – штраф либо приостановление деятельности до 90 суток для организаций.

Если в результате нарушения произошло массовое заболевание либо возникла угроза такого заболевания, то уже грозит уголовная ответственность. Виновному грозит одно из наказаний (ч. 1 ст. 236 УК):

– штраф от 500 000 до 700 000 руб. либо в размере зарплаты виновного от одного года до 18 месяцев;

– лишение права заниматься определенной деятельностью или занимать определенную должность на срок от одного года до трех лет;

– ограничение свободы до двух лет;

– принудительные работы до двух лет;

– лишение свободы до двух лет.

Если в результате уголовного преступления погиб человек, виновному грозит (ч. 2 ст. 236 УК):

– штраф от 1 000 000 до 2 000 000 руб. либо в размере зарплаты виновного от одного года до трех лет;

– ограничение свободы от двух до четырех лет;

– принудительные работы от трех до пяти лет;

– лишение свободы от трех до пяти лет.

Если погибли от двух человек, то виновному грозит (ч. 3 ст. 236 УК):

– принудительные работы от четырех до пяти лет;

– лишение свободы от пяти до семи лет.

6. Какие меры приняты в Кемеровской области для снижения риска распространения коронавируса.

Губернатор Кемеровской области издал распоряжение о введении режима повышенной готовности на территории Кемеровской области.

1. Теперь все работодатели, которые ведут деятельность в Кемеровской области, обязаны:

1.1. Не допускать на рабочее место и (или) территорию организации работников из числа граждан, а также работников, в отношении которых приняты постановления главного санитарного врача Кемеровской области и его заместителей об изоляции.

1.2. Оказывать работникам, прибывшим с территории, где зарегистрированы случаи коронавирусной инфекции, содействие в обеспечении соблюдения режима самоизоляции на дому (по месту пребывания).

1.3. При поступлении запроса Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего коронавирусной инфекцией в связи с исполнением им трудовых функций, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший.

1.4. Обеспечить измерение температуры тела работникам на рабочих местах с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой.

1.5. Организовать ежедневную дезинфекцию служебных помещений, рабочих мест и мест общего пользования.

1.6. Осуществлять (по возможности) перевод работников на дистанционную работу в соответствии с трудовым законодательством.

1.7. Воздержаться от направления своих работников в служебные командировки на территории иностранных государств и в регионы Российской Федерации, неблагоприятные по коронавирусной инфекции, от проведения мероприятий с участием иностранных граждан, а также от принятия участия в таких мероприятиях.

1.8. Активизировать внедрение дистанционных способов проведения собраний, совещаний и иных подобных мероприятий с использованием сетей связи общего пользования.

2. Гражданам, проживающим и (или) прибывающим на территорию Кемеровской области, посещавшим территории, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) (далее - коронавирусная инфекция):

2.1. Сообщать о своем возвращении, месте, датах пребывания на указанных территориях, контактную информацию по телефонам горячей линии Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области: 8-800-201-25-22; 112; 115 по электронному адресу CoVID-kemerovo@yandex.ru

2.2. При появлении первых респираторных симптомов незамедлительно обратиться за медицинской помощью на дому без посещения медицинских организаций.

2.3. Соблюдать постановления (предписания) главного санитарного врача Кемеровской области о нахождении в режиме изоляции на дому (по месту пребывания).

2.4. Обеспечить самоизоляцию на дому на срок 14 дней со дня возвращения в Кемеровскую область с территории, где зарегистрированы случаи коронавирусной инфекции (не посещать работу, учебу, минимизировать посещение общественных мест).

2.5. Лицам, совместно проживающим, в период обеспечения изоляции с гражданами, в отношении которых приняты постановления главного санитарного врача Кемеровской области об изоляции, обеспечивать самоизоляцию на дому.

3. Рекомендовать гражданам воздержаться от поездок за пределы Российской Федерации и в регионы Российской Федерации, эпидемически неблагоприятные по коронавирусной инфекции, от посещений культурно-просветительских, зрелищно-развлекательных, спортивных и других массовых мероприятий, ограничить посещение кружков, секций, центров социального обслуживания населения, мест массового скопления граждан, а также предприятий общественного питания.

Информационный бюллетень подготовлен
с использованием материала
Справочной системы «Охрана труда»

МБОУ «СОШ №1»

(наименование организации)

ПРИКАЗ

« 06 » марта 2020 года № 1

г. Кемерово

«О введении режима повышенной готовности»

В целях обеспечения требований Распоряжений Губернатора Кемеровской области от 14.03.2020 № 21-рг «О введении режима «повышенная готовность» на территории Кемеровской области - Кузбасса и мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (сovid-19)», в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести режим повышенной готовности на территории МБОУ «СОШ №1».

2. Организовать измерения температуры тела работников перед работой и отстранение от работы работников с высокой температурой. Ответственный - специалист по охране труда Иванова И.И.

3. Разработать и разместить информационные материалы об угрозе коронавирусной инфекции в общедоступных местах МБОУ «СОШ №1». Ответственный – специалист по охране труда Иванова И.И.

4. Принять дополнительные меры по уборке и дезинфекции помещений для снижения риска распространения коронавируса в МБОУ «СОШ №1». Ответственный – заместитель директора по АХЧ Сидоров С.С

5. Организовать в МБОУ «СОШ №1» предоставление дополнительных средств гигиены: одноразовые полотенца и дезинфицирующие средства для рук. Ответственный – заместитель директора по АХЧ Сидоров С.С.

6. Провести с работниками МБОУ «СОШ №1» внеплановый инструктаж в связи с угрозой распространения коронавируса. Ответственный – специалист по охране труда Иванова И.И.

7. Организовать разъяснительную беседу с сотрудниками, у которых выявлены симптомы заболеваний, об оформлении больничного листа для снижения риска заражения других работников в МБОУ «СОШ №1». Ответственный – специалист по кадрам Смирнова А.А.

8. Обязать всех сотрудников МБОУ «СОШ №1» незамедлительно сообщать о проявлении симптомов заболевания.

9. Отменить командировки сотрудников МБОУ «СОШ №1». Ответственные – руководители структурных подразделений.

10. Организовать временный перевод педагогических работников на дистанционную работу. Ответственный - заместитель директора по учебной работе.

11. Обеспечить реализацию образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Ответственный – заместитель директора по учебной работе.

12. Не допускать к работе сотрудников, которые вернулись из-за границы. Ответственный - специалист по кадрам Смирнова А.А.

13. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Тагилов В.В.

(подпись)

С приказом ознакомлены:

Смирнов С.С. Смирнов «06» марта 2020 года

(подпись)

Петров П.П. Петров «06» марта 2020 года

(подпись)

Кузин К.К. Кузин «06» марта 2020 года

(подпись)

Как не пустить в компанию коронавирус и другой грипп

1 *перестаньте
здороваться за руку*



Вирус чаще всего передается через руки

2 *правильно
мойте руки*



Во время мытья мылом дважды пропойте про себя фразу «хеппи бездей ту ю» и поднимайте руки из воды пальцами вверх, как хирурги. Вытирайте руки только одноразовым полотенцем, не сушите

3 *болейте
дома*



При первых признаках болезни: температура, кашель и т. д. не выходите на работу

СОГЛАСОВАНО
Протоколом выборного органа
первичной профсоюзной организации
№ ___ от _____ г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № ___ от _____ г.

Инструкция о действиях в связи с распространением коронавируса

1. Что такое коронавирус

Коронавирусы – большое семейство вирусов, которые поражают органы дыхания и вызывают разные болезни: от простуды до пневмонии.

Коронавирус начинается как любой другой вирус или инфекция. Сначала появляются первые симптомы:

- ✓ повышенная утомляемость;
- ✓ повышение температуры и озноб;
- ✓ бледность;
- ✓ заложенность носа, чихание, кашель;
- ✓ боль в горле и мышцах;
- ✓ ощущение тяжести в грудной клетке.

Первые симптомы могут привести к осложнениям, таким как отит, синусит, бронхит, пневмония и другие болезни. Поэтому при появлении симптомов вызовите врача на дом. Не занимайтесь самолечением. Вызовите врача на дом, если повысилась температура, начался кашель, трудно дышать.

Сейчас нет лекарств и вакцины от коронавируса. Не верьте рекламе и не тратьте деньги.

2. Как вести себя в связи с распространением коронавируса

Какие меры предосторожности помогут не заболеть:

- ✓ регулярно мойте руки после посещения общественных мест, туалета, перед едой, просто в течение дня. Это убивает вирусы, которые попадают на поверхность кожи;
- ✓ не трогайте лицо грязными руками, чтобы вирусы с кожи не попали в организм;
- ✓ соблюдайте респираторную гигиену, при чихании или кашле прикрывайте нос и рот одноразовой салфеткой;
- ✓ держите дистанцию в людных местах. ВОЗ рекомендует соблюдать дистанцию минимум 1 метр, особенно от людей с признаками заболевания;
- ✓ проветривайте рабочее пространство. Спертый воздух – благоприятная среда для вирусов и других микробов;
- ✓ не давайте подсыхать слизистым носа. Регулярно промывайте нос и увлажняйте воздух в помещении;
- ✓ соблюдайте режим труда и отдыха, выполняйте физнагрузки, гуляйте на воздухе, высыпайтесь и пейте витамины.

3. Как вести себя в командировке

Что делать, если вас направляют в командировку:

- не сопротивляться осмотру медиков в аэропорту;
- носить медреспиратор в общественных местах;
- при симптомах заболевания обратиться к врачу.

Если у вас возникли вопросы в связи с эпидситуацией в мире, то вы можете задать их по номеру горячей линии Роструда 8 800 707 88 41. Звонок бесплатный по всей России.

4. Что грозит работнику, если при появлении симптомов заболевания он продолжает работать и заражает других людей

Если у работника появились симптомы заболевания, ему следует взять больничный, иначе его могут обвинить в нарушении санитарно-эпидемиологических правил.

Коронавирус внесен в перечень заболеваний, которые опасны для окружающих (Постановление Правительства РФ от 31 января 2020 г. N 66 «О внесении изменения в перечень заболеваний, представляющих опасность для окружающих»).

Поэтому если от работника заразятся другие люди, то ему грозит (ст. 236 УК):

– штраф до 80 тыс. руб. или в размере заработной платы за шесть месяцев;

– лишение права занимать определенные должности или вести деятельность сроком до трех лет;

– обязательные работы на срок до 360 часов;

– исправительные работы на срок до 1 года;

– ограничение свободы до 1 года.

Если действия повлекли смерть человека, то работнику грозят:

– обязательные работы сроком до 480 часов;

– исправительные работы на срок от шести месяцев до двух лет;

– лишение свободы на срок от шести месяцев до двух лет.

5. Соблюдать меры для снижения риска распространения коронавируса изданные распоряжением Губернатора Кемеровской области и Роспотребнадзора.

Журнал регистрации измерения температуры работников для профилактики коронавируса

(наименование учреждения)

№ п/п	Дата измерения	Ф. И. О. работника	Структурное подразделение	Должность	Температура работника	Ф. И. О., должность работника, проводившего измерение температуры	Подпись работника, проводившего измерение температуры
1	19.03.2020	Иванов А.П.		Уборщица служебных помещений	36,6	Инспектор по кадрам Калинина Е.А.	Калинина
2	19.03.2020	Колесников С.П.		Секретарь	36,9	Инспектор по кадрам Калинина Е.А.	Калинина
3							